का.जि.प्र.का.द.नं. १००/०५९/६०
१५ पुस २०८२
मंगलबार
30 December 2025
Tuesday
नेपाल संवत् ११४६
मूल्य रु. ५/-

मध्यान्ह
राष्ट्रिय दैनिक

ईपेपर हेर्न

वर्ष २३, अंक ३२० । पृष्ठ ८ Madhyanha National Daily www.madhyanhadaily.com

बहादुर भवनमा चुनावको माहोल

दलहरूले बुझाए समानुपातिक सूची, नयाँ अनुहारको वर्चस्व

नेपाली कांग्रेस
पुरानालाई ५ प्रतिशत र नवयुवाहरूलाई प्राथमिकता

नेकपा एमाले
पुराना नेताहरू समेटेर नयाँ अनुहारको वर्चस्व

रास्वपा
रवि ५२, बालेन ४० र कुलमान समूहको १८ जनाको सूची तयार

नेकपा
विगतमा समानुपातिकमा नपरेका नयाँलाई प्राथमिकता

जीवन शर्मा / मध्यान्ह
काठमाडौं, १४ पुस

आगामी फागुन २१ मा हुने प्रतिनिधि सभा निर्वाचनका लागि निर्वाचन आयोगले दिएको समयसीमाअनुसार दलहरूले समानुपातिक बन्दसूची बुझाएका छन्। विघटित प्रतिनिधि सभाका प्रमुख दल नेपाली कांग्रेस, नेकपा एमाले, नेपाली कम्युनिस्ट पार्टी (नेकपा), रास्वपा, राप्रपासहित दलहरूले बन्द सूची बुझाएका हुन् ।

त्यस्तै, पहिलोपटक निर्वाचनमा भाग लिने नयाँ दलहरूले समेत समानुपातिक बन्दसूची बुझाएका छन् । जेनजी आन्दोलनपछि आमपरिवर्तनको चाहनालाई ख्याल गर्दै पुराना राजनीतिक दलहरूले पटकपटक समानुपातिकमा बसेकालाई यसपटक बिदाइ गरेका छन् । आयोगले सूची बुझाउन आइतबार र सोमबारसम्मको समय तोकेको थियो । सोमबार राति अबेरसम्म टोकन लिएका दलहरूका लागि मंगलबार बिहान १० बजे सम्म सेवा दिने आयोगले जनाएको छ। उक्त समयभित्र निर्वाचनमा भाग लिने सबै दलहरूले समानुपातिक सूचीकृत गर्ने काम गरिसक्नुपर्नेछ ।

>>> पृष्ठ २ मा

प्रि-इलेक्सनबाट उम्मेदवार छनोट

राष्ट्रिय स्वतन्त्र पार्टी (रास्वपा)को प्रिइलेक्सनबाट मतदान गरेर उम्मेदवाहरू छनोट गरेका छन् । मतदाताहरूले पहिलो नम्बरमा रमेश प्रसाईंलाई रोजेका छन् । दोस्रोमा प्रमोद न्यौपाने, तेस्रोमा रञ्जु दर्शनालाई मतदाताले छनोट गरेका छन् । यस्तै, चौथोमा टिका संग्रौला (ज्वाला), पाँचौंमा लिमा अधिकारी, छैटौंमा समीक्षा बास्कोटा, सातौंमा विपिनकुमार आचार्यलाई छनोट गरेका छन् । मत संख्याअनुसार आठौंमा क्रान्ति शिखा धिताल, नवौंमा प्रतिभा रावल निर्वाचित भएकी छन् । यस्तै, आदिवासी जनजातितर्फ उत्तमबहादुर गुरुङ पहिलो नम्बरमा, गायिका

>>> पृष्ठ २ मा

प्रधानमन्त्री र मन्त्रीहरू पनि उस्तै

सरकारी कर्मचारीका लागि सम्पत्ति विवरण बुझाउनुपर्ने बाध्यकारी व्यवस्था जति छ सार्वजनिक पदधारण गरेका अन्य व्यक्तिका लागि पनि उत्तिकै छ ।

तर प्रधानमन्त्रीसहित मन्त्रीहरूले सम्पत्ति विवरण सार्वजनिक नै गर्ने अभ्यास छ । प्रधानमन्त्रीसहित मन्त्रीहरूले सम्पत्ति विवरण सार्वजनिक गर्नुलाई सुशासन र पारदर्शिताको मानकका रूपमा लिने गरिन्छ । तर वर्तमान संघीय मन्त्रिपरिषद्का कसैले पनि सम्पत्ति विवरण सार्वजनिक गरेका छैनन् ।

प्रधानमन्त्री तथा मन्त्रिपरिषद् कार्यालयका अनुसार प्रधानमन्त्रीसहित मन्त्रीहरू सबैको सम्पत्ति विवरण प्राप्त भएको छ । तर सार्वजनिक गर्ने निर्णय भएको छैन ।

सुशासनविद् काशीराज दाहाल भ्रष्टाचार र भ्रष्टाचारजन्य कार्य हुन सक्ने क्षेत्रअन्तर्गतका सार्वजनिक पदधारण गरेका व्यक्तिको सम्पत्ति विवरण सुशासनको ऐना भएको बताउँछन् ।

यो पदमा जाँदा के कति थियो र पदबाट हट्दा के कति थपघट भयो भनेर हेर्ने कुरा हो । यसलाई सुशासनको ऐनाका रूपमा समेत व्याख्या गर्ने गरिन्छ । यसकारण कुनै पनि बहानामा सार्वजनिक पदमा बसेका व्यक्तिहरूको सम्पत्ति विवरण

>>> पृष्ठ २ मा

३ हजार बढीले बुझाएनन् सम्पत्ति विवरण

आर्थिक वर्ष २०८१/८२ मा ६८ हजार ९ सय ८४ जनाले सम्पत्ति विवरण बुझाउनुपर्ने थियो । त्यसमध्ये ४ दशमलव ४ प्रतिशत अर्थात् ३ हजार २ सय ३० जना सार्वजनिक पदधारण गरेका व्यक्तिले सम्पत्ति विवरण बुझाएका छैनन् ।

दिवाकर अधिकारी / मध्यान्ह
काठमाडौं, १४ पुस

सार्वजनिक पदधारण गरेका व्यक्तिले सम्पत्ति विवरण अनिवार्य रूपमा बुझाउनुपर्छ । तर ३ हजार बढीले सम्पत्ति विवरण समयमै नबुझाएको पाइएको छ ।

राष्ट्रिय किताबखानाको अभिलेखअनुसार आर्थिक वर्ष २०८१/८२ मा ७२ हजार २ सय १४ मध्ये ६८ हजार ९ सय ८४ ले आफ्नो सम्पत्ति विवरण बुझाउनुपर्ने थियो । प्रदेश निजामती सेवा र स्थानीय निजामती सेवाका कर्मचारी, न्यायाधीश,

>>> पृष्ठ २ मा

सम्पर्कविहीन विद्यालय बेखबर महानगर

बन्द भएका १०७ विद्यालयको विद्यार्थी अभिलेख खोज्न कहाँ जाने ?

महानगरभित्र कक्षा १२ सम्म अध्यापन गरिने केही निजी विद्यालय पनि बन्द भएका छन् । विद्यालय बन्द भएसँगै विद्यार्थीका अभिलेख र महत्वपूर्ण कागजात कहाँ छन् ? यसको जवाफ महानगर शिक्षा विभागसँग पनि छैन ।

सपना बोहरा / मध्यान्ह
काठमाडौं, १४ पुस

आफूले अध्ययन गरेको विद्यालयबाट कुनै पनि बेला आवश्यक कागजात, सिफारिस र चारित्रिक प्रमाणपत्र हराएमा प्रतिलिपि लिनुपर्ने हुन्छ । तर आफूले अध्ययन गरेको विद्यालयको नै नामोनिशान नहुँदा के हुन्छ ? यस्तै समस्यामा पर्ने भएका छन् काठमाडौं महानगरका निजी विद्यालयमा अध्ययन गरेका हजारौं विद्यार्थी ।

काठमाडौं महानगरपालिका शिक्षा समितिको गत साउन २८ गते १ सय ७ विद्यालयलाई सम्पर्कमा नआए विद्यालय सञ्चालन अनुमति खारेज गरिदिने सूचना प्रकाशित गरेको छ । साथै सोही सूचनामा सम्पर्क गर्नुपर्ने विद्यालयको सूची पनि सार्वजनिक गरिएको छ । महानगरले सार्वजनिक गरेको सूचीमा केही विद्यालय दुई दशकसम्म सञ्चालन रहेका र हाल बन्द भएका विद्यालय पनि छन् । यद्यपि आफैंले सञ्चालन अनुमति दिएका र केही समय सञ्चालन रहेका विद्यालयको यकिन तथ्यांक महानगरसँग छैन ।

अनुमति लिएर कहिल्यै सञ्चालन नगरेका र सञ्चालनमा आएर पछि बन्द भएका विद्यालयसमेत उक्त सूचीमा परेको काठमाडौं महानगरपालिकाको शिक्षा विभागका विभागीय प्रमुख केशव ज्ञवाली बताउँछन् । 'अभिलेखअनुसार सञ्चालनमा देखिए पनि वास्तविक रूपमा फिल्डमा नदेखिएका सबै विद्यालयलाई अन्तिम सूचना जारी गरिएको हो,' उनले भने, 'तर तोकिएको समयभित्र पनि कोही सम्पर्कमा नआएपछि विद्यालय बन्द गर्ने निर्णय गर्न लागिएको हो ।' ती विद्यालयहरू कहिलेदेखि सञ्चालन भएर के कारणले स्थलगत रूपमा देखिएनन् भन्ने मध्यान्हकर्मीको प्रश्नमा उनले भने, 'हामीलाई ती विद्यालयबारे केही जानकारी नभएर नै सम्पर्कमा आउन अनुरोध गरेका हो ।'

काठमाडौंको शंखमूलस्थित प्यासिफिक एकेडेमी महानगरको शिक्षा विभागमा स्थलगत रूपमा सञ्चालनमा नआएको भन्दै सदाका लागि विद्यालय बन्द गर्ने तयारी सूचीमा राखिएको छ । २०४९ सालमा स्थापना भएको सो विद्यालयको वेवसाइटमा भने विद्यालयबारे विवरण उल्लेख छन् । तर विद्यालय

>>> पृष्ठ २ मा

उपभोक्ताको सूचना पाउने हक सुनिश्चित गरौं ।

- वस्तु तथा सेवा प्रदायकले आफ्नो उत्पादन/सेवाका बारेमा तथ्यपूर्ण जानकारी दिऔं ।
- मूल्यु, मात्रा, प्रयोगको अन्तिम म्याद, जोखिम तथा प्रयोग विधि सार्वजनिक गरौं।
- झुट्टा दावी, भ्रमपूर्ण प्रचार, अतिरञ्जित विज्ञापन नगरौं/नगराऔं।
- उपभोक्ता सचेतना कार्यक्रम सञ्चालन गरौं/गराऔं।
- उपभोक्ताको तथ्यपूर्ण सूचना पाउने हकको संरक्षण गरौं।
- उपभोक्ता हकको संरक्षणलाई सामाजिक जिम्मेवारीका रूपमा लिऔं।
- सबै वर्ग र समूदायका उपभोक्ताले सजिलै बुझ्ने भाषा, माध्यम र प्रस्तुति गरौं।
- अनुचित व्यापारिक क्रियाकलाप तथा उपभोक्ता छल्ने प्रवृत्तिको अन्त्य गरौं।
- उपभोक्तालाई मर्का परे उजुरी दिने लिने व्यवस्था मिलाऔं ।

नेपाल सरकार
विज्ञापन बोर्ड

वैदेशिक रोजगार विशेष

लोकतान्त्रिक एसोसिएसनद्वारा कांग्रेस कार्यालय पुनर्निर्माणका लागि २५ लाख हस्तान्तरण

मध्यान्ह संवाददाता
काठमाडौं, १४ पुस

नेपाल लोकतान्त्रिक वैदेशिक रोजगार व्यवसायी एसोसिएसनले ललितपुरको सानेपास्थित नेपाली कांग्रेसको केन्द्रीय कार्यालय, बिपी स्मृति भवन पुनर्निर्माणका लागि २५ लाख रुपैयाँ संकलन गरेर हस्तान्तरण गरेको छ । सोमबार नेपाली कांग्रेसको केन्द्रीय कार्यालयले बिपी

>>> पृष्ठ २ मा

नयाँ श्रम सचिवमा काफ्ले

काठमाडौं / मस- सरकारले गरेको ७ जना सचिवको सरुवामा श्रम, रोजगार तथा सामाजिक सुरक्षा मन्त्रालयका सचिव पनि परेका छन् । श्रम मन्त्रालयमा नयाँ मन्त्री आएसँगै कार्यशैलीमाा भिन्नता रहेको सार्वजनिक चर्चा चलिरहेका बेला

>>> पृष्ठ २ मा

मध्यान्ह
www.madhyanhadaily.com

१५ पुस २०८२ मंगलबार
30 December 2025 Tuesday

रास्वपा र कुलमानबीच एकता सहमति

काठमाडौं/मस- राष्ट्रिय स्वतन्त्र पार्टी (रास्वपा) र उज्यालो नेपाल पार्टीबीच एकताका लागि सातबुँदे सहमति भएको छ। सहमतिअनुसार जेनजीले भ्रष्टाचार र कुशासनविरुद्ध उठाएको आन्दोलनको मर्म आत्मसात् गर्दै घाइते तथा शहीद परिवारका मागहरूको यथोचित सम्बोधन गर्ने प्रतिबद्धता जनाइएको छ।

सहमतिमा उज्यालो र आत्मनिर्भर अर्थतन्त्र डेलिभरीमा आधारित राजनीति, योग्यताप्रणाली (मेरिटोक्रेसी)को स्थापना, भ्रष्टाचारमा शून्य सहनशीलता र सुशासनप्रति दृढ प्रतिबद्धतासहित गहिरा नीतिगत, संस्थागत तथा संरचनात्मक सुधारमार्फत आगामी दश वर्षभित्र नेपाललाई सम्मानजनक मध्यम आय भएको राष्ट्र बनाउने मार्गचित्रको इमानदार कार्यान्वयनमा समर्पित हुने उल्लेख छ।

एकता पश्चात् स्थापित दलको नाम रास्वपा नै रहनेछ। दलको झन्डा साबिककै लिलो पृष्ठभूमिमा सेतो गोलाकारभित्र निलो घण्टीको आकृति रहनेछ भने चुनाव चिन्ह 'घण्टी' नै कायम हुनेछ। पार्टीको केन्द्रीय कार्यालय काठमाडौं उपत्यकामा रहने सहमति भएको छ।

नेतृत्व संरचनाअनुसार रास्वपाको केन्द्रीय सभापति रवि लामिछाने रहनेछन्। उपसभापतिमा कुलमान घिसिङ, डिपी अर्याल र स्वर्णिम वाग्ले रहने सहमति भएको छ। सम्झौतामा 'उज्यालो नेपालको अभियान'लाई पार्टीका कार्यक्रमहरूसँग जोड्दै संगठनात्मक संरचना थप सक्षम र फराकिलो बनाइने उल्लेख छ। त्यसक्रममा उनेपा पक्षका युवा अभियन्ता तथा अनुभवी विज्ञहरूलाई योग्यता, समावेशिता र सार्वजनिक छविलाई आधार मानेर समुचित समायोजन गरिनेछ।

यस सहमति बमोजिम रास्वपासम्बन्धी दस्ताबेज निर्वाचन आयोगमा अद्यावधिक गरिने र पार्टीको सिद्धान्त, नेतृत्व तथा चुनाव चिन्ह 'घण्टी'मा गोलबद्ध भई लोकतान्त्रिक सुशासन, समुन्नति र सामाजिक न्यायका मुद्दा अघि बढाउन अन्य सुसंस्कृत तथा परिवर्तनकामी वैकल्पिक राजनीतिक शक्ति, समूह र व्यक्तिहरूलाई आह्वान गर्ने सहमति पनि भएको छ।

वीरगन्ज महानगरपालिकाको बजेट खर्च ३३ प्रतिशत

महमद सदाब/मध्यान्ह
वीरगन्ज, १४ पुस

वीरगन्ज महानगरपालिकाको १९औं नगरअधिवेशन सोमबार सम्पन्न भएको छ। अधिवेशनबाट गत असोजमा भएको विशेष अधिवेशनमा कटौति गरिएको वडाको २५ प्रतिशत बजेटलाई पुनः थप गर्ने प्रस्ताव पारित भएको छ। भदौ २३ र २४ गते भएको जेनजी आन्दोलनबाट क्षतिग्रस्त उक्त महानगरपालिकाको भवनमा असोजमा विशेष अधिवेशन भएको थियो।

सो अधिवेशनले महानगरको सबै संरचनामा क्षति पुगेकाले पुनःनिर्माणलाई प्राथमिकतामा राख्दै वडाको समेत बजेट कटौति गरेको थियो। पुनःनिर्माणका लागि आवश्यक स्रोत जुटाउन चालु आर्थिक वर्षमा १७औं अधिवेशनले छुट्याएको बजेटलाई यथावत् रहने गरि अहिलेको अधिवेशनबाट पारित गरिएको महानगर प्रमुख राजेशमान सिंहले जानकारी दिए।

उनले चालु आर्थिक वर्षको आजसम्म समग्र आय-व्ययको अवस्था समेत जानकारी गराएका थिए। अहिलेसम्म बिनियोजन गरिएको कुल ३ अर्ब २२ करोड रकममध्ये १ अर्ब १३ करोड खर्च भएको उनले बताए। खर्चको प्रतिशत हेर्दा अहिलेसम्म बिनियोजित बजेटको ३३ प्रतिशत खर्च भएको छ। चालु खर्चतर्फ ३४.७८ प्रतिशत र पुँजीगत खर्चतर्फ ३२.६४ प्रतिशत रहेको मेयर सिंहले जानकारी गराए।

महानगरपालिकाले आर्थिक वर्ष २०८२/८३ भित्र सुलभ औषधी पसल, प्रयोगशाला विस्तार, नगर अस्पताल सञ्चालनमा ल्याउने लक्ष्यसमेत राखेको छ। अधिवेशनमा उपमेयर इम्तियाज आलम, प्रमुख प्रशासकीय अधिकृत अरविन्द लाल कर्ण, ३२ वटै वडाका वडाध्यक्ष, वडा सदस्य लगायतको सहभागिता रहेको थियो।

एमबिबिएसमा पूर्ण छात्रवृत्तिमा नाम निकाल्न सफल यादवलाई सहयोग

प्रदिप ज्ञवाली/मध्यान्ह
सैनामैना, १४ पुस

एमबीबीएसमा पूर्ण छात्रवृत्तिमा नाम निकाल्न सफल राजु यादवलाई बुद्ध स्कुलद्वारा नगद १० हजारसहित सम्मान गरेको छ।

न्यून पारिवारिक आर्थिक अवस्थाकाबीच पनि बुटवल १४ शान्तिपुरका यादवले मधेशी कोटाबाट दोस्रो र खुल्लाबाट ५५ औं स्थानमा नाम निकाल्न सफल भएका थिए।

सोमबार सैनामैना ७ मा रहेको बुद्ध इङ्लिस स्कुलले एक कार्यक्रमको आयोजना गरी सम्मान गरेको हो। विद्यार्थीले लक्ष्य निर्धारण गरेर मिहेनतलाई निरन्तरता दियो भने पक्कै सफल भइन्छ भन्दै शिक्षकहरुसँग सधैं अन्तरक्रिया गर्नुपर्ने उनले बताए।

एमबीबीएस सफल विद्यार्थी यादवलाई सम्मान गर्दै विद्यालय व्यवस्थापन समिति अध्यक्ष खिमराज पोखरेलले आफू र विद्यालय सदैव विद्यार्थीको पक्षमा रहेको बताए। कार्यक्रममा बोल्दै विद्यालयका प्राचार्य लेखनाथ गैरेले पढाइप्रति इच्छाशक्ति भए पैसाले बाटो कहिल्यै पनि नछेक्ने कुराको दृष्टान्त यादव बन्न सफल भएको बताए। राजु जस्ता मिहिनेती विद्यार्थीको पक्षमा आफुहरु रहेको भन्दै विश्वको एक उज्ज्वल नक्षेत्रको रुपमा चम्किलो भइ उदाउन उनले शुभकामना दिए।

घरको आर्थिक अवस्था अत्यन्तै कमजोर, दिर्घरोगबाट बिरामी बुबा,आमाले मजदुरी गरेर परिवार चलाइरहनु र त्यसमाथि पनि राजुले बिदाको समयलाई श्रममा बदल्दै आफ्नो सपना बोकेर यो उचाइसम्म पुग्नु साँच्चिकै प्रेरणाको विषय हो।

यादव कक्षा दशसम्म नवरत्न माध्यमिक विद्यालयमा पढेका थिए भने कक्षा ११/१२ नवीन औद्योगिक कदर बहादुर रिता माध्यमिक विद्यालयमा अध्ययन गरेका थिए। अब उनी चिकित्सा अध्ययन संस्थान महाराजगञ्जमा अध्ययन गर्नेछन्।

बहादुर...

उम्मेदवारको बन्दसूची बुझाउने समय नथपिने निर्वाचन आयोगका प्रवक्ता नारायणप्रसाद भट्टराईले बताए। 'तर सूची बुझाउन आयोगको कार्यालयमा पुगेका दलहरूलाई भने मंगलबार बिहान १० बजे पनि सेवा दिइनेछ,' उनले भने। दलहरू निर्वाचन हुने नहुनेमै अलमल रहँदा उनीहरूका लागि बन्द सूची बुझाउन पनि निकै दबाब बढेको थियो। पुराना राजनीतिक दललाई समानुपातिक बन्द सूचीमा पर्ने उम्मेदवारहरूको संख्या धेरै भएपछि छनोटका सकस परेको नेताहरूले बताए।

यद्यपि पुराना दल नेपाली कांग्रेस र नेपाली कम्युनिस्ट पार्टीले पटकपटक अवसर पाएकालाई मापदण्ड बनाएरै नदोहोर्‍याउने नीति लिएका छन्। कांग्रेसले यसअघिका कुनै पनि निर्वाचनमा समानुपातिकबाट सांसद भएकाहरूलाई सूचीमा नसमेटेको सञ्चार तथा प्रचार विभाग प्रमुख मीन विश्वकर्माले बताए। उनले भने, 'यसअघिका कुनै पनि निर्वाचनमा समानुपातिकबाट सांसद भएकाहरूलाई नराखी पार्टीमा योगदान गरेर अवसर नपाएकाहरूलाई प्राथमिकताका दिइएको छ। प्रत्यक्षमा जितेका र पार्टीले अत्यन्तै सम्मान गर्नुपर्ने ५ देखि ७ प्रतिशत पुराना नेताहरू समेटिनुभएको छ।' कांग्रेसले २०६४ देखि २०७९ सम्मको निर्वाचनमा समानुपातिकतर्फ अवसर पाएकाहरूलाई समानुपातिक उम्मेदवार नबनाउने निर्णय गरेको थियो। सोहीअनुसार बन्दसूची बुझाएको नेता विश्वकर्माले बताए। पुराना नेताहरूमा अर्जुननरसिंह केसी, भिष्मराज आङदेम्बेसहित केहीलाई भने समानुपातिकमा राखिएको छ। नेकपा एमालेले केही पुराना अनुहारसहित नयाँ अनुहारकै वर्चस्वसहित सूची पेस गरेको सचिव राजन भट्टराईले बताए। 'केही पुराना नेताहरू पनि समेटिनुभएको छ। तर वर्चस्व नयाँ अनुहारकै छ,' उनले भने।

वैकल्पिक शक्तिका रूपमा उदाएका नयाँ दलहरूलाई समेत पार्टी एकताको चटारोले समानुपातिक सूची बुझाउन हम्मेहम्मे परेको छ। बालेन शाह समूहसँग एकता गरेको राष्ट्रिय स्वतन्त्र पार्टी (रास्वपा)ले बन्द सूची बुझाउने नाम आन्तरिक मतदानबाट दिउँसै टुंगो लगाए पनि बालेन समूहबाट आउने र कुलमान घिसिङ नेतृत्वको उज्यालो नेपाललाई समेत समेट्न साँझसम्म पनि सूची पुर्‍याएको थिएन। १ सय १० जनाको नाम बन्द सूचीमा बुझाउनुपर्ने रास्वपामा कुलमानसँग पार्टी एकताको सहमति भएपछि उनको पार्टीलाई १८ जना समानुपातिक दिने सहमति भएको छ। यसअघि बालेन समूहलाई ४० र रवि पक्षलाई ७० जनाको समानुपातिक सूची बनाउने तयारी थियो। कुलमान आएसँगै रवि पक्षका १८ जना दिएपछि सबै पक्षसँगको सूची समायोजन गरेर अन्तिम रूप दिइने रास्वपाका नेताहरूले बताएका छन्।

कांग्रेसमा पुरानालाई ५ प्रतिशत

समानुपातिक बन्द सूचीमा नेपाली कांग्रेसले पुराना नेताहरूलाई ५ प्रतिशत मात्रै दिएको दाबी गरेको छ। सञ्चार तथा प्रचार विभाग प्रमुख मीन विश्वकर्माले यसपटक अधिकांश उम्मेदवार नयाँ र अवसर नपाएकाहरूलाई समानुपातिकमा समेटिएको बताए। पदाधिकारीबाट सहमहामन्त्री भिष्मराज आङ्दम्बेको नाम राखिएको छ भने अन्यमा अर्जुननरसिंह केसी छन्। त्यस्तै, आदिवासी जनजातिबाट पूर्वमन्त्री रोमी गौचन, गोपालमानसिंह राजभण्डारीको पनि नाम गएको छ। महिलाबाट उर्मिला थपलिया, प्रेमिका रानामगर, रुक्मिणी कोइराला, गोमा भट्टराई, देवकी गौतमलगायतको नाम बन्दसूचीमा छ। युवाबाट प्रेमिका र सेतेमान तामाङ, गीता गुरुङसमेतको नाम सूचीकृत भएको छ। त्यस्तै, चलचित्र निर्देशक मीन भामको पनि नाम बन्दसूचीमा परेको बताइएको छ। त्यस्तै, पूर्वरक्षामन्त्री भीमसेनदास प्रधान समानुपातिक सूचीमा परेका छन्। मधेश प्रदेशको समानुपातिकको भागबन्डा महेन्द्र यादव, फर्मुला मन्सुर, उमकान्त चौधरी र कृष्ण यादवबीच सहमति हुन नसक्दा समस्या परेको थियो। बन्द सूचीको प्रारम्भिक लिस्ट बुझाइएकाले कतिपय मिलाउनुपर्ने बाँकी नै रहेको कांग्रेसका नेता विमलेन्द्र निधिले बताए।

एमालेको सूचीमा को परे ?

एमालेले समानुपातिकतर्फ उपाध्यक्ष रामबहादुर थापा बादल, सचिव पद्मा अर्यालसहित सूचीमा परेका छन्। बन्द सूचीमा नयाँदेखि पुराना समेतलाई स्थान दिएको हो। निर्वाचन आयोगमा पेस गरेको बन्दसूचीमा उपाध्यक्ष बादल, सचिव अर्यालदेखि जेनजी पुस्तकी निताता घतानीसम्म छन्। नयाँबाट क्रान्ति बुर्लाकोटी, भूमिका सुब्बालगायत परेका छन्। त्यस्तै, लेखा आयोगका अध्यक्ष डा. पुष्प कडेल, स्थायी कमिटीका पूर्वसदस्य गोरखबहादुर बोगटी पनि सूचीमा छन्। अन्य समूहबाट पूर्वउपाध्यक्ष गुरु बरालसमेत परेका छन्।

त्यस्तै, पुराना नेताबाट रामेछापका राजकुमार श्रेष्ठ पनि समेटिएका छन् भने टुका हमाल, निरु पाल, कोमल ओली, शान्ता चौधरी, अनिता कन्दङ्वा पनि बन्दसूचीमा छन्। पिछडिएको क्षेत्रबाट गोरख बोगटी, लालबहादुर महतरा, लालबहादुर रावललगायत आठ जना परेका छन्। अपांगता भएका समुदायबाट स्यांजाका रामबहादुर थापा र यसुदा बराल परेको एमालेले जनाएको छ। त्यस्तै, दलित क्लस्टरमा मिना बराम, मनकुमारी तितुङ, माया देवी पौडेल, निर्मल दउला, जितु गौतमलगायत छन् भने अल्पसंख्यक क्लस्टरबाट रामपुकार दास तत्मा, सन्तबहादुर चेपाङ, इच्छा चौधरीलगायत छन्। आयोग पठाइएका कतिपय नाम सच्याउनुपर्ने र क्लस्टर मिलाउनुपर्ने भएकाले सबै सूची सार्वजनिक गरिएको छैन। आइतबार सम्पन्न सचिवालय बैठकले समानुपातिक उम्मेदवारको सूची पारित गर्दै थपघट गर्ने अधिकार अध्यक्ष केपी शर्मा ओलीलाई दिएको थियो। सोही अनुसार निर्वाचन आयोगमा पेस गरिएको एमालेले बताएको छ।

नेकपामा

नेपाली कम्युनिस्ट पार्टीले पनि तल्ला तहबाट आएका नाम क्लस्टर मिलाएर बन्द सूची बुझाएको नेकपाका नेता राजेन्द्र पाण्डेले बताए। 'देशभरबाट आएका सिफारिस सूचीका आधारमा विगत समानुपातिकबाट आएका नेताहरू बाहेक नयाँलाई प्राथमिकताका साथ सूची तयार पारिएको छ,' उनले भने, 'कतिपय समावेशी बनाउने क्रममा युवालाई पनि समेट्छौं। आयोगले तोकेको क्लस्टरअनुसारको सूची बनाउँदा सबैमा नयाँ र पार्टीमा दुःख गरेका तर सांसद मन्त्री नभएकाहरूलाई नै सूचीमा प्राथमिकता दिएका छौं। यद्यपि सूचीमा समेटिएका उम्मेदवारको क्लस्टर हेरफेर हुन सक्ने भएकाले नाम सार्वजनिक नगरिएको बताए।

प्रि-इलेक्सनबाट....

सत्यकला राई, तेस्रो नम्बरमा मिलन लिम्बु छन्। दलिततर्फ प्रकाशचन्द्र परियार, विजय जैरु, अमृता विक, सविना विश्वकर्मा, स्मृति सेन्चुरी, अविता नेपालीसहित छन्। मधेशीतर्फ पुनमकुमारी अग्रवाल, डा. अंकिता ठाकुर छन्। मुस्लिमतर्फ समिना मिया, अख्तर हुसैन, मोहम्मद हसरत अलीलाई मतदाताले छनोट गरेका हुन्।

३ हजार...

अध्ययन, अनुसन्धानमा रहेका तथा विदेशमा रहेका कर्मचारीले सम्पत्ति विवरण बुझाउनुपर्दैन। सम्पत्ति विवरण बुझाउनुपर्नेमध्ये ४.४ प्रतिशत अर्थात् ३ हजार २ सय ३० कर्मचारीले सम्पत्ति विवरण नबुझाएका हुन्।

भ्रष्टाचार निवारण ऐन २०५९ को दफा ५० मा सम्पत्ति विवरण बुझाउनुपर्नेसम्बन्धी व्यवस्था छ। जहाँ भनिएको छ, 'सार्वजनिक पदधारण गरेको व्यक्तिले त्यस्तो पद धारण गरेको मितिले ६० दिनभित्र र त्यसपछि हरेक आर्थिक वर्ष समाप्त भएको मितिले ६० दिनभित्र आफ्नो वा आफ्नो परिवारको नाममा रहेको सम्पत्तिको स्रोत वा निस्सासहितको अद्यावधिक विवरण नेपाल सरकारले नेपाल राजपत्रमा सूचना प्रकाशन गरी तोकेको निकाय वा अधिकारीसमक्ष पेस गर्नुपर्नेछ।'

'म्यादभित्र सम्पत्तिको विवरण पेस गर्न नसक्ने सार्वजनिक पद धारण गरेको व्यक्तिले त्यस्तो विवरण पेस गर्न नसक्नाको कारणसहित उल्लेख गरी म्याद थपका लागि अनुरोध गरेमा सम्बन्धित निकाय वा अधिकारीले बढीमा ३० दिनसम्मको म्याद थप दिन सक्नेछ,' भ्रष्टाचार निवारण ऐन २०५९ को दफा ५० को उपदफा २ मा भनिएको छ।

थप गरेको म्यादभित्र पनि सम्पत्ति विवरण पेस नगरे कारबाही हुन्छ। 'थप गरेको म्यादभित्र पनि सम्पत्ति विवरण पेस नगर्ने सार्वजनिक पद धारण गरेको व्यक्तिलाई ५ हजार रुपैयाँ जरिमाना गरी निज र निजको परिवारको नाममा गैरकानुनी सम्पत्ति रहेको अनुमान गरी सम्बन्धित निकाय वा अधिकारीले अनुसन्धान गर्न सक्नेछ,' उपदफा ३ मा छ।

यसरी तोकिएको म्यादभित्र सम्पत्ति विवरण नबुझाउने कर्मचारीको नामावली राष्ट्रिय किताबखानाले अख्तियार दुरुपयोग अनुसन्धान आयोगमा पठाउने तयारी गरेको छ।

यही पुस ६ गते अख्तियार दुरुपयोग अनुसन्धान आयोग, राष्ट्रिय सतर्कता केन्द्र, संघीय मामिला तथा प्रशासन मन्त्रालयका प्रतिनिधिहरू सम्पत्ति विवरण नबुझाउने कर्मचारीको सम्बन्धमा छलफलमा जुटेका थिए। त्यसआधारमा समेत राष्ट्रिय किताबखानाले तोकिएको म्यादभित्र सम्पत्ति विवरण नबुझाउने कर्मचारीको नामावली अख्तियार पठाउने तयारी गरेको हो। उनीहरूको नामावली संघीय मामिला तथा सामान्य प्रशासन मन्त्रालय र सतर्कता केन्द्रमा समेत पठाउन लागिएको छ।

सम्पत्ति विवरण नबुझाउने कर्मचारीउपर अख्तियारबाट जरिमानाको निर्णय हुन सक्छ। त्यस्तो अवस्थामा सबै मन्त्रालय, प्रदेश सरकार र ७७ जिल्लाका प्रमुख जिल्ला अधिकारीको समन्वयमा सम्पत्ति विवरण नबुझाउने सरकारी कर्मचारीमाथि कारबाही हुनेछ।

प्रधानमन्त्री...

गोप्य रहनु हुँदैन भन्ने मान्यता छ।

पञ्चायतकालमा मन्त्रीहरूको सम्पत्ति विवरण सार्वजनिक गर्ने अभ्यास थिएन। २०४६ सालमा प्रजातन्त्र पुनर्वहाली भएपछि सार्वजनिक पदधारण गरेका व्यक्तिको सम्पत्ति विवरण सार्वजनिक गर्नुपर्ने आवाज उठ्यो। २०४८ को आमचुनावपछि बनेको गिरिजाप्रसाद कोइराला नेतृत्वको तत्कालीन सरकारले प्रधानमन्त्री र मन्त्रीले पद बहाल गरेको १५ दिनभित्र आफ्नो सम्पत्ति विवरण सार्वजनिक गर्नुपर्ने निर्णय गरेको थियो।

त्यसयता नेपालमा प्रधानमन्त्री र मन्त्रीहरूले सम्पत्ति विवरण सार्वजनिक गर्ने चलन छ। तथापि कतिपय सरकारले यसलाई मानेका छैनन्। केपी शर्मा ओली नेतृत्वको अघिल्लो सरकारका सदस्यहरूले समेत सम्पत्ति विवरण सार्वजनिक गरेका थिएनन्। भ्रष्टाचारको अन्त्य र सुशासन माग राख्दै भएको जेनजी आन्दोलनको जगमा बनेको सरकारका प्रधानमन्त्री र मन्त्रीहरूले पनि आफ्नो सम्पत्ति विवरण सार्वजनिक गरेका छैनन्।

सम्पर्कविहीन...

बन्द भएको करिब एक दशक हुन थालेको छ। के कति कारणले बन्द भएको भन्ने जानकारी लिन वेबसाइटमा रहेको नम्बरमा भने सम्पर्क हुन सकेन। शंखमूलमा स्थापना भएको यस एकेडमीबारे महानगरको शिक्षा विभाग जानकार छैन।

सोही विद्यालयसँगै रहेको लालीगुराँस राष्ट्रिय सेकेन्ड्री स्कुल पनि महानगरको विद्यालय बन्द गरिने सूचीमा छ। कक्षा ११ र १२ विज्ञान, व्यवस्थापन र मानविकी संकाय सञ्चालनमा रहेको सो विद्यालयमा स्नातकसम्म अध्यापन गरिँदै आएको थियो। सो विद्यालमा कक्षा १० सम्म पनि सञ्चालन गर्ने उद्देश्यले नेसनल एकेडेमी विद्यालयलाई मर्ज गरेर सञ्चालन गरिएको दुई वर्षमै बन्द भएको छ। हाल त्यस विद्यालयमा अध्ययन गरेका विद्यार्थीका आवश्यक विवरणहरू अलपत्र छन्। त्यसैगरी दुई दशकभन्दा बढी समय सञ्चालन गरिएको शंखमूलकै विराट बोर्डिङ स्कुल पनि बन्द छ। सो विद्यालयमा कुनै समय ८ सयसम्म विद्यार्थी रहेको पूर्वशिक्षक सन्तोष पौडेल बताउँछन्। विद्यालय बन्दबारे उनी भन्छन्, 'कमजोर विद्यालय व्यवस्थापन, अन्य विद्यालयसँग प्रतिस्पर्धा गर्न नसक्दा विद्यालय बन्द भएको हो।'

त्यस्तै, मध्य बानेश्वरमा रहेको एक्ससिस इन्टरनेसनल स्कुल पनि सम्पर्कविहीन छ। विद्यालयको वेवसाइटमा भने काठमाडौंको प्राइभेट स्कुल हो भनेर उल्लेख गरिएको छ। त्यसबाहेक अन्य जानकारी छैन।

शिक्षा विभागले बन्द गरिने भन्दै प्रकाश गरिएको सूचीसहितका विद्यालयका वेवसाइटहरू एक्टिभ छैनन्। त्यहाँ राखिएका अधिकांश सम्पर्क नम्बरहरू पनि बन्द छन्। साई शिक्षा निकेतन स्कुलको पेजमा राखिएको सम्पर्क नम्बरमा फोन लागेको थियो। तर सञ्चालकले खुलेर कुरा गर्न चाहेनन्। 'हामीले महानगरलाई वार्षिक कर तिर्दै आएका छौं, पहिलेको ठाउँबाट विद्यालय सारिएको छ,' भन्दै उनले फोन काटे। सो विद्यालयको स्कुलको पेज दुई वर्ष पहिले वैशाखमा खोलिएको छ। पेजमा स्कुलको प्रिन्सिपल सुजता पौडेलले २०८० सालको एसइई परीक्षाका आठ जना उत्तीर्ण विद्यार्थीलाई बधाई दिएको तस्बिर पोस्ट गरिएको छ। त्यसबाहेक स्कुलको ठेगानालगायत अन्य कुनै जानकारी छैन।

त्यस्तै, शहीद रामनाथ दाहाल स्मृति सेकेन्डरीको बारे त केही उल्लेख छैन। नेपालबाट चार जनाले र भारतबाट एक जनाले पेजको व्यवस्थापन गर्ने उल्लेख छ। तीन दिन पहिले बिबिए र बिबिए फाइनान्स संकायमा स्कलरसिपको अफर भन्दै सूचना पोस्ट गरिएको छ। त्यहाँ दिएको तीनवटै सम्पर्क नम्बरमा फोन भने लाग्दैन।

यसरी नै महानगरपालिकाभित्र विभिन्न संकायमा पढाइने भन्दै स्थापना भएका कलेज, तथा स्कुल स्थलगत नदेखिएको भन्दै सम्पर्कमा आउन अनुरोध गरेको छ। शिक्षा विभागको सूचीमा रहेको विद्यालय सम्पर्क गर्न खोज्दा अधिकांशमा फोन लाग्दैन, पेज पनि एक्टिभ छैनन्।

यता महानगरको शिक्षा विभागले सोमबार बैठक बसेर ती विद्यालयको सञ्चालन अनुमति खारेज गर्दै कार्यपालिका बैठकमा सिफारिस गर्ने निर्णय गरेको छ। महानगरले यसअघि नै साउन महिनामा शिक्षा विभागको बैठकले विद्यालय अनुमति खारेज गर्ने निर्णय गरिसकेको थियो। त्यसयता पनि कुनै विद्यालय सम्पर्कमा नआएपछि विभागको निर्णयलाई कार्यपालिका बैठकमा पेस गर्नेगरी विद्यालयको सूची सार्वजनिक गरिएको महानगरपालिकाको शिक्षा विभागका विभागीय प्रमुख केशव ज्ञवालीले स्पष्ट पारे। विगतमा अनुमति पाएर सञ्चालन भएका तर हाल स्थलगत रूपमा नरहेका विद्यालयहरूलाई सम्पर्कमा आउन आह्वान गरिएको उनले बताए। 'स्थलगत रूपमा अनुगमन, रुजु, यकिन गरी अनुमति खारेजीका सम्बन्धमा आवश्यक निर्णय हुन कार्यपालिकामा पेस गर्ने निर्णयानुसार काठमाडौं महानगरपालिका शिक्षा विभागबाट विभिन्न समयमा भएको स्थलगत अनुगमन गरिएको थियो,' उनले भने, 'स्थलगत रूपमा सञ्चालनमा रहेको भए सम्बन्धित विद्यालयका प्रधानाध्यापक सञ्चालक/व्यवस्थापक/गुठियारलाई सम्पर्कमा आउन आह्वान गरेका छौं।'

काठमाडौं महानगरपालिका शिक्षा ऐन, २०७५ दफा १३ (८) बमोजिम विद्यालय बन्दका लागि कार्यपालिकामा सिफारिस गरिने पनि उनले जानकारी गराए।

लोकतान्त्रिक...

स्मृति भवनमा एक संक्षिप्त कार्यक्रम गरी एसोसिएसनले पार्टीका कोषाध्यक्ष उमेश श्रेष्ठलाई उक्त रकमको चेक हस्तान्तरण गरेको हो।

त्यसअघि लोकतान्त्रिक एसोसिएसनमा आबद्ध व्यवसायीहरूले पार्टीका कार्यवाहक सभापति पूर्णबहादुर खड्कासँग पुनर्निर्माण भइरहेको पार्टी कार्यालय बिपी स्मृति भवनका बारेमा छलफल गरेका थिए।

कार्यवाहक सभापति खड्काले नेपाली कांग्रेसको शुभेच्छुक संस्थाको हैसियतमा क्रियाशील एसोसिएसनले रकम संकलन गरी हस्तान्तरण गरेकोमा धन्यवाद दिँदै पार्टी कार्यालयलाई पूर्ववत् रूपमा सञ्चालन गर्न सुभेच्छुक संस्था र पार्टीका सदस्यहरूबाट थप सहयोगको अपेक्षा गरिएको बताए।

जेनजी आन्दोलनका क्रममा गत भदौ २४ गते आगजनी गरिएको कांग्रेस केन्द्रीय कार्यालयको अहिले धमाधम मर्मत कार्य भइरहेको छ। कांग्रेसले पार्टी कार्यालयको पुनर्निर्माणका लागि शुभेच्छुक, कार्यकर्ताहरूबाट चन्दा संकलनको अभियान नै चलाएको छ।

आगजनीलगत्तै कांग्रेस कार्यकर्ताले क्षतिग्रस्त भवनको मूल ढोकामा 'हामी फेरि उठ्ने छौं' लेखिएको ब्यानर टाँगेर बिपी स्मृति भवनलाई पूर्ववत् रूपमा फर्काउने प्रतिबद्धता व्यक्त गरेका थिए।

सहयोग रकम संकलनका लागि एसोसिएसनमा आबद्ध वैदेशिक रोजगार व्यवसायीहरूका अतिरिक्त कांग्रेसका केन्द्रीय सदस्य तथा कांग्रेस वैदेशिक रोजगार तथा प्रवास समन्वय समितिका प्रमुख प्रकाश रसाइली स्नेहीलगायतले सक्रिय भूमिका खेलेका थिए।

सहयोग हस्तान्तरण कार्यक्रममा कांग्रेस महामन्त्री विश्वप्रकाश शर्मा, एसोसिएसनका अध्यक्ष दीपक थापा, नेपाल वैदेशिक रोजगार व्यवसायी संघका अध्यक्ष भुवनसिंह गुरुङ, महासचिव महेशकुमार बस्नेत, संघका सल्लाहकार वरिष्ठ व्यवसायी नवराज केसी, एसोसिएसनका पूर्वअध्यक्ष नरेन्द्रप्रसाद ढकाल, वरिष्ठ उपाध्यक्ष रामप्रसाद गैरे, तृतीय उपाध्यक्ष सेमन्तराज न्यौपाने, कार्यवाहक महासचिव तुलसी पुरी, कार्यसमिति सदस्य दीपककुमार राय, शालिकराम अधिकारी, पूर्वतृतीय उपाध्यक्ष त्रिलोकचन्द विश्वास विक, लिलबहादुर तामाङलगायतका व्यवसायी सहभागी रहेका थिए।

सहयोग हस्तान्तरणपछि अध्यक्ष थापाले क्षमता र सामर्थ्यले भ्याएसम्म एसोसिएसनले मातृ पार्टी नेपाली कांग्रेसका कार्यालय भवन निर्माण र अन्य सामाजिक सेवाका कामलाई निरन्तरता दिने योजना रहेको बताए।

एसोसिएसनले यसअघि काठमाडौं महानगरपालिका वडा नं. ११ बबरमहलस्थित विवेक स्वच्छ सेवा केन्द्र नामक बालगृहलाई ५ लाख रुपैयाँ बराबरको शैक्षिक सामाग्रीलगायतको सहयोग हस्तान्तरण गरेको थियो।

नयाँ...

सरकारले श्रम सचिव डा. कृष्णहरि पुष्करलाई उपराष्ट्रपतिको कार्यालयमा सरुवा गरी उक्त स्थानमा राष्ट्रपति कार्यालयका सचिव दीपक काफ्लेलाई ल्याएको छ।

काफ्ले यसअघि २०७८ भदौ १० गतेदेखि माघ २६ गतेसम्म वैदेशिक रोजगार विभागको महानिर्देशक नियुक्त भएका थिए।

मुलुक निर्वाचनमा होमियो : मन्त्री खरेल

गोरखा/मस– सरकारका प्रवक्ता एवं सञ्चार तथा सूचना प्रविधिमन्त्री जगदीश खरेलले राजनीतिक दलले समानुपातिक उम्मेदवारको बन्दकसूची बुझाएसँगै मुलुक सम्पूर्ण रूपमा निर्वाचनमा होमिएको बताएका छन्। गोरखामा स्मार्ट हुलाक घोषणा कार्यक्रमलाई सोमबार सम्बोधन गर्दै उनले आगामी निर्वाचनमा सहभागी हुने क्रममा सो कुरा बताएका हुन्।

मन्त्री खरेलले आगामी फागुन २१ गते चुनाव हुन्छ कि हुँदैन भन्ने बहसको अन्त्य भइसकेको भन्दै तोकिएकै समयमा शान्तिपूर्ण र भयरहित वातावरणमा निर्वाचन सम्पन्न हुने बताए। उनले भने,'चुनाव हुन्छ कि हुँदैन भन्ने बहस पनि अब अन्त्य भएको छ। आगामी निर्वाचन शान्तिपूर्ण ढंगबाट सम्पन्न गर्नेगरी सबैले भाग लिने वातावरण बनाउनुपर्छ।'

मन्त्री खरेलले विगतमा विषम परिस्थितिमा पनि निर्वाचन हुँदै आएको उल्लेख गर्दै यसपटक पनि सरकार र राजनीतिक दल शान्तिपूर्ण रूपमा निर्वाचन गर्न सफल हुने विश्वास व्यक्त गरे। 'निर्वाचनको पहिलो सर्त नै शान्ति सुरक्षा

भएको हो। सरकारले ढुक्क भएर मतदान गर्ने वातावरण निर्माण गरिरहेको छ। सुरक्षा निकाय पूर्ण तयारी अवस्थामा रहेकाले शान्ति सुरक्षाको वातावरणमा कुनै समस्या हुँदैन। विगतमा जस्तै हामी निर्वाचन गरेर सफल उदाहरण पेस गर्नेछौं,' मन्त्री खरेलले भने।

देशको विकास र समृद्धिका लागि सबैलाई निर्वाचनमा सक्रिय सहभागिता जनाउन र योग्य उम्मेदवारलाई विजयी गराउनसमेत आग्रह गरे। हरेक निर्वाचनमा ई-भोटिङ तथा विदेशमा रहेका नेपालीलाई मतदानको अधिकार दिने विषय यसपटक पनि चर्चामा रहेको उल्लेख गर्दै उनले त्यसमा सरकारले अझै प्रयास जारी राखेको बताए। अन्तरजिल्ला तथा वैकल्पिक मतदान प्रणालीबारे गम्भीर रूपमा छलफल भइरहेको पनि मन्त्री खरेलले जानकारी दिए।

उनले सबै सरोकार भएकाहरूलाई निर्वाचन सफल बनाउन आह्वान गर्दै स्मार्ट हुलाक सेवामार्फत हुलाक सेवा घरघरमा पुऱ्याउन सम्बन्धित निकायलाई निर्देशन दिए।

कार्यक्रममा सञ्चार मन्त्रालयकी सचिव राधिका अर्यालले स्मार्ट हुलाक सुरुवात गरेर गोरखा जिल्ला उदाहरणीय बनेको बताइन्। उनले सूचना प्रविधिको विकाससँगै हुलाक सेवालाई पनि रूपान्तरण गर्दै लाभ लिनुपर्ने र त्यसमा सरकारले काम गरिरहेको बताइन्। 'देशमा 'स्मार्ट हुलाक' सेवाको शुभारम्भ हुनु गौरवपूर्ण क्षण हो। जनताको घरदैलोसम्म पुग्ने सेवा हुलाक भएकाले सबै सरकारी कार्यालयलाई हुलाकसँग आबद्ध गर्नुपर्ने आवश्यकता छ,' उनले भनिन्, 'उत्तरी गोरखाको दुर्गम क्षेत्रमा पनि टेलिफोन तथा सञ्चार सेवा विस्तारका लागि पहल गर्नेछौं।'

करार सम्झौता नहुँदा ठगिन्छन् महिला श्रमिक

मध्यान्ह संवाददाता
काठमाडौं, १४ पुस

बर्दियाकी निशा थारुलाई धेरै ठेकदारले ठगेको बताउँछिन्। निर्माणसम्बन्धी काम गर्दै आएकी थारु काम सकिएपछि पैसा दिन्छौं भन्दै ठेकदारले ठग्ने गरेको बताउँछिन्। 'निर्माणको काम गर्ने बेला ठेकदारसँग कुनै सम्झौता हुँदैन। काम सकिएपछि पैसा नदिएर भाग्छन्, हामी कहाँ उजुरी दिने ?' उनी गुनासो गर्छिन्।

प्रमाणबिना आफू ठगिए पनि उजुरी गर्दा मुद्दा दर्ता नहुने उनले बताइन्। उनले मजदुरी काम गरेबापत दैनिक ५ सय रुपैयाँ ज्याला पाउँछिन्, त्यो पनि ठेकेदारले पैसा लिएर भाग्ने गरेको उनले दुखेसो छ।

'काम गर्दै गर्नु, एकैपटक पैसा आउँछ भन्दै आस देखाउँछन्,' उनले भनिन्, 'पैसा आउँला भन्दै उधारो चामल, नुन तेल खाइन्छ, पछि सम्पर्कमा नै आउँदैनन्।' उनले हालसम्म ठेकेदारबाट १ लाख १६ हजार बढी रकम ठगिएको बताइन्।

निशाजस्तै राजपुरकी चाँदनी थारुको पनि ठेकदारसँग ४५ हजार रुपैयाँ लिन बाँकी छ। आफूले काम गरेको पैसा माग्दा उल्टै पैसा खाएर भाग्दैनौं भन्दै थर्काउने गरेको उनले बताइन्।

'ठेकदारसँग ठगिएको छु, काम गरेको हाजिरी पनि लगाएको छु तर पैसा दिएको र दिन बाँकी उल्लेख गरिएको हुँदैन्,' उनले भनिन्। पहिले पैसा दिन्छौं भन्दै काम गर्न लगाउँछन्, पैसा दिने बेला ठेकेदार सम्पर्कमा नआउने उनी बताउँछिन्।

राजापुर नगरपालिका-३ बर्दियाकाकी कृष्णा थारुको ३ लाख रुपैयाँ बढी रकम ठेकदारले ठगेर भागेका छन्। उनले ठेकदारले पैसा दिन्छौं भन्दै पसलमा उधारो राख्दै साँझ बिहानको जुगाड गरेकी थिइन्।

'श्रीमान श्रमतीले काम गरेको पैसा ठेकेदारसँग ३ लाख रुपैयाँ लिन बाँकी छ,' उनले भनिन्, 'काम गर पैसा दिन्छौं भन्दै काममा लगाए, पैसा दिने बेला भागे, अहिले सम्पर्कमा छैनन्।' ठेकदारसँग पैसा निकाल्न उनले राजापुर नगरपालिकाको न्यायिक समितिमा समेत उजुरी दिइन्। 'न्यायिक समितिलाई बुझ्दा प्रमाण लिएर आउनुस् भन्छन्। कुनै सम्झौता नै हुँदैन, कहाँबाट प्रमाण लैजानु ?' उनले भनिन्, 'निर्माणसम्बन्धी काम गरेबापत दैनिक ६ सय ५० पाउँछिन् तर पाउनुपर्ने ७ सय ५४ रुपैयाँ हो, महिनाभरी काम गरे पनि पैसा पाइँदैन।'

निशा, चाँदनी र कृष्णाजस्ता बर्दियाका ६ सय बढी श्रमिक महिला काम गरेको ज्याला नपाएर ठगिएको तथ्यांक अनौपचारिक श्रमिकहरूले

निकालेका छन्। आफूसँग काम गर्ने समयमा करार सम्झौतापत्र नहुँदा ठेकेदार तथा मालिकसँग ठगिएको पैसा निकाल्न नसकिएको उनीहरू बताउँछन्।

करार सम्झौता नहुनु नै श्रमिकहरूको मुख्य समस्या भएको श्रमिक अभियन्ता गिता कुमाल बताउँछिन्। 'निर्माणसम्बन्धी काममा मौखिक सम्झौता हुन्छ, लेनदेनको कुनै सम्झौता हुँदैन,' उनले भनिन्। ठेकेदारसँग सम्झौतापत्र माग्ने हो भने काममा नलगाउने गरेको उनले बताइन्। 'हामीले कम ज्यालामा ठेकेदारहरूले भनेकै अनुसार काम गर्छौं,' उनले भनिन् 'त्यसमा पनि ठगिनुपर्छ।'

बर्दियामा ठेकेदारबाट ठगिएका श्रमिक महिला संगठित भएर न्यायिक समितिमा उजुरी दिन थालेको उनले बताइन्। अनौपचारिक क्षेत्रमा काम गर्ने महिलाहरूले काम गरेको पाउनुपर्ने ज्याला ठेकेदारबाट उपलब्ध गराउन अनुरोध गर्दै सम्बन्धित न्यायिक समितिमा उजुरी दिन थालेको उनले बताइन्। न्यायिक समितिमा उनीहरूले ठेकेदारको नाम तोकेर पाउनुपर्ने रकम उल्लेख गरेर उजुरी दिएका छन्। 'हामीसँग करार सम्झौता त छैन' उनले भनिन्, 'काम गरेको हाजिर लगाएको र ठेकेदारबाट पैसा लिएको रेकर्ड छ।'

'निर्माणमा गाह्रो काम हुन्छ पैसा पूरा पाइँदैन, भने जतिको ज्याला पाइँदैन,' उनले भनिन् 'ज्याला पाइहाले पनि ठेकदारले पूरा पैसा नदिएर ठगेर भाग्छन्। महिला श्रमिकका समस्या धेरै नै छन्।'

नेकपा र नागरिक उन्मुक्तिबीच एकीकरण

काठमाडौं/मस– नेपाली कम्युनिस्ट पार्टी(नेकपा) र नागरिक उन्मुक्ति पार्टीबीच पार्टी एकीकरण गर्ने सहमति भएको छ।

दुवै पार्टीबीच समाजवादउन्मुख संघीय लोकतान्त्रिक गणतन्त्रलाई सुदृढ गर्दै अग्रगामी परिवर्तनको दिशामा अघि बढ्ने उद्देश्यसहित सहमतिपत्रमा हस्ताक्षर गरिएको हो। सहमति अनुसार एकीकरणपछि पार्टीको नाम नेपाली कम्युनिस्ट पार्टी रहनेछ भने चुनाव चिन्ह तारा हुनेछ। दुवै पार्टीबाट संघ, प्रदेश र स्थानीय तहमा निर्वाचित जनप्रतिनिधिहरू स्वतःनेपाली कम्युनिस्ट पार्टीको सदस्य हुने व्यवस्था गरिएको छ। नागरिक उन्मुक्ति पार्टीका केन्द्रीय समितिलगायत सम्पूर्ण संगठनात्मक संरचना र जनवर्गीय संगठनहरू आपसी सहमतिमा नेकपामा समायोजन गरिने उल्लेख छ।

सहमति-पत्रमा मुलुकको सार्वभौमिकता, स्वाधीनता र भौगोलिक अखण्डताको रक्षा गर्दै संघीय समाजवादी गणतन्त्रको रणनीतिक लक्ष्य प्राप्तिका लागि सडक,

सदन र सरकार तीनवटै मोर्चाबाट संघर्ष गर्ने प्रतिबद्धता व्यक्त गरिएको छ। साथै संघीय शासन प्रणाली, लोकतान्त्रिक मूल्य मान्यता, वर्गीय, जातीय, क्षेत्रीय र लैंगिक विभेदको अन्त्य गर्दै समतामूलक र न्यायपूर्ण समाज निर्माण गर्ने कार्यलाई पार्टी कार्यक्रमका रूपमा अंगिकार गरिने जनाइएको छ।

पार्टी सञ्चालनमा सामूहिक नेतृत्व, समावेशी प्रतिनिधित्व र जनवादी केन्द्रीयताको संगठनात्मक पद्धति अपनाइने सहमतिमा उल्लेख छ। वर्तमान संविधानका सकारात्मक पक्षहरूको रक्षा र सुदृढीकरण गर्दै शासकीय स्वरूप,निर्वाचन प्रणाली र संघीय संरचनाको सवलिकरणका विषयमा संविधान संशोधन र अग्रगामी परिमार्जनका लागि पहल गर्ने जनाइएको छ।

सहमतिपत्रमा महिला, थारू, मधेशी, आदिवासी जनजाति, दलित, मुस्लिम, अल्पसंख्यक तथा पिछडिएका वर्ग र क्षेत्रका समुदायहरूलाई राज्यका सबै तह र निकायमा समानुपातिक समावेशीकरण सुनिश्चित गर्ने प्रतिबद्धता पनि समेटिएको छ। साथै टिकापुर घटनासँग सम्बन्धित प्रतिशोधपूर्ण मुद्दा खारेज गर्न र लाल आयोगको प्रतिवेदन सार्वजनिक गर्न पहल गर्ने उल्लेख गरिएको छ।

सहमतिपत्रमा नेकपाका संयोजक पुष्पकमल दाहाल 'प्रचण्ड',सहसंयोजक माधवकुमार नेपाल र नागरिक उन्मुक्ति पार्टीकी अध्यक्ष रञ्जिता श्रेष्ठले हस्ताक्षर गरेका छन्। सहमतिमा उल्लिखित नीति, सिद्धान्त र विचारमा सहमत सम्पूर्ण राजनीतिक शक्ति र व्यक्तिहरूलाई नेपाली कम्युनिस्ट पार्टीमा एकताबद्ध हुन आह्वान गरिएको छ।

यमुनामाईले ल्यायो महँगो भाडाको गाडी

तीव्र विरोधका साथै आर्थिक अनियमितताको आशंका

सत्येन्द्र प्रताप सिंह/मध्यान्ह
रौतहट, १४ पुस

जिल्लाको यमुनामाई गाउँपालिकाका प्रमुख प्रशासकीय अधिकृत वकिल पालले प्रयोग गर्ने गाडीको भाडा सम्झौतालाई लिएर स्थानीयस्तरमा तीव्र विरोध र आर्थिक अनियमितताको आशंका उब्जिएको छ।

गाउँपालिकाले आफ्नै जिल्ला वा कार्यक्षेत्रभित्र सवारी साधनको खोजी गर्नुको साटो वीरगञ्जका एक व्यक्तिसँग मासिक १ लाख २० हजार तिर्ने गरी सम्झौता गरेपछि यो विषय विवादको घेरामा तानिएको हो।

स्थानीय स्रोत-साधन र बजारलाई उपेक्षा गर्दै बाह्य जिल्लाको व्यक्तिसँग महँगो दरमा गरिएको यो सम्झौताले सुशासनको खिल्ली उडाएको स्थानीय बासिन्दाहरूको आरोप हो। गाउँपालिकाले सार्वजनिक गरेको विवरण अनुसार उक्त गाडीको मासिक भाडा मात्रै १ लाख २० हजार रुपैयाँ तोकिएको हो। इन्धन र मर्मत खर्च समेत जोड्दा वार्षिक रूपमा पालिकाको लाखौं बजेट एउटै विलासी सवारीमा खर्च हुने देखिन्छ।

जबकी, रौतहट जिल्लामै सोही प्रकृतिका सवारी साधनहरू निकै कम मूल्यमा उपलब्ध हुँदाहुँदै वीरगञ्जको व्यक्तिलाई नै किन रोजियो ?, भन्ने प्रश्न अहिले सार्वजनिक विमर्शको केन्द्र बनेको छ। यो मिलेमतो र आर्थिक लाभको खेल हो, एक स्थानीय युवाले आक्रोश पोख्दै भने, 'जनताले तिरेको करबाट सञ्चालित निकायले आफ्नै नागरिकलाई प्राथमिकता दिनुपर्नेमा बाहिरी व्यक्तिलाई पोस्ने काम भइरहेको छ।'

सार्वजनिक खरिद ऐन र नियमावली अनुसार कुनै पनि वस्तु वा सेवा लिँदा न्यूनतम लागतमा अधिकतम गुणस्तर र पारदर्शितालाई मुख्य आधार मान्नुपर्छ। तर, यमुनामाईको हकमा भने यी सिद्धान्तलाई तिलाञ्जली दिएको देखिन्छ।

बाहिर जानुको कारण खोजियो

अर्कोतर्फ, पालिकामा यसअघि नै रहेका सरकारी सवारी साधनहरूको उचित मर्मत र व्यवस्थापन गर्नुको साटो तिनलाई बेवास्ता गरी महँगोमा निजी गाडी भाडामा लिनुले सेटिङको आशंकालाई थप बल पुऱ्याएको छ। यसअघि पनि यमुनामाईमा सरकारी गाडीको चरम दुरुपयोग र बेवारिसे अवस्थामा सडकमै छाडिएका समाचारहरू सार्वजनिक भएका थिए।

सुशासन र पारदर्शिताको नारा दिने स्थानीय सरकारको यस्तो क्रियाकलापले आम नागरिकमा निराशा पैदा गरेको हो। स्थानीय जनताले यस विषयमा सम्बन्धित निकाय जिल्ला प्रशासन कार्यालय र अख्तियार दुरुपयोग अनुसन्धान आयोगले तत्काल छानबिन गरी दोषीमाथि कारबाही गर्न माग गरेका छन्।

जनताको हित र विकासमा खर्च हुनुपर्ने बजेट कर्मचारी र पदाधिकारीको विलासितामा सकिनुले संघीयताको मर्ममाथि नै प्रहार गरेको बुद्धिजीवीहरूको तर्क रहेको हो।

आरती भोग परिवारद्वारा ७३ हजारलाई निःशुल्क भोजन

काठमाडौं/मस– आरती भोग परिवारले शहीद गंगालाल राष्ट्रिय हृदय केन्द्रमा आउने बिरामी तथा कुरूवा गरी एक वर्षको अवधिमा ७३ हजार जनालाई निःशुल्क भोजन गराएको छ। मुटुको रोग उपचारको लागि शहीद गंगालाल राष्ट्रिय हृदय केन्द्रमा आउने गरिब तथा असहाय बिरामी र बिरामी कुरुवाहरूका लागि निःशुल्क भोजन गराउने उद्देश्यसहित डा.बिनुबाबा अर्यालको अग्रसरता उक्त संस्था गत वर्ष मंसिर ३० गते स्थापना गरिएको हो।

प्रथम वार्षिक साधारणसभाका अवसरमा संस्थाका महासचिव मोहन कुमार ढुंगेलले 'अन्नदान नै भगवानको परम सेवा हो' भन्ने मान्यताका आधारमा मन फराकिलो पारेर मंसिर ३० गतेदेखि पुण्य प्राप्तिको काम गरी रहेको बताए। निजी चन्दादाताबाट प्राप्त

सहयोगका आधारमा सञ्चालन भइरहेको उक्त संस्थाले मानव परोपकारी कार्यलाई सकेसम्म मुलुकका दुरदराजका साधन र श्रोतको अभाव झेलिरहेका अस्पतालसम्म पुऱ्याउने लक्ष्य रहेको बताए। महासचिव ढुंगेलले खाना खानेको संख्या दैनिक बढेको खाद्यान्नको निरन्तर मूल्य वृद्धि भएको र जनशक्तिको अभाव रहेको भन्दै यी समस्याको समाधान गर्न सके आगामी दिनमा भण्डार क्षमता र सहयोगी संवंसेवक बढाएर बिहान बेलुकी दुई पटक खाना खुवाउन सकिने बताए।

कार्यक्रममा नेपाली कांग्रेस केन्द्रीय सदस्य डा.चन्द्रकान्त भण्डारीले अन्न नै समस्त प्राणीहरूको प्राण रक्षाको आधार भन्दै भोको व्यक्तिलाई अन्न गरेर अतुलनीय र अनुकरणीय कार्य गरेको भन्दै संस्थाले सुरुवात गरेको मानवीय कार्यको प्रशंसा गरे। कार्यक्रमलाई वैदिक अनुसन्धान गुठीका अध्यक्ष १००८ स्वामी डाक्टर केशवानन्द गिरी, संस्थाका संरक्षक एवं बूढानीलकण्ठ मन्दिर दशनामी मठका मठाधीष तथा संरक्षक १००८ स्वामी निगमानन्द गिरी अस्पतालका निर्देशक प्राध्यापक डाक्टर रवि मल्ल, चतुर्भुजाचार्य चुणामणिजी महाराज, रुरु क्षेत्र एवं हयग्रीव मन्दिरका संरक्षक स्वामी जगदीश प्रपन्नचार्य,ॐकार परिवारकम अध्यक्ष मुकुन्द हुमागाई लगायतले सम्बोधन गर्दै मानव सेवामा आरती भोग परिवारले गरेको कार्यको प्रशंसा गरे।

यसैगरी जगत्गुरु आश्रम एवं जगतनारायण मन्दिर व्यवस्थापन तथा सञ्चालन समिति शंखमुलका अध्यक्ष टिकाराम अर्याल, पशुपतिनाथ एवं बागमती गंगा आरतीका अध्यक्ष जनार्दन शर्मा,चित्रकार हरिप्रसाद शर्मा लगायतको पनि उपस्थिति रहेको थियो। दीप प्रज्वलन तथा भगवान्का तस्बीरमा माल्यार्पण र स्वस्तिवाचन गरेर उद्घाटन गरिएको कार्यक्रममा सहयोगीहरूलाई सम्मानित गरिएको थियो।

Bakaiya Rural Muncipality

Office of Rural Municipal Executive

Hattisunde, Makawanpur

Bagmati Province, Nepal

Invitation for Electronic Bids

Date of publication: December 30, 2025 (2082 Paus 15)

Bakaiya Rural Muncipality, Hattisude, Makwanpur invites electronic bids from eligible bidders for below mentioned Goods Supply, Deliver and Installtion under NCB bidding procedures as specified in Public Procurement Act and Regulations.

Contract ID No.	Name of Works	Estimated Amount NRs. (Including all taxes if applicable)	Bid Security NRs.	Bid Doc Cost NRs.
BRM/NCBG/05/082-083	Procurement of Supply, Delivery and Installation of Agricultural Machineries.	1,81,80,400.00	5,45,000.00	3000.00
BRM/NCBG/06/082-083	Procurement of Supply and Delivery of Feed Ingredients.	1,84,30,807.50	5,50,000.00	3000.00

Other information shall be collected from our PPMO'se-GP system: www.bolpatra.gov.np/egp Or Bakaiya Rural Muncipality, Office of Rural Muncipal Executive, Hattisunde Makwanpur.

Chief Administrative Officer

मध्यान्ह
www.madhyanhadaily.com
१५ पुस २०८२ मंगलबार
30 December 2025 Tuesday

सम्पादकीय

महानगरले दायित्व पूरा गरोस्

काठमाडौं महानगरपालिकाले सम्पर्कविहीन रहेको भन्दै सार्वजनिक गरेका १ सय ७ निजी विद्यालयको सूची सामान्य प्रशासनिक सूचना मात्र होइन। यो सूचीले महानगरको शैक्षिक प्रशासन, नियमन प्रणाली र राज्यको उत्तरदायित्वमाथि गम्भीर प्रश्न उठाएको छ। ती विद्यालय खोल्न अनुमति महानगरले दिएको हो । अनुगमन, अभिलेख र नियमन पनि उसकै दायित्व थियो। तर ती विद्यालय कहिले खुले ? कति समयसम्म सञ्चालन रहे ? किन बन्द भए ? भन्ने जानकारी महानगरसँग छैन।

विद्यालय विशुद्ध व्यवसाय मात्र होइन । त्यो विद्यार्थीको प्रस्थान बिन्दु हो, जहाँ शैक्षिक पृष्ठभूमि र अभिलेख सुरक्षित हुनुपर्छ । किनभने विद्यार्थीलाई जुनसुकैबेला आवश्यक पर्न सक्ने चारित्रिक प्रमाणपत्र, शैक्षिक विवरण र सिफारिस विद्यालयले उपलब्ध गराउन सक्नुपर्छ । विद्यालय बन्द भए पनि ती अभिलेख सुरक्षित राख्ने जिम्मा राज्यकै हो । तर बन्द भएका विद्यालयको कुनै अभिलेख सुरक्षित छैन। यीमध्ये कतिपय विद्यालय दुई दशकअघि स्थापना भएका देखिन्छन् । केहीका वेबसाइट र सामाजिक सञ्जाल पेज अझै सक्रिय छन् । कतै हालैका परीक्षा र छात्रवृत्तिका सूचना पनि भेटिन्छन् । तर स्थलगत रूपमा ती विद्यालय छैनन्। यस्तो अवस्थामा महानगरले अनविज्ञता प्रकट गर्न पाउँदैन। अनुमति दिने निकायले नै परिणाम थाहा नपाउनु गैरजिम्मेवारी हुन आउँछ । यसको प्रत्यक्ष असर विद्यार्थी र अभिभावकमाथि परेको छ। भोलि कुनै पूर्वविद्यार्थीले प्रमाणपत्र माग्दा कहाँ जाने ? कसले प्रमाणित गर्ने ? कागजात नपाएर अध्ययन, रोजगारी वा वैदेशिक अवसर गुमेमा त्यसको क्षतिपूर्ति कसले बेहोर्ने ? यी प्रश्नको जवाफ दिनु महानगरको दायित्व हो ।

महानगरले अब ती विद्यालयको अनुमति खारेज गर्ने प्रक्रिया अघि बढाएको छ। कानुनअनुसार यो आवश्यक कदम हो। तर अनुमति खारेजी मात्र समाधान होइन। वास्तविक समाधान भनेको अभिलेखको खोजी, संरक्षण र व्यवस्थापन हो । प्रत्येक बन्द वा सम्पर्कविहीन विद्यालयका शैक्षिक तथा प्रशासनिक कागजात महानगरले नियन्त्रणमा लिनुपर्छ । डिजिटल अभिलेख प्रणाली अनिवार्य गर्नुपर्छ। विद्यालय अनुमति, नवीकरण र अनुगमनको प्रक्रिया पारदर्शी र कडाइका साथ लागू गर्नुपर्छ। महानगरले भएका गल्ती सच्याउने र भविष्यमा यस्तो अवस्था दोहोरिन नदिने स्पष्ट कार्ययोजना सार्वजनिक गर्नैपर्छ।

सुदूर र कर्णालीको समृद्धि कसरी ?

यदि नेतृत्व र प्रशासनले इमानदार सुधारलाई प्राथमिकता दिए भने सुदूर र कर्णाली दुवै प्रदेश नेपालका नमुना प्रदेश बन्ने क्षमता राख्छन् ।

अग्रलेख

● गोरखबहादुर बिसी

सुदूर तथा कर्णाली प्रदेश नेपालका प्राकृतिक स्रोत, सांस्कृतिक विविधता र भौगोलिक विशिष्टताले भरिपूर्ण क्षेत्र हुन्। पानी, जंगल, औषधिजन्य वनस्पति, पर्यटन सम्भावना, कृषि-पशुपालन तथा ऊर्जा उत्पादनका लागि अत्यन्त सम्भावनायुक्त यी दुई प्रदेश आज पनि पछौटेपन, गरिबी र आधारभूत पूर्वाधारको अभावसँग जुधिरहेका छन् । दशकौंदेखि 'विकासका प्राथमिक क्षेत्र' भनेर चिनाइए पनि व्यवहारमा अपेक्षित प्रगति हुन नसक्नुको मूल कारण राजनीतिक नेतृत्व र कर्मचारीतन्त्रको अक्षमता, उदासीनता तथा स्वार्थ-प्रेरित गतिविधि नै हुन् । यस लेखमा सुदूर र कर्णाली प्रदेशको विकासमा राजनीतिक नेतृत्व र कर्मचारी प्रणालीले कसरी बाधक भूमिका खेलेका छन् भन्ने पक्षलाई बहुआयामिक रूपमा विश्लेषण गरिएको छ ।

प्रदेशको विकासका लागि दीर्घकालीन योजना, स्पष्ट प्राथमिकता र स्रोत परिचालनको रणनीति अपरिहार्य हुन्छ। तर सुदूर र कर्णालीका अधिकांश राजनीतिक नेतृत्व पाँच वर्षे कार्यकाल पूरा गर्नेमात्र लक्ष्यमा सीमित देखिन्छन्। चुनावका बेला गरिने नारा, घोषणा र महत्वाकांक्षी योजनाहरू कार्यान्वयनको चरणमा पुग्नै सक्दैनन् । सडक, शिक्षा, स्वास्थ्य, ऊर्जा, कृषि तथा पर्यटनजस्ता क्षेत्रका योजनाहरू सरकार परिवर्तनसँगै 'रिसेट' हुने परिपाटीले विकास प्रक्रियालाई निरन्तर अवरुद्ध गरिरहेको छ । प्रदेश र स्थानीय तहमा समेत राजनीतिक दलहरूबीचको शक्ति-खेल, भागबण्डा तथा मन्त्रालय र पदको झगडाले धेरै महत्वपूर्ण योजनाहरू रोकिएका छन्। विकास निर्माणका ठेक्का वितरणमा दलीय निकटताले प्राथमिकता पाउने अभ्यासले गुणस्तरहीन काम, ढिलासुस्ती र भ्रष्टाचारलाई प्रश्रय दिएको छ। सुदूर र कर्णाली प्रदेशमा सडक निर्माणदेखि सामाजिक क्षेत्रसम्म 'कसको मान्छे' भन्ने प्रश्न विकासभन्दा ठूलो बन्दै गएको छ ।

स्थानीय सरकारका जनप्रतिनिधिहरूबाट अपेक्षित नेतृत्व देखिँदैन । क्षमता अभिवृद्धि, प्राविधिक ज्ञान, निर्णय क्षमता र पारदर्शितामा कमजोरी हावी छ । कतिपय स्थानीय तहमा योजना छनोटदेखि बजेट विनियोजनसम्म वैज्ञानिक आधारभन्दा राजनीतिक स्वार्थ प्रधान देखिन्छ। यसले योजनाहरू त बनाउँछ, तर आवश्यक पूर्वाधार, मानवस्रोत र दिगो व्यवस्थापनतर्फ ध्यान नदिई योजनालाई केवल खर्च गर्ने माध्यम बनाइन्छ ।

विकास अवरुद्ध हुने अर्को मुख्य कारण कर्मचारीतन्त्रको कार्यशैली हो । सुदूर र कर्णाली प्रदेश कर्मचारीका लागि स्थायी रूपमा बस्न नचाहिने क्षेत्रजस्तै बनेका छन्। कठोर भौगोलिक अवस्था, सुविधा अभाव, परिवारसहित बस्न कठिनाइ तथा 'भाइ-भतिजावाद'का कारण कर्मचारी यहाँ लामो समय काम गर्न इच्छुक हुँदैनन् । राजनीतिक-प्रशासनिक सम्झौताका आधारमा हुने सामूहिक सरुवा (मास ट्रान्सफर)ले कार्यालयको तालमेल बिगार्ने समस्या दीर्घकालीन बनेको छ। कर्मचारी कहिले आउँछन्, कहिले जान्छन् भन्ने अनिश्चितताले योजनागत काम र सेवाप्रवाह दुवै प्रभावित भएका छन् ।

प्रदेश तथा स्थानीय तहका कार्यालयहरूमा कर्मचारीहरूको उपस्थिति, सेवाप्रवाह र कार्यक्षमता अत्यन्त कमजोर देखिन्छ। हाजिरीमा अनियमितता, सेवाप्रवाहमा ढिलासुस्ती, काम नगरी तलब खाने प्रवृत्ति, अनपेक्षित बिदा तथा 'टाइम-पास' संस्कृतिले जनतामा गहिरो निराशा पैदा गरेको छ । 'यो त धारा बग्ने जागिर हो' भन्ने मानसिकता अझै कर्मचारीतन्त्रमा जीवित छ। यस्तो अवस्थामा विकास निर्माणका योजना समयमै सम्पन्न हुनु त परै जाओस्, धेरै योजना सुरु नै नहुने वा अधुरै रहने अवस्था सामान्य बनेको छ ।

> *सरकार फेरिँदैमा योजना फेरिने परिपाटी अन्त्य गरी सुदूर र कर्णालीका लागि १०-२० वर्षे दीर्घकालीन मास्टर प्लान तयार गर्नुपर्छ, जसले जुनसुकै सरकार आए पनि निरन्तरता सुनिश्चित गरोस् ।*

ठेक्का प्रक्रिया, सामान खरिद, बजेट निकासा तथा सिफारिस-अनुदानजस्ता क्षेत्रमा कर्मचारीतन्त्रभित्र गहिरो भ्रष्टाचार रहेको जनगुनासो व्यापक छ। राजनीतिक नेतृत्व र कर्मचारीबीचको 'साझेदारी भ्रष्टाचार'ले योजनाहरू महँगा, गुणहीन र अपूरा बनाएको छ। विकासका नाममा खर्च बढेको देखिए पनि परिणाम नदेखिनु यही भ्रष्टाचार र कमजोर अनुगमनको प्रत्यक्ष प्रमाण हो ।

यसको प्रत्यक्ष प्रभाव शिक्षा, स्वास्थ्य, पूर्वाधार, कृषि र रोजगारीजस्ता क्षेत्रमा स्पष्ट देखिन्छ। कर्णाली र सुदूरपश्चिमका विद्यालयहरूको शैक्षिक गुणस्तर कमजोर छ। शिक्षकको उपस्थिति, सिकाइ उपलब्धि र व्यवस्थापनमा गम्भीर समस्या छन् । सरकारी विद्यालय सुधारका कार्यक्रमहरू कागजमै सीमित रहनुमा राजनीतिक हस्तक्षेप र कर्मचारीतन्त्रको उदासीनता प्रमुख कारण बनेको छ। स्वास्थ्य क्षेत्रमा पनि अवस्था उस्तै छ। स्वास्थ्य केन्द्र र अस्पतालमा औषधिको अभाव, चिकित्सकको कमी र उपकरण प्रयोगविहीन अवस्थामा छन्। अस्थायी कर्मचारी, करार चिकित्सक र अव्यवस्थित सरुवा प्रणालीले सेवाप्रवाह सुधार्न झन् कठिन बनाएको छ ।

सडक, पुल, खानेपानी, विद्युत्, सिँचाइ र आवासजस्ता जीवनस्तर उकास्ने पूर्वाधार निर्माण ढिलो हुने, गुणस्तरहीन बन्ने वा आधामै रोकिने समस्या अत्यन्त सामान्य छ । यसका पछाडि प्रशासनिक ढिलासुस्ती, ठेक्का-माफिया सम्बन्ध, कमजोर अनुगमन र राजनीतिक-कर्मचारी गठजोड मुख्य कारण हुन्। कृषि आधुनिकीकरणका योजना पनि व्यवहारमा लागू हुन सकेका छैनन्। कृषि ज्ञान, प्राविधिक सहयोग, बजार पहुँच र वित्तीय व्यवस्थापनमा प्रभावकारी ध्यान नदिँदा कृषि-आधारित रोजगारी वृद्धि हुन सकेको छैन । परिणामस्वरूप युवा रोजगारीका लागि विदेशिन बाध्य छन् र प्रदेशका गाउँहरू श्रमशक्तिविहीन बन्दै गएका छन् ।

राजनीतिक नेतृत्वले भौगोलिक कठिनाइलाई विकास नहुनुको बहाना बनाउने प्रवृत्ति पनि देखिन्छ। तर सडक, पुल, विद्युत् र सञ्चार पूर्वाधार विस्तार भए भौगोलिक कठिनाइ समस्या होइन, सम्भावनामा रूपान्तरण हुन सक्छ। दीर्घकालीन लगानी र स्थायित्वको अभावले यी सम्भावनाहरू उपयोग हुन सकेका छैनन् । साथै, विकास योजनामा स्थानीय जनताको वास्तविक आवश्यकता, सुझाव र सहभागिता नसमेटिँदा योजनाप्रति स्वामित्व र दिगोपन पनि कमजोर बनेको छ।

अब समाधानतर्फ गम्भीर रूपमा अघि बढ्न आवश्यक छ । प्रदेश र स्थानीय तहका राजनीतिक नेताहरूलाई विकासका नतिजाका आधारमा मूल्यांकन गर्ने अभ्यास सुरु हुनुपर्छ । योजना पूरा नगर्ने र असफल नेतृत्वलाई राजनीतिक रूपमा दण्डित गर्ने संस्कृतिको विकास अनिवार्य छ। कर्मचारीतन्त्रमा कडा कार्यसम्पादन मूल्यांकन, स्थायी रूपमा बसेर काम गर्ने कर्मचारीलाई सुविधा, भ्रष्टाचारमा कडा कारबाही र डिजिटल तथा पारदर्शी अनुगमन प्रणाली लागू गर्नुपर्छ।

सरकार फेरिँदैमा योजना फेरिने परिपाटी अन्त्य गरी सुदूर र कर्णालीका लागि १०-२० वर्षे दीर्घकालीन मास्टर प्लान तयार गर्नुपर्छ, जसले जुनसुकै सरकार आए पनि निरन्तरता सुनिश्चित गरोस् । विकास योजनामा स्थानीय समुदायको प्रत्यक्ष सहभागिता, सामाजिक अनुगमन र सामुदायिक स्वामित्व बढाउँदा भ्रष्टाचार घट्ने र कामको गुणस्तर बढ्नेछ ।

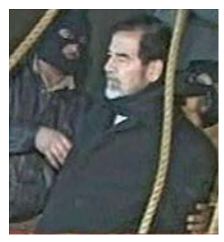
निष्कर्षमा भन्नुपर्दा, सुदूर तथा कर्णाली प्रदेशमा विकास सम्भावना अपार भए पनि राजनीतिक नेतृत्वको अनुत्तरदायित्व र कर्मचारीतन्त्रको लापरवाहीका कारण अपेक्षित प्रगति हुन सकेको छैन । नेतृत्वमा स्पष्ट दृष्टिकोण, प्रतिबद्धता र सत्यनिष्ठाको अभाव तथा कर्मचारी प्रणालीमा उत्तरदायित्वहीनता र भ्रष्टाचारको संस्कृतिले यी प्रदेश दशकौंदेखि 'विकासका नाममा पिछडिएका' अवस्थामा राखेको छ ।

समाधान पनि स्पष्ट छ- राजनीतिक इच्छाशक्ति, पारदर्शिता, कर्मचारीतन्त्रको सुधार र स्थानीय जनताको वास्तविक सहभागिता । यदि नेतृत्व र प्रशासनले इमानदार सुधारलाई प्राथमिकता दिए भने सुदूर र कर्णाली दुवै प्रदेश नेपालका नमूना प्रदेश बन्ने क्षमता राख्छन् । वास्तवमा कर्णाली र सुदूरपश्चिम मात्र होइन, देशका सबै प्रदेशमा दलगत राजनीतिक स्वार्थ र माथिल्लो तहको कर्मचारी मानसिकताले गर्दा भ्रष्टाचार र अनियमितताले समग्र संरचना कमजोर बनेको छ । अब ढिलो नगरी सुधारको दिशामा गम्भीर कदम चाल्नु नै समयको माग हो ।

इतिहासमा आज

३० डिसेम्बर २००६ मा इन्डोनेसियाली यात्रुवाहक डुंगा एमभी सेनोपति नुसान्तारा आँधीमा डुब्दा ४ सय जनाको मृत्यु भएको थियो ।

३० डिसेम्बर २००६ मा इराकका पूर्व राष्ट्रपति सद्दाम हुसेनलाई मृत्युदण्ड दिइएको थियो ।



३० डिसेम्बर २०१३ मा प्रजातान्त्रिक गणतन्त्र कंगोको किन्शासामा सरकार विरोधी सेनाले प्रमुख भवनहरूमा आक्रमण गर्दा १०० भन्दा बढी व्यक्तिको मृत्यु भएको थियो ।

३० डिसेम्बर २०२० मा दक्षिणी यमनी सहर एडेनको विमानस्थलमा भएको ठूलो विस्फोटमा २२ जनाको मृत्यु भएको थियो भने ५० जना घाइते भएका थिए ।

च्याउ दिवस : कृषि उद्यमशीलताको नयाँ उत्सव

ब्लग

● भरतप्रसाद देवकोटा

> *ग्रामीण क्षेत्रका अधिकांश नागरिक कृषिमा निर्भर छन् तर कृषिलाई अझै उद्योगको रूपमा विकास गर्न सकिएको छैन। कृषिलाई व्यावसायिक र किसानलाई उद्यमीका रूपमा स्थापित गर्न सकिए मात्र गाउँबाटै आर्थिक समृद्धिको आधार तयार हुन्छ।*

नेपाल सरकार मन्त्रिपरिषद्को २०८२ पुस ११ गतेको बैठकले हरेक वर्ष पुस १५ गतेलाई राष्ट्रिय च्याउ दिवसका रूपमा मनाउने निर्णय गरेसँगै यस वर्ष पहिलो पटक राष्ट्रिय च्याउ दिवस मनाइँदै छ । कृषि तथा पशुपन्छी विकास मन्त्रालय मातहतका सम्बन्धित निकायहरूले यस दिवसलाई विविध कार्यक्रमसहित विशेष महत्वका साथ एक उत्सवका रूपमा मनाउने तयारी गरेका छन् ।

नेपाल सरकारका सूचना प्रविधिमन्त्री तथा सरकारका प्रवक्ता जगदीश खरेलले प्रेस मिटमार्फत सार्वजनिक गरेको यस निर्णयले च्याउ खेतीसँग आबद्ध किसान, उद्यमी र सरोकारवाला निकायमा उत्साह थपेको छ। यस दिवसलाई सफल बनाउन सम्बन्धित सबै निकाय सक्रिय रूपमा लाग्नुपर्ने आवश्यकता देखिन्छ । पछिल्लो समय नेपालमा च्याउ खेतीप्रति कृषकहरूको आकर्षण बढ्दो छ। सरकारको यो निर्णयले थुप्रै किसान, उद्यमी तथा युवा कृषकलाई प्रोत्साहन, राहत र जागरुकता प्रदान गर्ने अपेक्षा गरिएको छ।

नेपालमा च्याउ खेतीको अवस्था

नेपालमा मुख्यतः गोब्रे, कन्य, पराली र सिताके (मिर्के) गरी चार प्रकारका च्याउ खेती हुँदै आएको छ । यद्यपि व्यवसायिक रूपमा कन्य च्याउ सबैभन्दा बढी र त्यसपछि गोब्रे च्याउ खेती हुने गरेको पाइन्छ । च्याउमा मानव शरीरलाई आवश्यक पर्ने १२ प्रकारका एमिनो एसिडमध्ये ९ प्रकार पाइन्छन् । सिताके च्याउ कलेजो रंगको खैरो हुन्छ, जसमा सेता थोप्ला देखिन्छन् । यसको तौल सामान्यतः १५० देखि २५० ग्रामसम्म हुन्छ । यसको उत्पादन सुरुमा चीनमा विकास गरिएको भए पनि जापानमा यसको व्यवसायिक विकास उल्लेखनीय रूपमा भएको छ। नेपालमा आधुनिक कृषिको औपचारिक सुरुवात १९०७ सालमा तत्कालीन राणा प्रधानमन्त्री श्री जंगबहादुर राणाले बेलायत र फ्रान्सबाट फलफूल, आलंकारिक बिरुवा, घाँसको बीउ तथा उन्नत जातका गाई भित्र्याएपछि भएको मानिन्छ ।

राष्ट्रिय च्याउ दिवस २०८२ का कार्यक्रम

राष्ट्रिय च्याउ दिवस २०८२ को अवसरमा च्याउ उत्पादन किसान संघ नेपालको आयोजनामा काठमाडौंको भृकुटीमण्डपमा च्याउ मेला तथा च्याउबाट बन्ने परिकारको प्रदर्शनी आयोजना गरिँदैछ। मेलामा च्याउ खेती र यससँग सम्बन्धित नयाँ प्रविधिको प्रदर्शनसमेत गरिनेछ । पुस १५ गते बिहान १० बजेदेखि सुरु हुने यस महोत्सवमा नेपाल सरकारका विशिष्ट व्यक्तित्व, सरोकारवाला सरकारी निकाय, कृषि विज्ञ, किसान तथा आम नागरिकले प्रत्यक्ष अवलोकन गर्न सक्नेछन् । मेलामा प्रवेश निःशुल्क रहनेछ ।

च्याउको पोषण र स्वास्थ्य महत्व

च्याउ हरियो कण (क्लोरोफिल) नभएको ढुसी वर्गको वनस्पति हो । यो स्वादिष्ट तथा अत्यन्त पौष्टिक खाद्य पदार्थ हो । च्याउमा प्रोटिन, कार्बोहाइड्रेट, चिल्लो पदार्थ, भिटामिन, खनिज तथा करिब ९० प्रतिशत पानी पाइन्छ । च्याउले क्यान्सर, मुटुरोग जस्ता रोगबाट बचाउन सहयोग पुऱ्याउने मानिन्छ। यसको पौष्टिकता माछा-मासुभन्दा पनि बढी रहेको पाइन्छ । नियमित रूपमा च्याउ सेवन गर्दा कुपोषणबाट जोगिन सकिन्छ। गर्भवती तथा सुत्केरी महिलाका लागि पनि च्याउ अत्यन्त लाभदायक मानिन्छ ।

च्याउ खेती कम लगानीमा सजिलै गर्न सकिने भएकाले यसले किसानको आय वृद्धि र जीवनस्तर सुधारमा ठूलो योगदान दिन सक्छ। च्याउ खेतीका लागि मुख्यतया च्याउको बीउ र सफा धानको पराल आवश्यक पर्दछ । तर, सबै च्याउ खाद्य हुँदैनन्। विशेषगरी जङ्गली च्याउमध्ये कतिपय विषालु हुने भएकाले उपभोग गर्दा अत्यन्त सावधानी अपनाउन आवश्यक छ ।

कृषिमा नीति, युवा र उद्यमशीलता

च्याउ व्यवसायमा संलग्न किसानलाई बीउ, उपकरण तथा अन्य लागतमा सहुलियत ऋण उपलब्ध गराउन सरकारी तथा वित्तीय निकायबीच सहकार्य आवश्यक छ । सरकारले घोषणा गरेका दिवसहरू सार्थक बनाउन सेवा प्रवाहमा समेत सहजीकरण हुनुपर्दछ। देश संघीय संरचनामा प्रवेश गरेपछि कृषि विकास, बीमा पहुँच विस्तार र स्थानीय तहसम्म सेवा विस्तार गर्ने नीति कार्यान्वयनमा आएको छ। यद्यपि अझै पनि युवा वर्ग कृषिमा पर्याप्त आकर्षित हुन सकेको छैन । युवालाई कृषिमा आकर्षित गर्न संघ, प्रदेश र स्थानीय सरकारले ल्याएका अनुदान, सहुलियत ऋण र उद्यमशीलता कार्यक्रम सरल र प्रभावकारी रूपमा पहुँचमा पुऱ्याउन आवश्यक छ ।

कृषि, रोजगारी र समृद्धि

ग्रामीण क्षेत्रका अधिकांश नागरिक कृषिमा निर्भर छन् तर कृषिलाई अझै उद्योगको रूपमा विकास गर्न सकिएको छैन। कृषिलाई व्यवसायिक र किसानलाई उद्यमीका रूपमा स्थापित गर्न सकिए मात्र गाउँबाटै आर्थिक समृद्धिको आधार तयार हुन्छ । हाल ठूलो संख्यामा युवा न्यून पारिश्रमिकका लागि वैदेशिक रोजगारीमा जान बाध्य छन्। यदि स्वदेशमै कृषि उद्यमशीलता र रोजगारी सिर्जना गर्न सकियो भने यो पलायन कम गर्न सकिन्छ । शिक्षा प्रणालीलाई पनि व्यावहारिक, सीपमुखी र रोजगारीसँग जोडिनुपर्ने आवश्यकता देखिएको छ। विश्वविद्यालय तथा विद्यालयसँग रहेका खाली जमिनको उपयोग गरी कृषि उत्पादनमा युवालाई संलग्न गराउन सकिन्छ ।

निष्कर्ष

कृषि क्षेत्रको दीर्घकालीन विकासका लागि स्पष्ट नीति, प्रभावकारी कार्यान्वयन, बजार सुनिश्चितता र वित्तीय सहजीकरण अपरिहार्य छ । राष्ट्रिय च्याउ दिवसजस्ता पहलहरूले कृषिलाई सम्मान, पहिचान र प्रोत्साहन दिन महत्वपूर्ण भूमिका खेल्न सक्छन् । सरकार, निजी क्षेत्र, किसान, युवा तथा सरोकारवाला सबैले हातेमालो गरेमा कृषिबाटै समृद्ध नेपाल निर्माण सम्भव छ ।

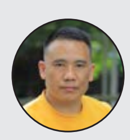
सामाजिक सञ्जाल

अनिल गिरी

नेपालमा अरूलाई खुइलाउनु छ भने सबैभन्दा सजिलो तरिका हो- विदेशी हस्तक्षेप, विदेशी डिजाइन, विदेशी दलाल, विदेशी एजेन्ट, एसेट, डलरे, भारुराम, लेन्डुप । अहिले नयाँ आएछ, भूराजनीति, लुसिफर, जिल्नेस्की ! तिम्रा नेपालका बारेमा भारत, चीन र अमेरिकामा दिनको ५ मिनेट पनि कोही सोच्दैन !

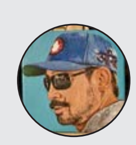
राधाकृष्ण कटुवाल

के मेयर बालेन र पानी बाँड्ने नक्कली जेनजी सुदन गुरुङ कानुनभन्दा माथि हुन् ? हैन भने छानबिन आयोगले किन पत्र काटेन ? सिंहदरबार, संसद् भवन र सर्वोच्च अदालत जल्दा उत्सव मनाउने गुरुङ र सिंहदरबार जलाउने स्ट्याटस लेख्ने र जल्दा दमक नपठाउने मेयर साहलाई बयान लिनुपर्दैन ? यस्तै हुन्छ निष्पक्षता ?



प्रेमघर्ती मगर

रवीन्द्र मिश्रको राजनीति कस्तो भने, राजसंस्थाको मुद्दा अरूले उठाइदेओस्, तर फाइदा चाहिँ आफूले लिन पाऊँ भन्ने खालको रहेछ । मिश्र ज्यु, यदि राप्रपाले राजसंस्थाको भारी बोक्न सक्दैन भने, छोडिदेओस् । अन्य दलहरूसँगै सती जाओस्। तर राजसंस्थाको एजेन्डा बोकेर गणतन्त्रको वाहवाही नगर्नुहोस् ।



अनिल शाह

रवि र बालेनको एकतासँगै नेपालले आफ्नो राजनीतिक क्षेत्रमा मात्र होइन, निर्वाचनपछि हाम्रो राष्ट्रको विकासमा पनि नयाँ अध्यायको सुरुवात गर्नेछ । समृद्ध र पारदर्शी राष्ट्रका लागि सबै नेपाली जनताको आकांक्षा र सपनाहरू साकार पार्ने यात्राको सुरुवात आजबाट होस् भन्ने हामी सबैले आशा गरौं ।

मध्यान्ह दैनिकका लागि लेख, विचार, टिप्पणी इमेल : article.madhyanhadaily@gmail.com मा पठाउन सक्नुहुने छ। तपाईंले पठाएका सामग्रीलाई उचित स्थान दिइने छ। - सं.

हाँडेकोट बृहत् खानेपानी आयोजनाको ९० प्रतिशत काम सम्पन्न

२ हजार घरधुरीमा धारा जडान तीव्र

सूर्यप्रसाद भुसाल/मध्यान्ह
अर्घाखाँची, १४ पुस

अर्घाखाँचीको छत्रदेव गाउँपालिकामा सञ्चालनमा रहेको हाँडेखोला-चिदीका बृहत् पम्पिङ खानेपानी आयोजनाको निर्माण कार्य करिब ९० प्रतिशत सम्पन्न भएको छ । एक घर-एक धारा निर्माण गर्ने लक्ष्यसहित अघि बढाइएको उक्त आयोजनाअन्तर्गत झन्डै २ हजार घरधुरीमा धारा जडानको काम तीव्र गतिमा भइरहेको छ ।

जिल्लाकै गौरवको आयोजनाका रूपमा रहेको यस खानेपानी आयोजनामा सोमबार लिफ्ट सिस्टमबाट पानी पम्पिङको सफल परीक्षण गरिएको छ । निर्माण कम्पनी बिडारी निर्माण सेवाले तोकिएको समयअगावै ९० प्रतिशत काम सम्पन्न गरेपछि एक समारोहबीच खानेपानी परीक्षण तथा मुहानको शिलान्यास गरिएको हो ।

संघीय खानेपानी तथा ढल व्यवस्थापन आयोजना, भैरहवाको प्राविधिक सहयोगमा निर्माण कार्य तीव्र बनाएपछि छत्रदेव गाउँपालिकाका वडा नम्बर १, २, ३, ४ र ५ (साविक चिदीका, बल्कोट, केरुङ्गा र छत्रगञ्ज गाविस) का करिब ९ हजार २ सय नागरिक लाभान्वित हुने संघीय खानेपानी तथा ढल व्यवस्थापन आयोजनाका भैरहवा प्रमुख अतुलेश्वर कर्णले जानकारी दिए ।

खानेपानीको चरम अभाव झेल्दै आएका स्थानीय बासिन्दाले अब राहत पाउने छत्रदेव गाउँपालिका अध्यक्ष चन्द्रमान श्रेष्ठले बताए । उनका अनुसार आयोजना सम्पन्न भएपछि सुख्खाग्रस्त क्षेत्रका रूपमा चिनिएको छत्रदेवमा खानेपानीको समस्या पूर्ण रूपमा समाधान हुनेछ ।

खानेपानी आयोजना साइट कार्यालय अर्घाखाँचीका नायब सुब्बा कृष्ण वर्माका अनुसार वडा नम्बर १ चिदीका देखि छत्रगञ्जसम्मका ५ वडाका २ हजारभन्दा बढी घरपरिवार यस आयोजनाबाट प्रत्यक्ष लाभान्वित हुनेछन् । संघीय खानेपानी तथा ढल व्यवस्थापन विभागको आर्थिक सहयोगमा सुरु गरिएको यस आयोजनाको कुल लागत ३० करोड २२ लाख रुपैयाँ रहेको छ ।

२०७९ साल पुस १ गते ठेक्का सम्झौता भएको आयोजना निर्माण सुरु भएको ३३ महिनामा ९० प्रतिशतभन्दा बढी भौतिक प्रगति भएको संघीय खानेपानी तथा ढल व्यवस्थापन आयोजनाका प्रमुख इन्जिनियर अतुलेश्वर कर्णले बताए ।

दुई चरणमा पम्पिङ हुने यस योजनाअन्तर्गत कलेक्टर वेलबाट ट्रिटमेन्ट प्लान्टसम्म पहिलो चरणको पम्पिङ र प्रशोधनपछि मौलीपोखरास्थित ६० घनमिटर क्षमताको ट्यांकीसम्म पानी पुऱ्याउने परीक्षण सफल भएको खानेपानी आयोजना सुपरभाइजर रञ्जित रानाले जानकारी दिए । त्यहाँबाट १ सय २० घनमिटर क्षमताको कोटस्थित ट्यांकी हुँदै पाँच वडाका विभिन्न स्थानमा बनेका ट्यांकीमा पानी वितरण गरिनेछ । झन्डै २ हजार घरधुरीमा धारा जडान हुने भएपछि उपभोक्ता उत्साहित भएको हाडेखोला-चिदीका बृहत् पम्पिङ खानेपानी तथा सरसफाइ आयोजना उपभोक्ता समितिका सचिव नारायणप्रसाद खनालले बताए ।

विगत लामो समयदेखि डीपीआर बने पनि कार्यान्वयन हुन नसकेको आयोजना अहिले तीव्र गतिमा अघि बढेपछि स्थानीयहरू खुशी भएको केरुङ्गाका युवा सञ्जय पाण्डेले बताए । आयोजना सम्पन्न भएपछि बिहानै उठेर घण्टौं पँधेरो धाउनुपर्ने बाध्यता हट्ने छत्रदेव गाउँपालिकाका प्रमुख प्रशासकीय अधिकृत बासुदेव खनालले बताए ।

मोटरसाइकल हराएको सूचना

मिति २०८२/०९/१२ गते बिहान अन्दाजी ४:३० बजेको समयमा का.जि.का.म.न.पा. वडा नं ३२ जडिबुटी स्थित घरमा पार्किङ्ग गरि रहेको अवस्थामा बा.प्र ०२-०५८ प ८६९६ नम्बरको कालो र रातो रङ्गको १५० सिसिको Pulsar मोटरसाइकल हराएको हुँदा पाउनुहुने महानुभावले निम्न नंम्बर वा नजिकैको प्रहरी कार्यालयमा खबर गरिदिनुहुन हार्दिक अनुरोध गर्दछु ।

सवारी धनीको नाम: संजिव कुमार सहनी
च्यासिस नं: MD2A11CX1SPC 72662
इन्जिन नं: DHXPSC 80625
सम्पर्क नं: ९८२८५८५१४६

Bachelor level र काउन्सिल सर्टिफिकेटको कागजात हरायो

मिति २०८२/०८/१५ गते रातोपुल बाट बिजुलीबजार जाँदा मेरो कागजातहरू हराएको हुँदा पाउनुहुने वा फेला पार्नु हुने महानुभावले नजिकैको प्रहरी चौकी वा निम्न ठेगानामा सम्पर्क गरिदिनु हुन अनुरोध गर्दछु ।

नाम : ममता रावल
ठेगाना : भीमदत्त - ६, कञ्चनपुर
रजिष्ट्रेशन नं : ४-२-१०५७-६५-२०१९
NHPC दर्ता नं. : A-6849 Jan PH
सम्पर्क नं.: ९८४१०८५४२३/ ९८५८७७६२३६

A. B. Star Pvt. Ltd.

Swoyambhu, 15, Kathmandu

Specification	Details	MRP
Manufacture	Ningbo Jide Electrical Appliance Co.Ltd.	41,064
Type of Product	Miraz Brand Fully Automatic Washing Machine	
Model No.	AB-808-26-8 Kg	
	AB 10J-25	

राहदानी हरायो

मिति २०७७/०६/२२ गते बसुन्धरा बाट महाराजगञ्ज जाने क्रममा मेरो निम्न व्यहोरा भएको राहदानी हराएको हुँदा पाउनुहुने व्यक्तिले निम्न ठेगाना वा नजिकको प्रहरी कार्यालयमा बुझाई दिनुहुन अनुरोध गर्दछु ।

नाम: तारा बहादुर घर्ती मगर
राहदानी नं: ११९५८८०२
ठेगाना: गुल्मी
सम्पर्क नं: ९८४९३९००३७

नेपाल सरकार
उद्योग, वाणिज्य तथा आपूर्ति मन्त्रालय
कम्पनी रजिष्ट्रारको कार्यालयको

कम्पनीको हकदावी सम्बन्धी सूचना

यस कार्यालयमा मिति २०६२/०५/१६ मा दर्ता भएको श्री **रग्स् आर्ट प्रा. लि. (प्रा. लि. नं. ३६१०२)** नामक कम्पनीको दफा १३६ (क) अनुसार विशेष दर्ता खारेज गरि पाउँ भनि यस कार्यालयमा निवेदन पेश गरेको हुँदा उक्त कम्पनीले कसैसँग ऋण लिएको वा सो कम्पनीको कुनै तिर्नु बुझाउनु पर्ने दायित्व भए प्रमाण सहित हकदावीको लागि ३० दिनभित्र यस कार्यालयमा दावी गर्न आउनुहुन सम्बन्धित सबैको जानकारीको लागि यो सूचना प्रकाशित गरिएको छ । तोकिएको म्यादभित्र हक दावी गर्न नआएमा उक्त कम्पनीको दर्ता नियमानुसार खारेज गरिनेछ ।

नेपाल सरकार
उद्योग, वाणिज्य तथा आपूर्ति मन्त्रालय
कम्पनी रजिष्ट्रारको कार्यालयको

कम्पनीको दर्ता खारेज गरिएको सूचना

यस कार्यालयमा मिति २०८०/०८/२५ मा दर्ता भएको **प्रा. लि. नं. ३२४८५७** को श्री **एन्टि ह्युमन क्यालामिट एसोसियसन अफ नेपाल** (मुनाफा वितरण नगर्ने) नामक कम्पनी यस कार्यालयको मिति २०८२/०९/१४ को निर्णय अनुसार कम्पनी ऐन, २०६३ को दफा १२६ (१) बमोजिम दर्ता खारेज गरिएको बेहोरा सम्बन्धित सबैको जानकारीको लागि यो सूचना प्रकाशित गरिएको छ ।

सिलबन्दी दरभाउपत्र आह्वानको सूचना

प्रथम पटक प्रकाशित मिति:२०८२/०९/१५ गते

त्रिवेणी गाउँपालिका अन्तर्गत सबैका लागि दिगो खानेपानी, सरसफाइ तथा स्वच्छता आयोजनाको सहयोगमा वडा नं २, ८ र ९ मा सञ्चालित तपसिलका खानेपानी तथा सरसफाइ योजनाहरूको लागि आयोजनाको खरिद निर्देशिका बमोजिम खानेपानी योजना निर्माणमा प्रयोग हुने निर्माण सामग्रीहरू, पाइपहरू तथा फिटीङ्गस् खरिद गर्नुपर्ने भएकोले दरभाउपत्रमा उल्लेखित परिमाण तथा दरभाउपत्र साथ उपलब्ध गराइएको स्पेशीफिकेशन वमोजिमको तौल र गुणस्तरका सामानहरू निम्न शर्तहरूको अधिनमा रही सप्लाई गर्न इच्छुक मूल्य अभिवृद्धि करमा दर्ता भएका फर्म वा सप्लायरवाट सिलबन्दी दरभाउपत्र आव्हान गरिएको छ ।

तपसिल

सिलबन्दी दरभाउपत्र नंम्बर	खानेपानी तथा सरसफाई योजनाको नाम	उपभोक्ता समितिको बैंक खाता नम्बर	सिलबन्दी दरभाउपत्रको अनुमानित रकम (भ्याट र ढुवानी बाहेकको)	दरभाउपत्र खरिद रकम (पछि फिर्ता नहुने गरि)	बोलपत्र जमानत वापतको रकम रू
RKWASH/SQ /01/082/083	राउटे कोलडाँडा बहुउपयोगी खानेपानी तथा सरसफाई योजना	२५७१७५५५६६०११०४० लक्ष्मी सनराइज बैंक, झुल्नेटा	रु.१५,६८,१७०.६८	१,०००	४७,०४५.१२
SBWASH/SQ /02/082/083	सिस्नेरी बयलडारी खानेपानी तथा सरसफाई योजना	२५७१७५५५६६०११४० लक्ष्मी सनराइज बैंक, झुल्नेटा	रु.१०,६८,७३८.७१	१,०००	३२,०६२.१४
LGWASH/SQ/ 03/082/083	मुलपानी खानेपानी तथा सरसफाई योजना	०८७११००२०८७ लक्ष्मी सनराइज बैंक, झुल्नेटा	रु.१३,६१,७७०.३६	१,०००	४०,८५३.१

शर्तहरू:

१ विभिन्न आवश्यक निर्माण सामग्री, पाइप तथा फिटीङ्गस्हरू सप्लाइ सम्बन्धी दरभाउपत्र फारम प्रति फारम माथी उल्लेखित शुल्क तिरि (पछि फिर्ता नहुने गरी) त्रिवेणी गाउँपालिका, झुल्नेटा शाखामा रहेको लक्ष्मी सनराइज बैक स्थित त्रिवेणी गा.पा. आन्तरिक राजश्व खाता नं. ०८७०३०००१५६ नगदै रकम दाखिला गरेको भौचर प्रतिलिपि पेश गरेमा खरिद गर्न पाईनेछ र दरभाउपत्र पेश गर्दा सम्बन्धित उपभोक्ताको समितिको नामको बैंकमा रहेको खाता नम्बरमा बैंक ग्यारेन्टी वा नगद रकम जम्मा गरेको भौचर सहित लिखित निवेदनको साथमा सिलवन्दी दरभाउपत्रदाताले खरिद कारवाहीमा भाग लिन अयोग्य नभएको, प्रस्तावित खरिद कारवाहीमा आफ्नो स्वार्थ नबाझिएको र सम्बन्धित पेशा वा व्यवसाय सम्बन्धी कसुरमा आफुले सजाय नपाएको भनी लिखित रूपमा गरेको स्व:घोषणाको सक्कल प्रतिलिपी, फर्म दर्ता, मूल्य अभिवृद्धि कर दर्ता, अद्यावधिक कर चुक्ताको प्रमाणपत्रहरू नोटरी पब्लिक फर्मबाट प्रमाणित भएको प्रतिलिपिहरू सहित यो सूचना प्रकाशित भएको मितिले पन्ध्रौं दिनको (२०८२/०९/२९ गते) कार्यालय समय भित्र गाउँकार्यपालिकाको कार्यालय वा सुस्वा आयोजना सहयोग इकाई, सुर्खेतबाट खरिद गर्न सकिनेछ ।

२ खरिद गरिएको दरभाउपत्र फारामहरू रीतपूर्वक भरि सूचना प्रकाशित भएको सोह्रौं दिनको १२ बजे भित्र प्रचलित कानुन बमोजिम बैंक ग्यारेन्टी जारी गर्न योग्य वाणिज्य बैंक वा वित्तीय संस्थाबाट न्युनतम दाखिला गर्ने अन्तिम मितिबाट ४५ दिनलाई मान्य बोलपत्र/दरभाउ जमानत सहितको ग्यारेन्टी पत्र वा सम्बन्धित उपभोक्ताको समितिको बैकमा रहेको खाता नम्बरमा नगदै जम्मा गरेको सक्कलै भौचर र उपभोक्ता समितिको अध्यक्षलाइ निवेदन सहित फाराम खरिद गरिएको कार्यालयमा दर्ता गराउनु पर्नेछ भने सप्लायरले कुनै एक वा सबै योजनाको लागि दरभाउपत्र पेश गर्न सक्नेछ तर सो दरभाउ पत्रहरू प्रत्येक योजनाको छुट्टाछुटै भरि छुट्टाछुटै सिलबन्दी गरेको हुनुपर्ने छ । दरभाउपत्र फाराम सिलबन्दी गरि सिलबन्दी दरभाउपत्र नं, उपभोक्ता समितिको नाम, ठेगाना र निर्माण सामग्रीहरू, पाइप तथा फिटीङ्गस् सप्लाई सम्बन्धी दरभाउपत्र भन्ने व्यहोरा लेख्नुपर्नेछ ।

३ सम्भावित सप्लायर र आपूर्तिकर्ताहरूलाई खरिदको सूचना प्रकाशन भएको मितिले बाह्रौ दिन अर्थात मिति २०८२/०९/२६. गते दरभाउपत्र फारम तथा खरिद गर्ने सामाग्रीहरूको स्पेसीफिकेसन वा कोटेशन पेश गर्ने तरिका आदिका बारेमा जानकारी दिन Pre–Bid Meeting गरिनेछ । यस्तो मिटिंग गाउँपालिकाको कार्यालयमा व्यक्तिगत भेला गरेर वा दुरस्थ (online) माध्यमबाट समेत गर्न सकिनेछ । साथै सप्लायर आपूर्तिकर्ताबाट यस्तो जानकारी माग भएमा कुनै पनि समय ईमेल वा पत्रको माध्यमबाट समेत दिइनेछ र सो को जानकारी अन्य सप्लायर आपूर्तिकर्तालाई समेत दिइनेछ ।

४ सफल दरभाउ पत्र दाताले दरभाउ पत्रको जम्मा अनुमानित रकमको १५ प्रतिशत भन्दा कम घटि भएमा ५ प्रतिशत र बढि घटि भएमा कार्य सम्पादन जमानत रकम रु = [०.८५ × लागत अनुमान - कबोल मुल्य) ×०.५]+५% कबोल मूल्यको हिसाब गरि कार्य सम्पादन जमानत रकम सम्बन्धित उपभोक्ताको समितिको बैक खातामा जम्मा गर्न पर्नेछ ।

५ सिलबन्दी दरभाउपत्र पेश गर्दा सप्लायरको आधिकारिक प्रतिनिधि आफै उपस्थित भई वा हुलाक वा कुरियर मार्फत समेत पेश गर्न सकिनेछ । हुलाक वा कुरियर मार्फत पठाइएको सिलबन्दी दरभाउपत्र सूचना प्रकाशित भएको मितिले सोह्रौ दिनको १२:०० बजे भित्र प्राप्त त्रिवेणी गाउँपालिका सिम्रुतु खारानेटा वा आयोजना सहयोग इकाईको कार्यालय (कालिञ्चोक) सुर्खेत मा पेश गर्न सकिनेछ ।

६ सप्लाई हुने सामग्रीहरूको भुक्तानी उपभोक्ता समितिले तोकिएको स्थान सम्म ढुवानी भै सामग्रीहरू प्राविधिक तथा सम्बन्धित उपभोक्ता समितिले चेकजाच गरेपछि मात्र सप्लाइ भएको सामानको भुक्तानी दिइनेछ ।

७ उपरोक्तानुसार प्राप्त भएका दरभाउपत्रहरू मिति २०८२/०९/३० मा गाउँकार्यपालिकाको कार्यालय सिम्रुतु खारानेटामा खरिद समितिका प्रतिनिधिहरू तथा साझेदार कार्यालयका प्रतिनिधिहरू र दरभाउपत्रदाताहरू वा निजहरूको प्रतिनिधिको रोहवरमा खोलिनेछ । दरभाउपत्रदाताको प्रतिनिधि उपस्थित नभएमा समेत दरभाउपत्र खोल्न बाधा पुग्नेछैन ।

८ दरभाउपत्र खरिद गर्ने, दर्ता गर्ने तथा खोल्ने अन्तिम दिनहरूमा सार्वजनिक विदा पर्न गएमा सो को भोलिपल्ट कार्यालय खुलेको दिन बिक्रि गरिने, दर्ता गरिने वा खोलिनेछ ।

९ म्याद नाघी वा रीत नपुगी आएको दरभाउपत्र उपर कुनै कारबाही हुने छैन ।

१० दरभाउपत्र स्वीकृत गर्ने वा नगर्ने वा आंशिक रूपमा स्वीकृत गर्ने सम्पूर्ण अधिकार उपभोक्ता समितिहरूमा सुरक्षित रहनेछ ।

११ यस सम्बन्धी थप शर्तहरू दरभाउपत्र फाराम साथै उपलब्ध गराइनेछ । अन्य शर्तहरू आयोजनाको खरिद कार्यविधि वमोजिम हुनेछ ।

१२ यो सूचनामा केहि संसोधन गर्नु परेमा सो को सूचना गाउँपालिका, सिम्रुतु खारानेटाको सूचना पाटीमा गरिनेछ ।

१३ अन्य थप जानकारी चाहिएमा रुकुम पश्चिम जिल्ला, त्रिवेणी गाउँपालिका अन्तर्गत खानेपानी, सरसफाइ तथा स्वच्छता इकाई (मोवाईल नम्बर ९८६३५२२१२३ वा सँयुक्त खरिद समिति संयोजक मोबाइल नं ९८१२८४३३८२ मा सम्पर्क गर्न सकिनेछ ।

सँयुक्त खरिद समिति

कम्पनीको नाम परिवर्तन सम्बन्धी सूचना

प्रथम पटक प्रकाशित मिति: २०८२/०९/१५

कासा मिट्ज प्रा. लि. को मिति २०८२/०८/२४ गते सम्पन्न विशेष साधारण सभाको निर्णय बमोजिम साविक कम्पनीको नाममा रहेको सम्पूर्ण चल अचल सम्पत्ति तथा तिर्नु व्यहोर्नु पर्ने कर, दायित्व आदि सबै परिवर्तित नामको कम्पनीले सकार्ने व्यहोर्ने शर्तमा साविक नाम परिवर्तन गरी **अन्तरा हस्पिटालिटी प्रा. लि. (दार्ता नं. ३२८११४)** कायम गर्ने गरी मिति २०८२/०९/०८ गते श्री कम्पनी रजिष्ट्रारको कार्यालयबाट स्वीकृति प्राप्त भएकोले सर्वसाधारण तथा सरोकारवाला सबैको जानकारीको लागि यो सूचना प्रकाशित गरिएको छ ।

टुरिष्ट ल्याण्ड रिसोर्ट लिमिटेड
(द.नं. ३५४७८५/८१/८२) को

विशेष साधारण सभा बस्ने सम्बन्धमा शेयरधनीलाई जारी गरिएको सूचना

(दोस्रो प्रकाशन मिति २०८२/०९/१५)

यस कम्पनीको मिति २०८२ पुष १३ गते बसेको सञ्चालक समितिको निर्णयानुसार निम्न प्रस्तावहरुमा छलफल गर्नको लागि कम्पनीको विशेष साधारण सभा निम्न मिति, स्थान र समयमा बस्ने हुँदा कम्पनीको सम्पूर्ण शेयरधनीहरुलाई अनिवार्य उपस्थितिको लागि अनुरोध गर्दछौं ।

साधारण सभा हुने स्थान : कम्पनीको रजिस्टर्ड कार्यालय, सुनसरी जिल्ला धरान उ.म.न.पा.वडा नं. ४ ।
मिति : २०८२/०९/३०, बुधबार
समय : विहान ११:३० बजे

प्रस्तावहरू:

१. सामान्य प्रस्ताव :

(क) आ.व. २०८१/८२ को नाफा-नोक्सानसहितको वित्तीय विवरणको लेखापरीक्षण गर्न लेखापरीक्षक नियुक्त गर्ने र निजको पारिश्रमिक तोक्ने सम्बन्धमा ।

(ख) विविध ।

सञ्चालक समितिको निर्णयले
सञ्चालक अध्यक्ष

साउदीमा रोजगार

कम्पनी: AL JABAR HEAVY LIFTING & TRANSPORTATION COMPANY — शहर: DAMMAM
पूर्व स्वीकृत मिति: २०८२/०९/१४ — चलानी नं.: ६०२४९८३७ — L.T. No.: 336223

सि. नं.	कामदारको पद	माग संख्या: पुरुष	माग संख्या: महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब: SR	मासिक तलब: ने. रू.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक बिदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	LOADING UNLOADING LABOR	1	0	स. काममा दक्ष	1000	३८,२५०	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ		२ वर्ष

अन्तर्वार्ता मेनपावर कार्यालय ललितपुरमा २०८२ पुस २२ गते (6 January 2026) मा हुनेछ ।

स्वदेशमा गर्ने मेडिकलको शुल्क कस्ले व्यहोर्ने र कति लाग्ने	विदेशमा गर्ने मेडिकलको खर्च कस्ले व्यहोर्ने	स्वदेशमा गरिने म्यादे जीवन बिमा कस्ले व्यहोर्ने/कति लाग्ने	रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र प्रिमियम कस्ले तिर्ने	कामदारलाई हवाइ टिकट कस्ले दिने र कति लाग्ने	सामाजिक सुरक्षा कोष (एसएसएफ)	भिषा शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	भिषा स्ट्याम्पीङ शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	अभिमुखीकरण शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने	कल्याणकारी कोष सम्बन्धी व्यवस्था	सेवा शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने
कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. २५९६ कामदारले	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. ७०० कामदारले	रु. १,५०० कामदारले	नि:शुल्क

बैदेशिक रोजगार विभागबाट गराइएको जानकारी :- १. आफ्नो नाममा भिसा प्राप्त भईजाने निश्चित भएपछि मात्र कम्पनीमा गई रकम बुझाउनु होला । बुझाएको रकमको भौचर अनिवार्य लिनु होला। २. आफू काम गर्न जाने मुलुकमा रहेको नेपाली कुटनैतिक नियोगको सम्पर्क ठेगाना र फोन नं: हरु साथमा राख्नु होला । आफू कठिनाईमा पर्दा सम्पर्क गर्न सजिलो हुन्छ । ३. यस विज्ञापन (सूचना) मा उल्लेख भएको भन्दा बढी रकम कसैलाई नदिनुहोला । ४. विदेश जानु अघि अभिमुखीकरण वा इन्डक्सन तालिम अनिवार्य लिनुपर्ने छ । ५. विदेश जानु अघि आफू जाने मुलुक, काम दिने कम्पनी, पाउने सेवा तथा सुविधा र अन्य शर्तबारे राम्रोसँग पढेर मात्र सम्झौता पत्रमा हस्ताक्षर गर्नु होला र सो को एक (१) प्रति आफुसँग राख्नु होला । ६. काममा विदेश जादाँ नेपालकै विमानस्थल प्रयोग गर्नु होला, अन्यथा ठगिने सम्भावना हुन्छ । ७. यस विज्ञापन सम्बन्धमा थप केही बुझ्नुपरेमा बैदेशिक रोजगार विभाग, ताहाचलमा सम्पर्क गर्नु होला ।

साउन्डलाईन्स रिक्रुटमेण्ट प्रा. लि.
श्रम इजाजत नं.: ५७२/०६२/०६३
पो.ब.नं. २४७८०, ताल्चिखेल -१४, महालक्ष्मीस्थान चोक (लुम्बीनी बिकास बैंक पछाडी), ललितपुर
फोन नं. : ०१-५१९३२३६, ५१९३२३७, ५१९३२३८, ५१९३२३९, E-mail : nepal@soundlinesgroup.com
CREATING VALUE THROUGH PEOPLE

कुवेतमा रोजगार

कम्पनी: LAMSAH HANAN LADIES BEAUTY SALON — शहर: Kuwait
पूर्व स्वीकृत मिति: २०८२/०९/१४ — चलानी नं.: ६०२४९८३८ — LT. No.: 336255

सि. नं.	कामदारको पद	माग संख्या: पुरुष	माग संख्या: महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब: KD	मासिक तलब: ने. रू.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक बिदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Beautician	0	5	स. काममा दक्ष	150	७०,१०१	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ		२ वर्ष

अन्तर्वार्ता मेनपावर कार्यालय काठमाडौंमा मिति २०८२ पुस २२ गते (6 January 2026) मा हुनेछ ।

स्वदेशमा गर्ने मेडिकलको शुल्क कस्ले व्यहोर्ने र कति लाग्ने	विदेशमा गर्ने मेडिकलको खर्च कस्ले व्यहोर्ने	स्वदेशमा गरिने म्यादे जीवन बिमा कस्ले व्यहोर्ने/कति लाग्ने	रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र प्रिमियम कस्ले तिर्ने	कामदारलाई हवाइ टिकट कस्ले दिने र कति लाग्ने	सामाजिक सुरक्षा कोष (एसएसएफ)	भिषा शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	भिषा स्ट्याम्पीङ शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	अभिमुखीकरण शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने	कल्याणकारी कोष सम्बन्धी व्यवस्था	सेवा शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने
कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. २३०८ कामदारले	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. ७०० कामदारले	रु. १,५०० कामदारले	रु. १०,०००

बैदेशिक रोजगार विभागबाट गराइएको जानकारी :- १. आफ्नो नाममा भिसा प्राप्त भईजाने निश्चित भएपछि मात्र कम्पनीमा गई रकम बुझाउनु होला । बुझाएको रकमको भौचर अनिवार्य लिनु होला। २. आफू काम गर्न जाने मुलुकमा रहेको नेपाली कुटनैतिक नियोगको सम्पर्क ठेगाना र फोन नं: हरु साथमा राख्नु होला । आफू कठिनाईमा पर्दा सम्पर्क गर्न सजिलो हुन्छ । ३. यस विज्ञापन (सूचना) मा उल्लेख भएको भन्दा बढी रकम कसैलाई नदिनुहोला । ४. विदेश जानु अघि अभिमुखीकरण वा इन्डक्सन तालिम अनिवार्य लिनुपर्ने छ । ५. विदेश जानु अघि आफू जाने मुलुक, काम दिने कम्पनी, पाउने सेवा तथा सुविधा र अन्य शर्तबारे राम्रोसँग पढेर मात्र सम्झौता पत्रमा हस्ताक्षर गर्नु होला र सो को एक (१) प्रति आफुसँग राख्नु होला । ६. काममा विदेश जादाँ नेपालकै विमानस्थल प्रयोग गर्नु होला, अन्यथा ठगिने सम्भावना हुन्छ । ७. यस विज्ञापन सम्बन्धमा थप केही बुझ्नुपरेमा बैदेशिक रोजगार विभाग, ताहाचलमा सम्पर्क गर्नु होला ।

Dana Human Resource Nepal Pvt. Ltd. — Govt Lic No. 1692/080/81
Sinamangal, Kathmandu, Tel.: 01-5923344, 9802373747
Email : dananepalpg@gmail.com , Web: www.dananepal.com

बहराइनमा रोजगार

कम्पनी : MODERN MECHANICAL ELECTRICAL & TRANSPORT CO W.L.L — शहर: BAHRAIN
पूर्व स्वीकृत मिति : २०८२/०९/१४ — चलानी नं.: ६०२४९७९५ — L.T. No.: 336126

सि. नं.	कामदारको पद	माग संख्या: पुरुष	माग संख्या: महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब: BD	मासिक तलब: ने. रू.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक बिदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Labour	100	0	सम्बन्धित काममा दक्ष	100	३८,०४६	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ		२ वर्ष
2.	General Worker/P.O.	100	0		100	३८,०४६							
3.	Driver (Light/Heavy)	10	0		150	५७,०६९							

अन्तर्वार्ता मेनपावर कार्यालय काठमाडौंमा २०८२ पुस २२ गते (6 January 2026) मा हुनेछ ।

स्वदेशमा गर्ने मेडिकलको शुल्क कस्ले व्यहोर्ने र कति लाग्ने	विदेशमा गर्ने मेडिकलको खर्च कस्ले व्यहोर्ने	स्वदेशमा गरिने म्यादे जीवन बिमा कस्ले व्यहोर्ने/कति लाग्ने	रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र प्रिमियम कस्ले तिर्ने	कामदारलाई हवाइ टिकट कस्ले दिने र कति लाग्ने	सामाजिक सुरक्षा कोष (एसएसएफ)	भिषा शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	भिषा स्ट्याम्पीङ शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	अभिमुखीकरण शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने	कल्याणकारी कोष सम्बन्धी व्यवस्था	सेवा शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने
कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. २५९६ कामदारले	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. ७०० कामदारले	रु. १,५०० कामदारले	रु. १०,००० कामदारले

बैदेशिक रोजगार विभागबाट गराइएको जानकारी :- १. आफ्नो नाममा भिसा प्राप्त भईजाने निश्चित भएपछि मात्र कम्पनीमा गई रकम बुझाउनु होला । बुझाएको रकमको भौचर अनिवार्य लिनु होला। २. आफू काम गर्न जाने मुलुकमा रहेको नेपाली कुटनैतिक नियोगको सम्पर्क ठेगाना र फोन नं: हरु साथमा राख्नु होला । आफू कठिनाईमा पर्दा सम्पर्क गर्न सजिलो हुन्छ । ३. यस विज्ञापन (सूचना) मा उल्लेख भएको भन्दा बढी रकम कसैलाई नदिनुहोला । ४. विदेश जानु अघि अभिमुखीकरण वा इन्डक्सन तालिम अनिवार्य लिनुपर्ने छ । ५. विदेश जानु अघि आफू जाने मुलुक, काम दिने कम्पनी, पाउने सेवा तथा सुविधा र अन्य शर्तबारे राम्रोसँग पढेर मात्र सम्झौता पत्रमा हस्ताक्षर गर्नु होला र सो को एक (१) प्रति आफुसँग राख्नु होला । ६. काममा विदेश जादाँ नेपालकै विमानस्थल प्रयोग गर्नु होला, अन्यथा ठगिने सम्भावना हुन्छ । ७. यस विज्ञापन सम्बन्धमा थप केही बुझ्नुपरेमा बैदेशिक रोजगार विभाग, ताहाचलमा सम्पर्क गर्नु होला ।

EASY OVERSEAS PVT. LTD. — Easy Overseas — Gov Lic No. : 1261/074/75
Basundhara, Kathmandu, Tel.:01-4016539

कतारमा रोजगार

कम्पनी: QATAR GALVANIZING CO W.L.L — शहर: DOHA,QATAR
पूर्व स्वीकृत मिति: २०८२/०५/२० — चलानी नं.: ६०२४४५३१ — L.T. No.:330745 — पुन विज्ञापन

सि. नं.	कामदारको पद	माग संख्या: पुरुष	माग संख्या: महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब: QR	मासिक तलब: ने. रू.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक बिदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	ASSISTANT MECHANIC	1	0	स. काममा दक्ष	1200	४७,१००	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ		२ वर्ष

अन्तर्वार्ता मेनपावर कार्यालय काठमाडौंमा २०८२ पुस २२ गते (6 January 2026) मा हुनेछ ।

स्वदेशमा गर्ने मेडिकलको शुल्क कस्ले व्यहोर्ने र कति लाग्ने	विदेशमा गर्ने मेडिकलको खर्च कस्ले व्यहोर्ने	स्वदेशमा गरिने म्यादे जीवन बिमा कस्ले व्यहोर्ने/कति लाग्ने	रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र प्रिमियम कस्ले तिर्ने	कामदारलाई हवाइ टिकट कस्ले दिने र कति लाग्ने	सामाजिक सुरक्षा कोष (एसएसएफ)	भिषा शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	भिषा स्ट्याम्पीङ शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	अभिमुखीकरण शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने	कल्याणकारी कोष सम्बन्धी व्यवस्था	सेवा शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने
कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. २५९६ कामदारले	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. ७०० कामदारले	रु. १,५०० कामदारले	नि शुल्क

बैदेशिक रोजगार विभागबाट गराइएको जानकारी :- १. आफ्नो नाममा भिसा प्राप्त भईजाने निश्चित भएपछि मात्र कम्पनीमा गई रकम बुझाउनु होला । बुझाएको रकमको भौचर अनिवार्य लिनु होला। २. आफू काम गर्न जाने मुलुकमा रहेको नेपाली कुटनैतिक नियोगको सम्पर्क ठेगाना र फोन नं: हरु साथमा राख्नु होला । आफू कठिनाईमा पर्दा सम्पर्क गर्न सजिलो हुन्छ । ३. यस विज्ञापन (सूचना) मा उल्लेख भएको भन्दा बढी रकम कसैलाई नदिनुहोला । ४. विदेश जानु अघि अभिमुखीकरण वा इन्डक्सन तालिम अनिवार्य लिनुपर्ने छ । ५. विदेश जानु अघि आफू जाने मुलुक, काम दिने कम्पनी, पाउने सेवा तथा सुविधा र अन्य शर्तबारे राम्रोसँग पढेर मात्र सम्झौता पत्रमा हस्ताक्षर गर्नु होला र सो को एक (१) प्रति आफुसँग राख्नु होला । ६. काममा विदेश जादाँ नेपालकै विमानस्थल प्रयोग गर्नु होला, अन्यथा ठगिने सम्भावना हुन्छ । ७. यस विज्ञापन सम्बन्धमा थप केही बुझ्नुपरेमा बैदेशिक रोजगार विभाग, ताहाचलमा सम्पर्क गर्नु होला ।

OMEGA POWER MINDS PVT.LTD. — Govt. Lic. No. 1178/073/074
Omnagar-9, Sinamangal, Kathmandu, Tel.: 01-4111316. Email:cv.omegapowerminds@gmail.com

साउदीमा रोजगार

कम्पनी: Oil Land Company — शहर: DAMMAM
पूर्व स्वीकृत मिति: २०८२/०९/१४ — चलानी नं.: ६०२४९८२४ — L.T. No.: 336249

सि. नं.	कामदारको पद	माग संख्या: पुरुष	माग संख्या: महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब: SR	मासिक तलब: ने. रू.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक बिदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	GAS STATION ATTENDANT	2	0	स. काममा दक्ष	1200	४५,९००	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ		२ वर्ष

अन्तर्वार्ता मेनपावर कार्यालय काठमाण्डौमा २०८२ पुस २२ गते (6 January 2026) मा हुनेछ ।

स्वदेशमा गर्ने मेडिकलको शुल्क कस्ले व्यहोर्ने र कति लाग्ने	विदेशमा गर्ने मेडिकलको खर्च कस्ले व्यहोर्ने	स्वदेशमा गरिने म्यादे जीवन बिमा कस्ले व्यहोर्ने/कति लाग्ने	रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र प्रिमियम कस्ले तिर्ने	कामदारलाई हवाइ टिकट कस्ले दिने र कति लाग्ने	सामाजिक सुरक्षा कोष (एसएसएफ)	भिषा शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	भिषा स्ट्याम्पीङ शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	अभिमुखीकरण शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने	कल्याणकारी कोष सम्बन्धी व्यवस्था	सेवा शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने
कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. २५९६ कामदारले	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. ७०० कामदारले	रु. १,५०० कामदारले	रु. १०,००० कामदारले

बैदेशिक रोजगार विभागबाट गराइएको जानकारी :- १. आफ्नो नाममा भिसा प्राप्त भईजाने निश्चित भएपछि मात्र कम्पनीमा गई रकम बुझाउनु होला । बुझाएको रकमको भौचर अनिवार्य लिनु होला। २. आफू काम गर्न जाने मुलुकमा रहेको नेपाली कुटनैतिक नियोगको सम्पर्क ठेगाना र फोन नं: हरु साथमा राख्नु होला । आफू कठिनाईमा पर्दा सम्पर्क गर्न सजिलो हुन्छ । ३. यस विज्ञापन (सूचना) मा उल्लेख भएको भन्दा बढी रकम कसैलाई नदिनुहोला । ४. विदेश जानु अघि अभिमुखीकरण वा इन्डक्सन तालिम अनिवार्य लिनुपर्ने छ । ५. विदेश जानु अघि आफू जाने मुलुक, काम दिने कम्पनी, पाउने सेवा तथा सुविधा र अन्य शर्तबारे राम्रोसँग पढेर मात्र सम्झौता पत्रमा हस्ताक्षर गर्नु होला र सो को एक (१) प्रति आफुसँग राख्नु होला । ६. काममा विदेश जादाँ नेपालकै विमानस्थल प्रयोग गर्नु होला, अन्यथा ठगिने सम्भावना हुन्छ । ७. यस विज्ञापन सम्बन्धमा थप केही बुझ्नुपरेमा बैदेशिक रोजगार विभाग, ताहाचलमा सम्पर्क गर्नु होला ।

KANTIPUR MANPOWER SERVICE PVT.LTD. — श्रम इजाजत नं. ५२३/०६१/०६२
काठमाडौं-३, सामाखुसी, फोन नं.:०१–४९७९७७७, ४९७९५५५, ४९७९६६६
Email: info@kantipurmanpower.com, Website: www.kantipurmanpower.com

युएईमा रोजगार

कम्पनी: FANOS ALDIAA SOLAR ENERGY SYSTEMS RENTAL EST. — शहर : UAE
पूर्व स्वीकृत मिति: २०८२/०९/१४ — चलानी नं.: ६०२४९७९४ — LT. No.: 336150

सि. नं.	कामदारको पद	माग संख्या: पुरुष	माग संख्या: महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब: AED	मासिक तलब: ने. रू.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक बिदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Electrician Assistant	6	0	सम्बन्धित काममा दक्ष	1200	४६,८७२	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ		२ वर्ष
2.	ELECTRICIAN I	1	0		1500	५८,५९०							

अन्तर्वार्ता मेनपावर कार्यालय काठमाडौंमा २०८२ पुस २२ गते (6 January 2026) मा हुनेछ ।

स्वदेशमा गर्ने मेडिकलको शुल्क कस्ले व्यहोर्ने र कति लाग्ने	विदेशमा गर्ने मेडिकलको खर्च कस्ले व्यहोर्ने	स्वदेशमा गरिने म्यादे जीवन बिमा कस्ले व्यहोर्ने/कति लाग्ने	रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र प्रिमियम कस्ले तिर्ने	कामदारलाई हवाइ टिकट कस्ले दिने र कति लाग्ने	सामाजिक सुरक्षा कोष (एसएसएफ)	भिषा शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	भिषा स्ट्याम्पीङ शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	अभिमुखीकरण शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने	कल्याणकारी कोष सम्बन्धी व्यवस्था	सेवा शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने
कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. २३०८ कामदारले	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. ७०० कामदारले	रु. १,५०० कामदारले	निशुल्क

बैदेशिक रोजगार विभागबाट गराइएको जानकारी :- १. आफ्नो नाममा भिसा प्राप्त भईजाने निश्चित भएपछि मात्र कम्पनीमा गई रकम बुझाउनु होला । बुझाएको रकमको भौचर अनिवार्य लिनु होला। २. आफू काम गर्न जाने मुलुकमा रहेको नेपाली कुटनैतिक नियोगको सम्पर्क ठेगाना र फोन नं: हरु साथमा राख्नु होला । आफू कठिनाईमा पर्दा सम्पर्क गर्न सजिलो हुन्छ । ३. यस विज्ञापन (सूचना) मा उल्लेख भएको भन्दा बढी रकम कसैलाई नदिनुहोला । ४. विदेश जानु अघि अभिमुखीकरण वा इन्डक्सन तालिम अनिवार्य लिनुपर्ने छ । ५. विदेश जानु अघि आफू जाने मुलुक, काम दिने कम्पनी, पाउने सेवा तथा सुविधा र अन्य शर्तबारे राम्रोसँग पढेर मात्र सम्झौता पत्रमा हस्ताक्षर गर्नु होला र सो को एक (१) प्रति आफुसँग राख्नु होला । ६. काममा विदेश जादाँ नेपालकै विमानस्थल प्रयोग गर्नु होला, अन्यथा ठगिने सम्भावना हुन्छ । ७. यस विज्ञापन सम्बन्धमा थप केही बुझ्नुपरेमा बैदेशिक रोजगार विभाग, ताहाचलमा सम्पर्क गर्नु होला ।

MITHILA INTERNATIONAL SERVICE PVT. LTD. — श्रम इजाजत पत्र नं.: १०२७/०६८/०६९
Tilganga-9, (Near Tilganga Hospital), Gaushala, Kathmandu, Nepal
Mobile : 9851024839 | 9841494792 | 9813990210 | 9813828296
E-mail: anjulayadav@hotmail.com, info@mithilagroup.com, Url: www.mithilaintlgroup.com

साउदीमा रोजगार

कम्पनी: COOKING FOUNDATION TRADING COMPANY — शहर: DAMMAM
पूर्व स्वीकृत मिति: २०८२/०९/११ — चलानी नं.: ६०२४९८१५ — L.T. No.: 336002

सि. नं.	कामदारको पद	माग संख्या: पुरुष	माग संख्या: महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब: SR	मासिक तलब: ने. रू.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक बिदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Sweet Maker	1	0	स. काममा दक्ष	1500	५७,३७५	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ		२ वर्ष

कम्पनी: AJWAD TEST OF TEA COMPANY — शहर: DAMMAM
पूर्व स्वीकृत मिति: २०८२/०९/१४ — चलानी नं.: ६०२४९८०९ — L.T. No.: 336155

सि. नं.	कामदारको पद	माग संख्या: पुरुष	माग संख्या: महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब: SR	मासिक तलब: ने. रू.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक बिदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Labour	1	0	स. काममा दक्ष	1000	३८,२५०	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ		२ वर्ष

कम्पनी: JUMAN CONTRACTING COMPANY — शहर: SAUDI ARABIA
पूर्व स्वीकृत मिति: २०८२/०९/१३ — चलानी नं.: ६०२४९८११ — L.T. No.: 336156

सि. नं.	कामदारको पद	माग संख्या: पुरुष	माग संख्या: महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब: SR	मासिक तलब: ने. रू.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक बिदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Heavy Equipment Operator	1	0	स. काममा दक्ष	2500	९५,६२५	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ		२ वर्ष

अन्तर्वार्ता मेनपावर कार्यालय काठमाडौंमा २०८२ पुस २२ गते (6 January 2026) मा हुनेछ ।

स्वदेशमा गर्ने मेडिकलको शुल्क कस्ले व्यहोर्ने र कति लाग्ने	विदेशमा गर्ने मेडिकलको खर्च कस्ले व्यहोर्ने	स्वदेशमा गरिने म्यादे जीवन बिमा कस्ले व्यहोर्ने/कति लाग्ने	रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र प्रिमियम कस्ले तिर्ने	कामदारलाई हवाइ टिकट कस्ले दिने र कति लाग्ने	सामाजिक सुरक्षा कोष (एसएसएफ)	भिषा शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	भिषा स्ट्याम्पीङ शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	अभिमुखीकरण शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने	कल्याणकारी कोष सम्बन्धी व्यवस्था	सेवा शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने
कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. २५९६ कामदारले	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. ७०० कामदारले	रु. १,५०० कामदारले	नि:शुल्क

बैदेशिक रोजगार विभागबाट गराइएको जानकारी :- १. आफ्नो नाममा भिसा प्राप्त भईजाने निश्चित भएपछि मात्र कम्पनीमा गई रकम बुझाउनु होला । बुझाएको रकमको भौचर अनिवार्य लिनु होला। २. आफू काम गर्न जाने मुलुकमा रहेको नेपाली कुटनैतिक नियोगको सम्पर्क ठेगाना र फोन नं: हरु साथमा राख्नु होला । आफू कठिनाईमा पर्दा सम्पर्क गर्न सजिलो हुन्छ । ३. यस विज्ञापन (सूचना) मा उल्लेख भएको भन्दा बढी रकम कसैलाई नदिनुहोला । ४. विदेश जानु अघि अभिमुखीकरण वा इन्डक्सन तालिम अनिवार्य लिनुपर्ने छ । ५. विदेश जानु अघि आफू जाने मुलुक, काम दिने कम्पनी, पाउने सेवा तथा सुविधा र अन्य शर्तबारे राम्रोसँग पढेर मात्र सम्झौता पत्रमा हस्ताक्षर गर्नु होला र सो को एक (१) प्रति आफुसँग राख्नु होला । ६. काममा विदेश जादाँ नेपालकै विमानस्थल प्रयोग गर्नु होला, अन्यथा ठगिने सम्भावना हुन्छ । ७. यस विज्ञापन सम्बन्धमा थप केही बुझ्नुपरेमा बैदेशिक रोजगार विभाग, ताहाचलमा सम्पर्क गर्नु होला ।

Talent International Management Service Pvt. Ltd.
कलंकी-१३, काठमाण्डौ, नेपाल (Near Dristi eyes hospital)
E:mail: timss@yahoo.com, Web.: www. timssnepal.com
Tel number:- 015234603 | 9851093570, 9840874805, 9842004081, 9813304725

साउदीमा रोजगार

कम्पनी: AL AHRAM UNITED COMPANY — शहर:SAUDI
पूर्व स्वीकृत मिति: २०८२/०९/११ — चलानी नं.: ६०२४७८२२ — L.T. No.:336292

सि. नं.	कामदारको पद	माग संख्या: पुरुष	माग संख्या: महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब: AED	मासिक तलब: ने. रू.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक बिदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Warehouse Labour	30	0	स. काममा दक्ष	1200	४५,९००	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ		२ वर्ष

अन्तर्वार्ता मेनपावर कार्यालय काठमाडौंमा मिति २०८२ पुस २२ गते (6 January 2026) मा हुनेछ ।

स्वदेशमा गर्ने मेडिकलको शुल्क कस्ले व्यहोर्ने र कति लाग्ने	विदेशमा गर्ने मेडिकलको खर्च कस्ले व्यहोर्ने	स्वदेशमा गरिने म्यादे जीवन बिमा कस्ले व्यहोर्ने/कति लाग्ने	रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र प्रिमियम कस्ले तिर्ने	कामदारलाई हवाइ टिकट कस्ले दिने र कति लाग्ने	सामाजिक सुरक्षा कोष (एसएसएफ)	भिषा शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	भिषा स्ट्याम्पीङ शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	अभिमुखीकरण शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने	कल्याणकारी कोष सम्बन्धी व्यवस्था	सेवा शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने
कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. २५९६ कामदारले	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. ७०० कामदारले	रु. १,५०० कामदारले	रु १०,०००/-

बैदेशिक रोजगार विभागबाट गराइएको जानकारी :- १. आफ्नो नाममा भिसा प्राप्त भईजाने निश्चित भएपछि मात्र कम्पनीमा गई रकम बुझाउनु होला । बुझाएको रकमको भौचर अनिवार्य लिनु होला। २. आफू काम गर्न जाने मुलुकमा रहेको नेपाली कुटनैतिक नियोगको सम्पर्क ठेगाना र फोन नं: हरु साथमा राख्नु होला । आफू कठिनाईमा पर्दा सम्पर्क गर्न सजिलो हुन्छ । ३. यस विज्ञापन (सूचना) मा उल्लेख भएको भन्दा बढी रकम कसैलाई नदिनुहोला । ४. विदेश जानु अघि अभिमुखीकरण वा इन्डक्सन तालिम अनिवार्य लिनुपर्ने छ । ५. विदेश जानु अघि आफू जाने मुलुक, काम दिने कम्पनी, पाउने सेवा तथा सुविधा र अन्य शर्तबारे राम्रोसँग पढेर मात्र सम्झौता पत्रमा हस्ताक्षर गर्नु होला र सो को एक (१) प्रति आफुसँग राख्नु होला । ६. काममा विदेश जादाँ नेपालकै विमानस्थल प्रयोग गर्नु होला, अन्यथा ठगिने सम्भावना हुन्छ । ७. यस विज्ञापन सम्बन्धमा थप केही बुझ्नुपरेमा बैदेशिक रोजगार विभाग, ताहाचलमा सम्पर्क गर्नु होला ।

Superb Solutions Pvt. Ltd. — Govt Lic. No. 264/058/059
कालिमाटी डोल, एयरपोर्ट, काठमाडौ, फोन : ४४६१२४३, ४४९५१८
Email: info@superbsolutions.com.np, Website: www.superbsolutions.com.np
Mobile: 9851324654 | 9811837449 | 9746504113 | 9851077524

युएईमा रोजगार

कम्पनी: Professional Security Systems LLC — शहर: UAE
पूर्व स्वीकृत मिति: २०८२/०१/१२ — चलानी नं.: ६०२४९७६५ — LT. No.: 336197

सि. नं.	कामदारको पद	माग संख्या: पुरुष	माग संख्या: महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब: AED	मासिक तलब: ने. रू.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक बिदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Security Guard	75	25	सम्बन्धित काममा दक्ष	2000	७८,१२०	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ		२ वर्ष
2.	Security Guards	75	25		1200	४६,८७२							

अन्तर्वार्ता मेनपावर कार्यालय काठमाडौंमा २०८२ पुस २२ गते (6 January 2026) मा हुनेछ ।

स्वदेशमा गर्ने मेडिकलको शुल्क कस्ले व्यहोर्ने र कति लाग्ने	विदेशमा गर्ने मेडिकलको खर्च कस्ले व्यहोर्ने	स्वदेशमा गरिने म्यादे जीवन बिमा कस्ले व्यहोर्ने/कति लाग्ने	रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र प्रिमियम कस्ले तिर्ने	कामदारलाई हवाइ टिकट कस्ले दिने र कति लाग्ने	सामाजिक सुरक्षा कोष (एसएसएफ)	भिषा शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	भिषा स्ट्याम्पीङ शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	अभिमुखीकरण शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने	कल्याणकारी कोष सम्बन्धी व्यवस्था	सेवा शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने
कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. २३०८ कामदारले	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. ७०० कामदारले	रु. १,५०० कामदारले	नि:शुल्क

बैदेशिक रोजगार विभागबाट गराइएको जानकारी :- १. आफ्नो नाममा भिसा प्राप्त भईजाने निश्चित भएपछि मात्र कम्पनीमा गई रकम बुझाउनु होला । बुझाएको रकमको भौचर अनिवार्य लिनु होला। २. आफू काम गर्न जाने मुलुकमा रहेको नेपाली कुटनैतिक नियोगको सम्पर्क ठेगाना र फोन नं: हरु साथमा राख्नु होला । आफू कठिनाईमा पर्दा सम्पर्क गर्न सजिलो हुन्छ । ३. यस विज्ञापन (सूचना) मा उल्लेख भएको भन्दा बढी रकम कसैलाई नदिनुहोला । ४. विदेश जानु अघि अभिमुखीकरण वा इन्डक्सन तालिम अनिवार्य लिनुपर्ने छ । ५. विदेश जानु अघि आफू जाने मुलुक, काम दिने कम्पनी, पाउने सेवा तथा सुविधा र अन्य शर्तबारे राम्रोसँग पढेर मात्र सम्झौता पत्रमा हस्ताक्षर गर्नु होला र सो को एक (१) प्रति आफुसँग राख्नु होला । ६. काममा विदेश जादाँ नेपालकै विमानस्थल प्रयोग गर्नु होला, अन्यथा ठगिने सम्भावना हुन्छ । ७. यस विज्ञापन सम्बन्धमा थप केही बुझ्नुपरेमा बैदेशिक रोजगार विभाग, ताहाचलमा सम्पर्क गर्नु होला ।

Orchid Overseas Pvt. Ltd. — Gov. Lic. No.: 889/067/068
Gaushala-9, Kathmandu, Tel. : 01-5913651, 5913652
Email : orchidoverseas.np@gmail.com / Website : www.orchidoverseasnepal.com

कर्णाली प्रदेश सरकार
सामाजिक विकास मन्त्रालय
प्रदेश अस्पताल
वीरेन्द्रनगर, सुर्खेत

बोलपत्र स्वीकृत गर्ने आशयको सूचना

(सूचना प्रकाशित मिति : २०८२/०९/१५)

यस अस्पतालबाट मिति २०८२/०७/२८ गते तपसिलको खरिद कार्यका लागि विद्युतीय बोलपत्र आव्हानको सूचना अनुसार प्राप्त हुन आएका बोलपत्रहरूको मूल्यांकन गर्दा तपसिलमा उल्लेखित बोलपत्रदाताहरूको कबोल रकम न्यूनतम मूल्याङ्कित सारभूत रूपमा प्रभावग्राही रहेको ले सार्वजनिक खरिद ऐन, २०६३ को दफा २७ (२) को प्रयोजनार्थ सम्बन्धित सबैको जानकारीको लागि यो सूचना प्रकाशित गरिएको छ ।

S.N.	IFB No.	Lowest Evaluated Firm	Amount (Without Vat)	Remarks
1.	PH/Karnali/NCB-15/082-83, Supply and installation of Cardio (High-End Echocardiography Machine, TMT Machine, Holter ECG Machine 3 channel, ABPM, 12 lead ECG Machine, 18 lead ECG Machine) Equipment.	NidanMedisolution Pvt. Ltd, Kathmandu	104,64,000.00	

अस्पताल निर्देशक

न्युयोर्कमा 'एक्लो'को वर्ल्ड प्रिमियर

काठमाडौं/मस- विज्ञान-कथामा आधारित नेपाली फिल्म 'एक्लो' को वर्ल्ड प्रिमियर अमेरिकाको न्युयोर्कमा सम्पन्न भएको छ। नेपाली समयअनुसार सोमबार बिहान न्युयोर्कको एस्टोरियास्थित प्रतिष्ठित 'म्युजियम अफ द मुभिङ इमेज'मा फिल्मको भव्य प्रिमियर गरिएको हो। प्रिमियर समारोहमा फिल्मका मुख्य अभिनेता प्रदीप खड्का र हलिउड अभिनेता जेमी बेकन सहभागी थिए। कार्यक्रममा मिस नेपाल नर्थ अमेरिकाका संस्थापक शैलेश श्रेष्ठ, सह-संस्थापक लाक्पा वाङ्बु तामाङ, तमु परिवार न्युयोर्ककी अध्यक्ष मनिता गुरुङ, वरिष्ठ नृत्य निर्देशक गोविन्द राईलगायत नेपाली समुदायका प्रतिनिधिहरूको उल्लेखनीय उपस्थिति थियो।

प्रिमियरपछि प्रतिक्रिया दिँदै शैलेश श्रेष्ठले फिल्मलाई नेपाली सिनेमाका लागि फरक र साहसी प्रयासको संज्ञा दिए।

उनले फिल्मले समग्रमा नेपाली सिनेमालाई नयाँ उचाइमा लैजाने प्रयास गरेको बताए। सो अवसरमा नेपाली अमेरिकी दर्शकसँगै गैर-नेपाली दर्शकको समेत सहभागिता थियो। हलिउडका चर्चित फिल्महरूको प्रिमियर हुने थलोमा 'एक्लो'ले स्थान पाउनु आफैंमा नेपाली सिनेमाका लागि महत्वपूर्ण उपलब्धि मानिएको छ।

प्रदीप शाहीको लेखन तथा निर्देशनमा बनेको 'एक्लो' १ जनवरी २०२६ (पुस १७, २०८२) देखि नेपालमा प्रदर्शनमा ल्याउने तयारी गरिएको छ।

फिल्मको कथा सन् २०३० को काल्पनिक पृथ्वी वरिपरि घुम्छ, जहाँ एक घातक भाइरसका कारण मानवजाति पृथ्वी छाड्न बाध्य हुन्छ। त्यस घटनाको झन्डै ६० वर्षपछि बेलायती अन्तरिक्ष यात्री ज्याक (जेमी बेकन) र उनका सहयात्री हिमालय क्षेत्रमा आकस्मिक 'क्रस-ल्यान्डिङ' गर्न पुग्छन्।

त्यस क्रममा उनीहरूले पहाडको मुटुभित्र लुकेको रहस्यमय सहर पत्ता लगाउँछन्। त्यहीँ उनीहरूको भेट हुन्छ प्रदीप खड्कासँग, जो हिमालय क्षेत्रका पौराणिक संरक्षकको भूमिकामा प्रस्तुत छन्। उनको पात्रले रहस्य, दर्शन र आत्म-अन्वेषणको गहिरो आयाम बोकेको देखिन्छ।

नेपाल र बेलायतको संयुक्त सहकार्यमा निर्माण भएको 'एक्लो'को छायांकन मुस्ताङ, काभ्रे लगायतका हिमाली भेगमा गरिएको छ। फिल्ममा प्रदीप खड्कासँगै दीया पुन, बेनिशा हमाल, विजय लामा, कविता नेपाली, जेमी बेकन लगायत कलाकारहरूको अभिनय रहेको छ। यसका अतिरिक्त सुनिल थापा, दिनेश डिसी, एवन राज उप्रेती, त्रिचु राई, सुरजसिंह ठकुरी, श्रीशेष श्रेष्ठलगायत कलाकारहरू पनि महत्वपूर्ण भूमिकामा देखिन्छन्। एनआरएन समूहको लगानीमा बनेको यस फिल्ममा प्रदीप खड्का स्वयं सह-निर्माताका रूपमा संलग्न छन्।

फिल्मको छायांकन बाबु श्रेष्ठ, सम्पादन रुपेश तामाङ, संगीत रोहित शाक्य तथा द्वन्द्व निर्देशन राजु तामाङले सम्हालेका छन्। कार्यकारी निर्माता विनोद सुवेदी 'क्षितिज' हुन्।

'एक्लो'को प्रचार गत मे महिनामा कान्स फिल्म फेस्टिभलमा गरिएको थियो, जहाँ फिल्मले मार्केट सेसनमा विशेष स्थान पाएको निर्माण पक्षले जनाएको छ। त्यसयता अन्तर राष्ट्रिय मिडिया र वितरकहरूबीच फिल्मले उल्लेखनीय चासो पाउँदै आएको छ।

अंग्रेजी नयाँ वर्ष २०२६ बाट प्रदर्शनमा आउन लागेको 'एक्लो'लाई नेपाली फिल्मलाई अन्तर्राष्ट्रिय स्तरमा स्थापित गर्ने महत्वाकांक्षी परियोजनाका रूपमा हेरिएको छ। विज्ञान-कल्पना र मानव मनोविज्ञानको मिश्रणमा बनेको यो फिल्मले हिमालयको रहस्य र आधुनिक भिजुअल इफेक्ट्ससँग जोडिँदै नेपाली सिनेमाको नयाँ दिशाको संकेत गर्ने अपेक्षा गरिएको छ।

चालु अवस्थामा रहेको सवारी साधन बिक्रीको ७ (सात) दिने सूचना

प्रकाशित मिति: २०८२/०९/१५

यस बैंकले प्रयोग गरिरहेको तपसिल बमोजिमको सवारी साधन जहाँ जे जस्तो अवस्थामा छ, सोही अवस्थामा गोप्य शिलबन्दी बोलपत्रको माध्यमबाट बिक्री गर्नु पर्ने भएकोले ईच्छुक व्यक्ति, फर्म वा कम्पनीहरुबाट निम्नलिखित शर्त, बन्देजको अधिनमा रहि मिति २०८२/०९/२१ भित्र यस बैंकको केन्द्रिय कार्यालय, सामान्य सेवा विभाग, नारायणहिटी पथ, काठमाडौंमा प्राप्त हुने गरी गोप्य शिलबन्दी बोलपत्र पेश गर्नको लागी आव्हान गरिन्छ।

तपसिल

क्र.स.	सवारीको नाम	बनेको साल	दर्ता. नं.	सवारी रहेको स्थान
१.	Datsun Redi Go	२०२०	प्र ३ ०१ ०२४ च १२९३ (B AB 2230)	सुर्खेत शाखा कार्यालय, सुर्खेत

शर्तहरु :
१. बोलपत्र फारम यस बैंकको केन्द्रिय कार्यालय सामान्य सेवा विभागबाट नि:शुल्क प्राप्त गर्न सकिनेछ।
२. बोलपत्रसाथ बोलपत्रदाताले जमानत वापत आफुले कबोल गरेको अंकको ५ (पाँच) प्रतिशतले हुन आउने रकम यस बैंकको कुनै पनि शाखा कार्यालयबाट खाता नं. ९९९०१२९००४०१०१ मा नगद जम्मा गरेको सक्कल भौचर पेश गर्नु पर्नेछ।
३. बोलपत्रमा बोलपत्रदाताले नेपाली नागरिकताको प्रमाणपत्रको प्रतिलिपि वा आफ्नो परिचय खुल्ने प्रमाणित कागजात र फर्म वा कम्पनी भएमा दर्ता प्रमाणपत्र (नविकरण गरिएको) तथा स्थायी लेखा नम्बर वा मूल्य अभिवृद्धि करको प्रमाणपत्रको प्रतिलिपि पेश गर्नु पर्नेछ।
४. अन्य शर्तहरु बोलपत्र फारममा उल्लेख भए बमोजिम हुनेछ।
५. यस सम्बन्धी विस्तृत जानकारीको लागी बैंकको केन्द्रिय कार्यालय, सामान्य सेवा विभाग, नारायणहिटी पथ, काठमाडौंमा सम्पर्क राख्न सकिनेछ।
६. प्रस्तावित बोलपत्र मिति २०८२/०९/२२ गते बैंकको नारायणहिटी पथ, केन्द्रिय कार्यालयमा दिनको ठिक ११:०० बजे खोलिनेछ।
७. कुनै वा सबै बोलपत्र स्वीकृत वा अस्वीकृत गर्ने वा आंशिक मात्र स्वीकृत गर्ने वा उचित र आवश्यक ठानेको अवस्थामा स्वीकृत बोलपत्रको बोलकबोल अंकमा समेत पुन: नेगोशिएसन समेत गर्न सक्ने अधिकार बैंकमा निहित हुनेछ।

Citizens Bank
मुख्य कार्यालय:
पो. ब. १९६८१, नारायणहिटी पथ, काठमाडौं, नेपाल,
फोन: ९७७ १ ४५२७८४२/४३/२४ फ्याक्स: ९७७ १ ४५२७०४४
इमेल: info@ctznbank.com, SWIFT: CTZNNPKA
कल सेन्टर: support@ctznbank.com, ०१-५९७००६८

Jhapa Rural Municipality
Office of the Rural Municipal Executive
Taghandubba, Jhapa
Koshi Province, Nepal

Invitation for Sealed Quotation

Invitation for Sealed Quotation for the procurement of Supply, Delivery and Installation of DR Machine & Accessories

Sealed Quotation No: SQ/JHAPA/JRM/GOODS/02/082-83

Date of first Publication : 30-12-2025 (2082-09-15 BS)

1. The Jhapa Rural Municipality invites sealed quotations from registered Suppliers for the Supply and Delivery of Medicine and Accessories.
2. Eligible eligible Suppliers may obtain further information and inspect the Sealed quotation Forms at the office of Taghandubba, Jhapa, 9852630900, jhapagaunpalika@gmail.com OR [may visit PPMO website www.bolpatra.gov.np.]
3. Bidding Documents may be purchased from the office Jhapa Rural Municipality Taghandubba Jhapa and the office Jhapa Rural Municipality Taghandubba Jhapa by eligible Bidders on the submission of a written application, along with the copy of company/firm registration certificate, and upon payment of a non-refundable fee of NRs.1000.0 till 14-01-2026 (2082-09-30 BS) before 12:00 during office hours.
4. Bidder who chooses to submit their bid electronically may download the bidding documents for e-submission from PPMO's e-GP i.e www.bopatra.gov.np/egp. Bidders, submitting their bid electronically, should deposit the cost of bidding document in the following account
   i. Name of the Bank :NIC Asia Bank Ltd. ii. Name of Office :Jhapa Rural Municipality
   iii. Office Code no :80101325 iv. Office Account Name :AANTARIK RAJASWA KHATA
   v. Office Account No : 2022050512514014
5. Sealed bids must be submitted to the office Jhapa Rural Municipality Taghandubba Jhapa by hand or through e-GP system i.e www.bopatra.gov.np/egp on or before 14-01-2026 (2082-09-30 BS) 12:00. Bids received after this deadline will be rejected.
6. The bids will be opened in the presence of Bidders' representatives who choose to attend at 14-01-2026 (2082-09-30 BS) 13:00 at the office of Jhapa Rural Municipality Taghandubba Jhapa Koshi Province Nepal.
   Bids must be valid for a period of 45 days after bid opening and must be accompanied by a bid security amounting to a minimum of 43500 , which shall be valid for 30 days beyond the validity period of the bid (i.e. [Refer Clause ITB 20.1]). If bidder wishes to submit the Cash Security, the cash should be deposited in Deposit Account No. [K2CA051251452407] at [NIC Asia Bank Ltd., Jhapa Bazaar] and submit the receipt of the deposited amount of cash along with the Sealed Quotation.
7. If the last date of purchasing and /or submission falls on a government holiday, then the next working day shall be considered as the last date. In such case the validity period of the bid security shall remain the same as specified for the original last date of bid submission
8. The Purchaser reserves the right to accept or reject, wholly or partly any or all the Sealed Quotations without assigning any reason, whatsoever.

Chief Administrative Officer

नेपाल सरकार
उद्योग, वाणिज्य तथा आपूर्ति मन्त्रालय
कम्पनी रजिष्ट्रारको कार्यालयको

कम्पनीको हकदावी सम्बन्धी सूचना

यस कार्यालयमा मिति २०७१/०९/१३ मा दर्ता भएको श्री **आखाचुकी इन्टरनेशनल एजुकेसन प्रा. लि. (प्रा. लि. नं. १३०१७०)** नामक कम्पनीको दफा १३६ (क) अनुसार विशेष दर्ता खारेज गरि पाउँ भनि यस कार्यालयमा निवेदन पेश गरेको हुँदा उक्त कम्पनीले कसैसँग ऋण लिएको वा सो कम्पनीको कुनै तिर्नु बुझाउनु पर्ने दायित्व भए प्रमाण सहित हकदावीको लागि ३० दिनभित्र यस कार्यालयमा दावी गर्न आउनुहुन सम्बन्धित सबैको जानकारीको लागि यो सूचना प्रकाशित गरिएको छ। तोकिएको म्यादभित्र हक दावी गर्न नआएमा उक्त कम्पनीको दर्ता नियमानुसार खारेज गरिनेछ।

माइग्रेसन सर्टिफिकेट हराएको सूचना

टोखाबाट महाराजगंज जाने क्रममा मेरो निम्न व्यहोरा भएको १०+२ तहको Migration Certificate हराएको हुँदा पाउनुहुने महानुभावले मेरो निम्न ठेगाना वा नजिकको प्रहरी कार्यालयमा बुझाई दिनुहुन विनम्र अनुरोध गर्दछु।

नाम : Misson Raj Gauli
Reg. No. : 692794087
S. No. : 1061187
सम्पर्क : ९८२५२१८८६७
ठेगाना : टोखा, काठमाडौं

राहदानी हरायो

मिति २०७६/०२/०८ गते महाराजगंजबाट बसुन्धारा जाँदा मेरो निम्न व्यहोरा भएको राहदानी हराएको हुँदा पाउनुहुने व्यक्तिले निम्न ठेगाना वा नजिकको प्रहरी कार्यालयमा बुझाई दिनुहुन अनुरोध गर्दछु।

नाम: राजकुमार वि.क
राहदानी नं: 11449041
ठेगाना: कास्की
सम्पर्क नं: ९७६९२२०२९८

मास्टर-डिग्रीको सटिफिकेट हराएको सूचना

यहीँ मिति २०८२/०९/०७ गते दिउँसोको १:०० बजेको समयमा चाबहिल बाट बल्खु जाने क्रममा मेरो "त्रिभुवन विश्व विद्यालयबाट प्राप्त वि.स. २०६५ सालको रसायनशास्त्र बिषयको Master's Degree सटिफिकेट हराएको हुँदा देख्नु हुने वा पाउनुहुने महानुभावले निम्न ठेगाना अथवा नजिकको प्रहरी कार्यालयमा बुझाई दिनुहुन विनम्र अनुरोध गर्दछु।

नाम: अग्नी प्रसाद मिश्र
सि.न.: ३५६७८/४८
रजिस्टेसन न.: ५-२-३७-६७५-२००३
ठेगाना : चाबहिल, काठमाडौ
सम्पर्क नं.: ९८५११०४३७५

साउदीमा रोजगार

कम्पनी: ALAYED HORIZON COMPANY FOR CAR MAINTENANCE शहर: RIYADH
पूर्व स्वीकृत मिति: २०८२/०९/०४ चलानी नं.: ६०२४९७६० L.T. No.: 335330

सि. नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	माग संख्या महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब SR	ने. रू.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक बिदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Workshop Helper	1	0	स. काममा दक्ष	1800	६८,८५०	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ		२ वर्ष

कम्पनी: ABDULLAH BIN SALEH BIN ABDULLAH AL-MUHAIMID TRADING ESTABLISHMENT शहर: JEDDAH
पूर्व स्वीकृत मिति: २०८२/०९/१३ चलानी नं.: ६०२४९७५९ L.T. No.: 336169

सि. नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	माग संख्या महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब SR	ने. रू.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक बिदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Ironing Worker (Work in Laundry)	1	0	स. काममा दक्ष	1100	४२,०७५	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ		२ वर्ष

अन्तर्वार्ता मेनपावर कार्यालय काठमाडौंमा २०८२ पुस २२ गते (6 January 2026) मा हुनेछ।

स्वदेशमा गर्ने मेडिकलको शुल्क कस्ले व्यहोर्ने र कति लाग्ने	विदेशमा गर्ने मेडिकलको खर्च कस्ले व्यहोर्ने	स्वदेशमा गरिने म्यादे जीवन बिमा कस्ले व्यहोर्ने/कति लाग्ने	रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र प्रिमियम कस्ले तिर्ने	कामदारलाई हवाइ टिकट कस्ले दिने र कति लाग्ने	सामाजिक सुरक्षा कोष (एसएसएफ)	भिषा शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	भिषा स्टयाम्पीङ शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	अभिमुखीकरण शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने	कल्याणकारी कोष सम्बन्धी व्यवस्था	सेवा शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने
कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. २५९६ कामदारले	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. ७०० कामदारले	रु. १,५०० कामदारले	रु. १०,०००

बैदेशिक रोजगार विभागबाट गराइएको जानकारी :- १. आफ्नो नाममा भिसा प्राप्त भईजाने निश्चित भएपछि मात्र कम्पनीमा गई रकम बुझाउनु होला। बुझाएको रकमको भौचर अनिवार्य लिनु होला। २. आफु काम गर्न जाने मुलुकमा रहेको नेपाली कुटनैतिक नियोगको सम्पर्क ठेगाना र फोन नं: हरु साथमा राख्नु होला। आफु कठिनाईमा पर्दा सम्पर्क गर्न सजिलो हुन्छ। ३. यस विज्ञापन (सूचना) मा उल्लेख भएको भन्दा बढी रकम कसैलाई नदिनुहोला। ४. विदेश जानु अघि अभिमुखीकरण वा इन्डक्सन तालिम अनिवार्य लिनुपर्ने छ। ५. विदेश जानु अघि आफु जाने मुलुक, काम दिने कम्पनी, पाउने सेवा तथा सुविधा र अन्य शर्तबारे राम्रोसँग पढेर मात्र सम्झौता पत्रमा हस्ताक्षर गर्नु होला र सो को एक (१) प्रति आफुसँग राख्नु होला। ६. काममा विदेश जादाँ नेपालकै विमानस्थल प्रयोग गर्नु होला, अन्यथा ठगिने सम्भावना हुन्छ। ७. यस विज्ञापन सम्बन्धमा थप केही बुझ्नुपरेमा वैदेशिक रोजगार विभाग, ताहाचलमा सम्पर्क गर्नु होला।

Al Taaz International Pvt. Ltd.
Gov. Lic. No. 1251/074/075
G.P.O Box No: 179, Basundhara, Kathmandu, Tel : 5905101, 5905102
Fax No: 4350995, E-mail: altaaznepal@gmail.com, Web.: www.altaazintl.com.np

कुवेतमा रोजगार

कम्पनी: GENOA PLASTIC INDUSTRIES शहर: KUWAIT
पूर्व स्वीकृत मिति: २०८२/०५/२६ चलानी नं.: ६०२४४६६२ LT. No.: 330866 पून विज्ञापन

सि. नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	माग संख्या महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब KD	ने. रू.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक बिदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Helper/Labor/Cleaner (Indoor)	34	0	सम्बन्धित काममा दक्ष	90	४२०६०	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ		२ वर्ष
2.	HVAC Technician	5	0		275	१२८५१८							
3.	Heavy Driver	5	0		150	७०१०१							
4.	Diesel Mechanic	4	0		200	९३४६८							
5.	Store Keeper	3	0		250	११६८३५							
6.	Administrator	3	0		250	११६८३५							
7.	Machine Operator	6	0		275	१२८५१८							

अन्तर्वार्ता मेनपावर कार्यालय काठमाडौंमा २०८२ पुस २२ गते (6 January 2026) मा हुनेछ।

स्वदेशमा गर्ने मेडिकलको शुल्क कस्ले व्यहोर्ने र कति लाग्ने	विदेशमा गर्ने मेडिकलको खर्च कस्ले व्यहोर्ने	स्वदेशमा गरिने म्यादे जीवन बिमा कस्ले व्यहोर्ने/कति लाग्ने	रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र प्रिमियम कस्ले तिर्ने	कामदारलाई हवाइ टिकट कस्ले दिने र कति लाग्ने	सामाजिक सुरक्षा कोष (एसएसएफ)	भिषा शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	भिषा स्टयाम्पीङ शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	अभिमुखीकरण शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने	कल्याणकारी कोष सम्बन्धी व्यवस्था	सेवा शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने
कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. २५९५ कामदारले	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. ७०० कामदारले	रु. १,५०० कामदारले	नि:शुल्क

SUPREME OVERSEAS PVT. LTD. Govt. Lic. No. 301/059/60
Koteshwor-32, Kathmandu, Nepal, Phone: +977-1-4610716, 9813327241, 9741877355, 9841359033, 9851107202,
Email: supremeovs@yahoo.com, supremeover301@gmail.com, Web: www.supremeoverseas.com.np

UAE मा रोजगार

कम्पनी: I F M FACILITIES MANAGEMENT- L.L.C-O.P.C शहर: ABU DHABI
पूर्व स्वीकृत मिति: २०८२/०९/१४ चलानी नं.: ६०२४९८०६ LT. No.: 336221

सि. नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	माग संख्या महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब AED	ने. रू.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक बिदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Cleaner General	75	20	स. काममा दक्ष	1000	३९,०६०	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ		२ वर्ष

अन्तर्वार्ता मेनपावर कार्यालय काठमाडौंमा मिति २०८१ पुस २२ गते (6 January 2026) मा हुनेछ।

स्वदेशमा गर्ने मेडिकलको शुल्क कस्ले व्यहोर्ने र कति लाग्ने	विदेशमा गर्ने मेडिकलको खर्च कस्ले व्यहोर्ने	स्वदेशमा गरिने म्यादे जीवन बिमा कस्ले व्यहोर्ने/कति लाग्ने	रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र प्रिमियम कस्ले तिर्ने	कामदारलाई हवाइ टिकट कस्ले दिने र कति लाग्ने	सामाजिक सुरक्षा कोष (एसएसएफ)	भिषा शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	भिषा स्टयाम्पीङ शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	अभिमुखीकरण शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने	कल्याणकारी कोष सम्बन्धी व्यवस्था	सेवा शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने
कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. २५९६ कामदारले	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. ७०० कामदारले	रु. १,५०० कामदारले	नि:शुल्क

SHRC Support Human Resources Pvt. Ltd. श्रम इजाजत पत्र नं.: ६६१/०६३/०६४
सिनामंगल, काठमाडौं, नेपाल, फोन: ४११११२६, Mobile No: 9707089500, 9802070424, 9805511276, 9802370906

ओमनमा रोजगार

कम्पनी : MUSCAT UNITED FOOD INDUSTRIES LLC शहर: OMAN
पूर्व स्वीकृत मिति: २०८२/०९/१३ चलानी नं.: ६०२४९७७० L.T. No.:336108

सि. नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	माग संख्या महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब OR	ने. रू.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक बिदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Packing& Packaging Worker	25	0	स. काममा दक्ष	100	३७,२६५	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ		२ वर्ष

अन्तर्वार्ता मेनपावर कार्यालय काठमाडौंमा २०८२ पुस २२ गते (6 January 2026) मा हुनेछ।

स्वदेशमा गर्ने मेडिकलको शुल्क कस्ले व्यहोर्ने र कति लाग्ने	विदेशमा गर्ने मेडिकलको खर्च कस्ले व्यहोर्ने	स्वदेशमा गरिने म्यादे जीवन बिमा कस्ले व्यहोर्ने/कति लाग्ने	रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र प्रिमियम कस्ले तिर्ने	कामदारलाई हवाइ टिकट कस्ले दिने र कति लाग्ने	सामाजिक सुरक्षा कोष (एसएसएफ)	भिषा शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	भिषा स्टयाम्पीङ शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	अभिमुखीकरण शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने	कल्याणकारी कोष सम्बन्धी व्यवस्था	सेवा शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने
कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. २५९६ कामदारले	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. ७०० कामदारले	रु. १,५०० कामदारले	नि:शुल्क

SUNKOSHI MANPOWER SERVICE PVT. LTD. Govt. Lic No.: 69/052/53
घुम्बाराही, काठमाडौं, नेपाल, फोन: ०१-४५१९१९३, ४५२२१०८ Email: sunkoshi.kathmandu@gmail.com

युएईमा रोजगार

कम्पनी : ORION SECURITY SERVICES , TOWER C शहर: UAE
पूर्व स्वीकृत मिति: २०८२/०९/०८ चलानी नं.: ६०२४९४५७ LT. No.: 335874

सि. नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	माग संख्या महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब AED	ने. रू.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक बिदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Security Guard	90	10	सम्बन्धित काममा दक्ष	1200	४६,८७२	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ		२ वर्ष
2.	Security Guard PSBD	90	10		2000	७८,१२०							

अन्तर्वार्ता मेनपावर कार्यालय काठमाडौंमा २०८२ पुस २२ गते (6 January 2026) मा हुनेछ।

स्वदेशमा गर्ने मेडिकलको शुल्क कस्ले व्यहोर्ने र कति लाग्ने	विदेशमा गर्ने मेडिकलको खर्च कस्ले व्यहोर्ने	स्वदेशमा गरिने म्यादे जीवन बिमा कस्ले व्यहोर्ने/कति लाग्ने	रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र प्रिमियम कस्ले तिर्ने	कामदारलाई हवाइ टिकट कस्ले दिने र कति लाग्ने	सामाजिक सुरक्षा कोष (एसएसएफ)	भिषा शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	भिषा स्टयाम्पीङ शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	अभिमुखीकरण शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने	कल्याणकारी कोष सम्बन्धी व्यवस्था	सेवा शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने
कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. २५९६ कामदारले	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. ७०० कामदारले	रु. १,५०० कामदारले	नि:शुल्क

Sky Star Recruitment Pvt.Ltd. श्रम इजाजत नं. १०७८/०७३/०७४
Sukedhara-4, Kathmandu, Nepal. Phone No: 01-5902344, 5902345, PO Box no: 19122
Email: raza786md@yahoo.com, skystar1078@gmail.com,
info@skystarrecruitment.com, website: wwwskystarrecruitment.com

Saudi मा रोजगार

Cafe Salehabad Abrahim Salehabad Al Said For Beverages
पुन: विज्ञापन, पूर्व स्वीकृति मिति: २०८२/१/४ चलानी नं.: ६०२३६१२९ LT No. 322103

सि. नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	माग संख्या महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब SR	ने.रू.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक बिदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
१.	Coffee Maker	2	0	[illegible]	1200	८६,०००/-	क.नि. अनुसार	[illegible]	[illegible]	क.नि. अनुसार	छ		[illegible]

स्वदेशमा गरिने मेडिकल खर्च कसले गर्ने र कति लाग्ने	विदेशमा गर्ने मेडिकल खर्च कसले व्यहोर्ने	स्वदेशमा गरिने बिमा खर्च कसले व्यहोर्ने र कति लाग्ने	रोजगारमा बीमा हुने/नहुने र कसले व्यहोर्ने	हवाई टिकट कसले दिने र कति लाग्ने	भिषा शुल्क कसले दिने र कति लाग्ने	सामाजिक सुरक्षा कोष (एसएसएफ)	कल्याणकारी कोष	अभिमुखीकरण शुल्क	सेवा शुल्क
कामदार आफैले	रोजगारदाता कम्पनीले व्यहोर्ने	कामदार आफैले	हुने/रोजगारदाता कम्पनीले	रोजगारदाता कम्पनीले	रोजगारदाता कम्पनीले	रु. २,५९६/- कामदार आफैले	रु. १,५००/- कामदार आफैले	रु. ७००/- कामदार आफैले	नि:शुल्क

अन्तरवार्ता २०८२ पौष २२ गते (6 Jan., 2026) यस प्रा. लि. को कार्यालय जावलाखेल, ललितपुरमा हुनेछ।

लक्की एच.आर. सोलुसन प्रा. लि.
श्रम ईजाजत न.: ८७५/०६६/०६७
जावलाखेल, ललितपुर, फोन : ५४२०५६२, ५४५५१८०, ५४५०६३४, ५४५५१४४
E-mail : info@luckyhrsolution.com

Cyprus मा रोजगार | Red Panda Employment Private Employment Agency, Limassol, Cyprus

पूर्व स्वीकृती मिति २०८२।०९।१४ चलानी नं. ६०२४९८०५ LT.No. 336065

सि. नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	माग संख्या महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब EURO	ने.रु	हप्तामा कामगर्ने दिन	प्रतिदिन कामगर्ने घण्टा	ओभर टाईम सुविधा	वार्षिक बिदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1	Domestic Worker	-	20	स.काममा दक्ष	400	६७,५६०/-	६ दिन	८ घण्टा	कं. नि. अनुसार		छ		२ वर्ष

स्वदेशमा गरिने प्रि-मेडिकल खर्च कसले दिने र कति लाग्ने	रोजगार कम्पनीले मेडिकल खर्च दिने/नदिने	स्वदेशमा गरिने बीमा कसले व्यहोर्ने र कति लाग्ने	रोजगारमा बीमा हुने/नहुने र कसले व्यहोर्ने हुने रोजगारदाता	हवाई टिकट कसले दिने र कति लाग्ने	भीषा शुल्क कसले दिने र कति लाग्ने	अभिमुखिकरण तालिम शुल्क	कल्याणकारी कोष व्यवस्था	सेवा शुल्क
कामदार आफै	दिने	कामदार आफै	कम्पनीले	नि:शुल्क	नि:शुल्क	कामदार स्वयं रु. ७००/-	कामदार स्वयं रु. १५००/-	रु. १०,०००/-

अन्तर्वार्ता २०८२ पौष २२ गते (6 January, 2026) मेनपावर कार्यालय सामाखुसीमा हुनेछ।

Om Shree Mahashakti Employment Pvt. Ltd. Gov. Lic. No. 200/057/058
Samakhushi-26, Town Planning, KTM,Phone:- +977-1-4357662

OMAN मा रोजगारको अवसर

कम्पनी : CONTRACT FOR LOGISTIC AND ENGINEERING पूर्व स्वीकृत मिति : २०८२/०९/१४
शहर : Oman
चलानी नं.: ६०२४९८०८ LT. No.: 336308

सि. नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	माग संख्या महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब OR	ने. रू.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक बिदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Waiter	0	3	स. काममा दक्ष	140	५२,३९०	क.नि अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि अनुसार	छ		२ वर्ष
2.	Kitchen Helper	2	0		120	४४,९०५							

स्वदेशमा गर्ने मेडिकलको शुल्क कस्ले व्यहोर्ने र कति लाग्ने	विदेशमा गर्ने मेडिकलको खर्च कस्ले व्यहोर्ने	स्वदेशमा गरिने म्यादे जीवन बिमा कस्ले व्यहोर्ने/ कति लाग्ने	रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र प्रिमियम कस्ले तिर्ने	कामदारलाई हवाइ टिकट कस्ले दिने र कति लाग्ने	भिषा शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	भिषा स्टयाम्पीङ शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	अभिमुखीकरण शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने	कल्याणकारी कोष सम्बन्धी व्यवस्था	सेवाशुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने
कामदारले तिर्ने	रोजगारदाता कम्पनीले व्यहोर्ने	कामदार आफैले	बिमा हुने / प्रिमियम रोजगारदाताले तिर्ने	रोजगारदाताले दिने	रोजगारदाताले व्यहोर्ने	कामदार आफैले	रु. ७००/- कामदारले तिर्ने	रु. १,५००/- कामदारले तिर्ने	नि:शुल्क

अन्तरवार्ता यसै प्रा.लि.को कार्यालय सामाखुसीमा: २०८२ पुस २२ गते (06 Jan 2026) मा हुनेछ।

White Gloves International Pvt. Ltd
Govt. Lic. No. 1060/073/074
P.O.Box No.: 9688, Samakhusi, Kathmandu , Tel.: 01-4964953
Mob.: 9860485800, 9851278676, 9851276684, Email: whitegloves1060@gmail.com

यूएईमा रोजगार

कम्पनी : EMFAM SUPER CLEANING SERVICES L.L.C शहर : DUBAI
पूर्व स्वीकृत मिति: २०८१/१२/२३ चलानी नं.: ६०२३५१८६ LT. No.:321133 पून विज्ञापन

सि. नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	माग संख्या महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब AED	ने. रू.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक बिदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Cleaner	7	4	सम्बन्धित काममा दक्ष	1000	३९,०६०	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ		२ वर्ष
2.	Hotel Cleaner	15	5		1000	३९,०६०							

अन्तर्वार्ता मेनपावर कार्यालय काठमाडौंमा २०८२ पुस २२ गते (6 January 2026) मा हुनेछ।

स्वदेशमा गर्ने मेडिकलको शुल्क कस्ले व्यहोर्ने र कति लाग्ने	विदेशमा गर्ने मेडिकलको खर्च कस्ले व्यहोर्ने	स्वदेशमा गरिने म्यादे जीवन बिमा कस्ले व्यहोर्ने/कति लाग्ने	रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र प्रिमियम कस्ले तिर्ने	कामदारलाई हवाइ टिकट कस्ले दिने र कति लाग्ने	सामाजिक सुरक्षा कोष (एसएसएफ)	भिषा शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	भिषा स्टयाम्पीङ शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	अभिमुखीकरण शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने	कल्याणकारी कोष सम्बन्धी व्यवस्था	सेवा शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने
कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. २५९६ कामदारले	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. ७०० कामदारले	रु. १,५०० कामदारले	नि शुल्क

VARSHA MANPOWER PVT. LTD. Lic No.: 954/067/068
Basundhara, Kathmandu, Nepal, Tel : 01-5906944, 5908044.
Email: info@varshanepal.com, Website: www.varshanepal.com

ओमनमा रोजगार

कम्पनी : RABIAA AL MASARRAT LLC शहर : OMAN,NIZWA
पूर्व स्वीकृत मिति: २०८२/०९/१४ चलानी नं.: ६०२४९७६२ LT. No.: 336095

सि. नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	माग संख्या महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब OR	ने. रू.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक बिदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Cleaner General	0	1	स. काममा दक्ष	120	४४,७१८	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ		२ वर्ष

अन्तर्वार्ता मेनपावर कार्यालय काठमाडौंमा २०८२ पुस २२ गते (6 January 2026) मा हुनेछ।

स्वदेशमा गर्ने मेडिकलको शुल्क कस्ले व्यहोर्ने र कति लाग्ने	विदेशमा गर्ने मेडिकलको खर्च कस्ले व्यहोर्ने	स्वदेशमा गरिने म्यादे जीवन बिमा कस्ले व्यहोर्ने/कति लाग्ने	रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र प्रिमियम कस्ले तिर्ने	कामदारलाई हवाइ टिकट कस्ले दिने र कति लाग्ने	सामाजिक सुरक्षा कोष (एसएसएफ)	भिषा शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	भिषा स्टयाम्पीङ शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	अभिमुखीकरण शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने	कल्याणकारी कोष सम्बन्धी व्यवस्था	सेवा शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने
कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. २५९५ कामदारले	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. ७०० कामदारले	रु. १,५०० कामदारले	नि शुल्क

S.L.D.INTERNATIONAL PVT.LTD. श्रम इजाजत नं. ६७२/०६३/६४
बसुन्धरा चौकी, धापासी, काठमाडौं, फोन नं. ०१- ५९०२८२४, ५९०२८२५ मो.:९८५१०४७३६५, ९८१८६२८४४८.पोखरा सम्पर्क नं: ९८४५६३२११७, ९८०२८५३२५०

एनभिए भलिबल : आर्मी र रुकुम पश्चिम क्वार्टरफाइनलमा

काठमाडौं/मस– नवौं एनभिए राष्ट्रिय पुरुष तथा महिला भलिबल च्याम्पियनसिपअन्तर्गत सोमबार भएको पुरुषतर्फको खेलमा त्रिभुवन आर्मी क्लब क्वाटर फाइनलमा प्रवेश गरेको छ ।

त्रिपुरेश्वरस्थित राष्ट्रिय खेलकुद परिषद्को कभर्डहलमा भएको समूह 'डी' को खेलमा आर्मीले कीर्तिपुर भलिबल ट्रेनिङ सेन्टरलाई ३-० को सोझो सेटमा पराजित गर्दै प्रतियोगिताको क्वाटर फाइनलमा प्रवेश गरेको हो ।

आर्मीले कीर्तिपुरमाथि पहिलो सेट २५-१९, दोस्रो सेट २५-२१ तथा तेस्रो तथा अन्तिम सेट २५-२१ ले जित निकाल्यो । आर्मीले पहिलो खेलमा कोशी प्रदेश भलिबल सङ्घलाई पराजित गरेको थियो ।

त्यसैगरी सोमबार नै भएको अर्को खेलमा रुकुम पश्चिम भलिबल क्लब पनि प्रतियोगिताको क्वार्टरफाइनलमा पुगेको छ । रुकुम पश्चिमले जावलाखेल भलिबल ट्रेनिङ सेन्टरलाई ३-१ को सेटमा पराजित गर्दै प्रतियोगिताको क्वाटर फाइनलमा पुगेको हो ।

पाकिस्तानी खेलाडी सम्मिलित रुकुम पश्चिमले २५-२०, २५-१८, २३-२५, २५-१८ ले जित निकाल्यो । समूह 'सी' मा रहेको रुकुम पश्चिमले पहिलो खेलमा बूढानीलकण्ठ भलिबल क्लबलाई ३-० सेटले हराएको थियो ।

महिलातर्फ न्यु डायमन्ड स्पोर्ट्स क्लबले लगातार दोस्रो जित निकाल्दा सुदूरपश्चिम प्रदेश भलिबल संघले पहिलो जित हासिल गरेको छ ।

न्यु डायमन्डले त्रिभुवन आर्मी क्लबमाथि २५-१७, २५-१७ र २५-१७ को सोझो सेटमा जित हासिल गरेको हो । यसअघि न्यु डायमन्डले चुली युवा क्लबलाई पराजित गरेको थियो । आर्मीले पनि चुली युवा क्लबलाई हराएको थियो ।

सुदूरपश्चिम प्रदेश भलिबल संघले मधेश प्रदेश खेलकुद परिषद्लाई २५-२१, २५-१४ र २५-१७ को सेटमा हराएको हो । सुदूरपश्चिम यसअघि नेपाल पुलिस क्लबसँग पराजित भएको थियो । मधेश भने एपीएफसँग पराजित भएको थियो ।

सूर्य नेपाल सेन्ट्रल ओपन सुरु

पहिलो दिन राहुल शीर्ष स्थानमा

काठमाडौं/मस– सूर्य नेपाल गल्फ टुर २०२५-२६ को पहिलो प्रतियोगिता सूर्य नेपाल सेन्ट्रल ओपनको पहिलो दिन डिफेन्डिङ च्याम्पियन एमेच्योर राहुल विश्वकर्मा ५ स्ट्रोकको अग्रतामा शीर्ष स्थानमा रहेका छन् ।

गोकर्ण गल्फ क्लबमा राहुलले ६-अन्डर ६६ को उत्कृष्ट स्कोरमा प्रोफेसनल खेलाडी जयराम श्रेष्ठलाई ५ स्ट्रोकले पछि पारेका हुन् । जयराम १-अन्डर ७१ को स्कोरमा दोस्रो स्थानमा छन् । अर्का एमेच्योर साम डौबलार्ड इभन-पार ७२ सहित तेस्रो स्थानमा रहे ।

१-ओभर ७३ को स्कोरमा भुवन कुमार रोक्का, सबिन सापकोटा, भुवन नगरकोटी, दिनेश प्रजापति, प्रदिप कुमार लामा र एमेच्योर फुन्सो नोर्बु लामाले संयुक्तरुपमा चौथो स्थान बाँडे ।

यसैगरी २-ओभर ७४ को स्कोरमा बलभद्र राई, तोरण विक्रम शाही, दीपक मगर, टासी घले र एमेच्योर कबि थापा संयुक्त रूपमा दशौं स्थानमा रहेका छन् । टासीले आज पाँचौं होलमा होल-इन-वानको सफलता प्राप्त गरे ।

दिनको उत्कृष्ट स्कोरकार्ड निकाल्ने क्रममा राहुलले फ्रन्ट र ब्याक नाइन दुवै ३-अन्डर ३३ मा सकाए । उनले दोस्रो, तेस्रो, पाँचौं र सातौं होलमा बर्डी प्रहार गर्दा आठौं होलमा एक सट खेर फाले । यसपछि १०औं, १२औं र १५औं होलमा पनि बर्डीको सफलता प्राप्त गरे । जयरामले दिनको सुरुवात बोगीबाट गरे । यसपछि सातौं र आठौं होलमा बर्डी प्रहार गर्दै फ्रन्ट नाइन १-अन्डर ३५ मा सकाए । यसपछि १४ औं होलमा डबल बोगी र १६ औं होलमा बोगी खेपे ।

कर्मचारी हटाइएको सूचना

नेपाल सरकारबाट बैदेशिक रोजगार व्यावसाय सञ्चालन गर्न इजाजत प्राप्त यस Support Human Resources Pvt. Ltd. (श्रम इजाजत पत्र नं. ६६१/०६३/०६४) मा कार्यरत निम्न कर्मचारीहरुलाई यस कार्यालयबाट हटाइएको सम्बन्धित सबैमा जानकारी गराईन्छ । साथै निज व्यक्तिहरुसँग यस प्रा.लि.को नाममा वैदेशिक रोजगार सम्बन्धी कुनै पनि आर्थिक कारोबार नगर्न/नगराउनु हुन यसै सार्वजनिक सूचनाद्वारा सम्बन्धित सबैमा जानकारी गराइन्छ । यदि यसो गरे गराएमा यस प्रा.लि. जिम्मेवार हुने छैन । साथै कुनै दावी बिरोध भएमा ७ (सात) दिन भित्र यस प्रा.लि. मा वा वैदेशिक रोजगार विभाग कार्यालयमा सम्पर्क गर्नुहुन अनुरोध गरिन्छ ।

सि.नं.	नम	नागरिकता नं.	पद
१.	Hari Bahadur Khatri	296/1941	Director
२.	Sagir Safi	41030216	Public Relation Officer
३.	Gambir Khatri	111531	Documentation Officer

SHR Support Human Resources Pvt. Ltd. (Foreign Employment Services, Nepal)
Support Human Resources Pvt. Ltd. श्रम इजाजत पत्र नं.: ६६१/०६३/०६४
सिनामंगल, काठमाडौं, नेपाल, फोन: ४१११२६,

नेपाल सरकार
उद्योग, वाणिज्य तथा आपूर्ति मन्त्रालय
कम्पनी रजिष्ट्रारको कार्यालयको
कम्पनीको दर्ता खारेज गरिएको सूचना

यस कार्यालयमा मिति २०८०/०९/२४ मा दर्ता भएको **प्रा. लि. नं. ३२७१०६** को **सिताराम लाइफस्टाइल मल्टिप्रपोज प्रा. लि.** नामक कम्पनी यस कार्यालयको मिति २०८२/०९/१३ को निर्णय अनुसार कम्पनी ऐन, २०६३ को दफा १३६ को उपदफा (१) बमोजिम दर्ता खारेजी गरिएको सम्बन्धित सबैको जानकारीको लागि यो सूचना प्रकाशित गरिएको छ ।

साउदीमा रोजगार

कम्पनी: JAWA HUMAN RESOURCES COMPANY — शहर: Saudi Arabia
पूर्व स्वीकृत मिति: २०८२/०४/०९ — चलानी नं.: ६०२४१७४५ — LT. No.: 327794 — पून विज्ञापन

सि.नं.	कामदारको पद	पुरुष	महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब SR	ने. रु.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक विदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Load unload Worker	1	0	स. काममा दक्ष	1000	३८,२५०	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ		२ वर्ष

अन्तर्वार्ता मेनपावर कार्यालय काठमाडौंमा २०८२ पुस २२ गते (6 January 2026) मा हुनेछ ।

स्वदेशमा गर्ने मेडिकलको शुल्क कस्ले व्यहोर्ने र कति लाग्ने	विदेशमा गर्ने मेडिकलको खर्च कस्ले व्यहोर्ने	स्वदेशमा गरिने म्याद जीवन बिमा कस्ले व्यहोर्ने/कति लाग्ने	रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र प्रिमियम कस्ले तिर्ने	कामदारलाई हवाइ टिकट कस्ले दिने र कति लाग्ने	सामाजिक सुरक्षा कोष (एसएसएफ)	भिषा शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	भिषा स्टयाम्पीङ शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	अभिमुखीकरण शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने	कल्याणकारी कोष सम्बन्धी व्यवस्था	सेवा शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने
कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. २३०८ कामदारले	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. ७०० कामदारले	रु. १,५०० कामदारले	रु. १०,००० कामदारले

AASTHA CONSULTING PVT.LTD
साबिक (Elite Human Resource Pvt. Ltd.)
श्रम इजाजत पत्र नं. १०१२/०६८/०६९
G.P.O. Box: 3451, Gongabu town planning, Kathmandu-29, Nepal. Tel: +977-1-4987995, 4989849
Mob.: 9803031722, 9851088873, 9808875634, 9801188873, 9851072628
Email: aasthaconsultingnepal@gmail.com, www.asthaconsulting.com.np

युएईमा रोजगार

कम्पनी: CICON EPOXY & STEEL CUTTING PLANT LLC — शहर: DUBAI
पूर्व स्वीकृत मिति: २०८२/०९/१४ — चलानी नं.: ६०२४९७७८ — LT. No.: 336205

सि.नं.	कामदारको पद	पुरुष	महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब AED	ने. रु.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक विदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Helper	45	0	स. काममा दक्ष	1000	३९,०६०	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ		२ वर्ष

अन्तर्वार्ता मेनपावर कार्यालय काठमाडौंमा २०८२ पुस २२ (6 January 2026) मा हुनेछ ।

स्वदेशमा गर्ने मेडिकलको शुल्क कस्ले व्यहोर्ने र कति लाग्ने	विदेशमा गर्ने मेडिकलको खर्च कस्ले व्यहोर्ने	स्वदेशमा गरिने म्याद जीवन बिमा कस्ले व्यहोर्ने/कति लाग्ने	रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र प्रिमियम कस्ले तिर्ने	कामदारलाई हवाइ टिकट कस्ले दिने र कति लाग्ने	सामाजिक सुरक्षा कोष (एसएसएफ)	भिषा शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	भिषा स्टयाम्पीङ शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	अभिमुखीकरण शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने	कल्याणकारी कोष सम्बन्धी व्यवस्था	सेवा शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने
कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. २५९६ कामदारले	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. ७०० कामदारले	रु. १,५०० कामदारले	नि:शुल्क

B.S. HUMAN RESOURCE PVT.LTD. — श्रम इजाजत नं. १७०२/०८१/८२
Sinamangal-09, Kathmandu, Nepal. Tel: 01-5922084 | 5922085, Web.: www.bshumanresources.com.np, Email: bshumanresources@gmail.com | info@bshumanresources.com.np, Phone No: 9802373050, 9827652060, 9709957705, 9815890809.

साउदीमा रोजगार

कम्पनी: FIRST VILLAGE CLEANING AND MAINTENANCE COMPANY — शहर: RIYADH
पूर्व स्वीकृत मिति: २०८२/०९/१४ — चलानी नं.: ६०२४९८३४ — L.T. No.: 336053

सि.नं.	कामदारको पद	पुरुष	महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब SR	ने. रु.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक विदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Cleaner General	14	0	स. काममा दक्ष	1000	३८,२५०	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ		२ वर्ष

अन्तर्वार्ता मेनपावर कार्यालय काठमाडौंमा २०८२ पुस २२ गते (6 January 2026) मा हुनेछ ।

स्वदेशमा गर्ने मेडिकलको शुल्क कस्ले व्यहोर्ने र कति लाग्ने	विदेशमा गर्ने मेडिकलको खर्च कस्ले व्यहोर्ने	स्वदेशमा गरिने म्याद जीवन बिमा कस्ले व्यहोर्ने/कति लाग्ने	रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र प्रिमियम कस्ले तिर्ने	कामदारलाई हवाइ टिकट कस्ले दिने र कति लाग्ने	सामाजिक सुरक्षा कोष (एसएसएफ)	भिषा शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	भिषा स्टयाम्पीङ शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	अभिमुखीकरण शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने	कल्याणकारी कोष सम्बन्धी व्यवस्था	सेवा शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने
कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. २५९६ कामदारले	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. ७०० कामदारले	रु. १,५०० कामदारले	नि:शुल्क

BROTHER RECRUITMENT
श्रम इजाजत पत्र नं.: १६३९/०८०/०८१
गोंगबु, काठमाडौं, फोन : ०१-५९१९८११
Butwal: 9802676987 Jhapa: 9801401300 | 9801427301 | 9801427304,
Kathmandu 9851122190 | 9851041811 | 9805865194 | 9805865193 | 9805865192 | 9823301035
Itahari Contact No: 9816368105/9810591900

कतारमा रोजगार

कम्पनी : AL TURA FACTORY — शहर: DOHA
पूर्व स्वीकृत मिति: २०८२/०५/२९ — चलानी नं.: ६०२४४८०८ — LT. No.: 330961 — पुन विज्ञापन

सि.नं.	कामदारको पद	पुरुष	महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब QR	ने. रु.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक विदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Helper	8	0	स. काममा दक्ष	1000	३९,२५०	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ		२ वर्ष

अन्तर्वार्ता मेनपावर कार्यालय काठमाडौंमा २०८२ पुस २२ गते (6 January 2026) मा हुनेछ ।

स्वदेशमा गर्ने मेडिकलको शुल्क कस्ले व्यहोर्ने र कति लाग्ने	विदेशमा गर्ने मेडिकलको खर्च कस्ले व्यहोर्ने	स्वदेशमा गरिने म्याद जीवन बिमा कस्ले व्यहोर्ने/कति लाग्ने	रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र प्रिमियम कस्ले तिर्ने	कामदारलाई हवाइ टिकट कस्ले दिने र कति लाग्ने	सामाजिक सुरक्षा कोष (एसएसएफ)	भिषा शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	भिषा स्टयाम्पीङ शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	अभिमुखीकरण शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने	कल्याणकारी कोष सम्बन्धी व्यवस्था	सेवा शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने
कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. २५९६ कामदारले	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. ७०० कामदारले	रु. १,५०० कामदारले	नि:शुल्क

CHANDRAMA GROUP OF COMPANY PVT.LTD — Govt. Lic. No. 1757/081/082
Contact: 01- 4116658, 9803735475, Email: info@chandramagroup.com, rajachandramagroup@gmail.com, Sinamangal-9, KATHMANDU, Nepal

UAE मा Security Guard हरूलाई रोजगारको अवसर

Company Name : Service Plus Security Service L.L.C.
पुन: विज्ञापन, पूर्व स्वीकृती मिति: २०८१/२/३० — चलानी नं. ६०२२१०२४ — LT No.: 306353

सि.नं.	कामदारको पद	पुरुष	महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब AED	ने.रु.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक विदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधी
१.	Security Guard	33	0	काममा दक्ष	1500	५८,८२०।-	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ		२ वर्ष

स्वदेशमा गरिने मेडिकल खर्च कसले गर्ने र कति लाग्ने	विदेशमा गर्ने मेडिकल खर्च कसले व्यहोर्ने	स्वदेशमा गरिने बिमा खर्च कसले व्यहोर्ने र कति लाग्ने	रोजगारमा बीमा हुने/नहुने र कसले व्यहोर्ने	हवाई टिकट कसले दिने र कति लाग्ने	भिषा शुल्क कसले दिने रकति लाग्ने	सामाजिक सुरक्षा कोष (एसएसएफ)	कल्याणकारी कोष	अभिमुखीकरण शुल्क	सेवा शुल्क
कामदार आफैले	रोजगारदाता कम्पनीले व्यहोर्ने	कामदार आफैले	हुने रोजगारदाता कम्पनीले	रोजगारदाता कम्पनीले	रोजगारदाता कम्पनीले	रु. २,५९६।- कामदार आफैले	रु. १,५००।- कामदार आफैले	रु. ७००।- कामदार आफैले	नि:शुल्क

अन्तरवार्ता २०८२ पौष २२ गते (6 Jan., 2026) डोल्से होटल बुटवलमा, २०८२ पौष २३ गते (7 Jan., 2026) कोसेली होटल इटहरीमा, २०८२ पौष २४ गते (8 Jan., 2026) सि.पी होटल झापामा, २०८२ पौष २५ गते (9 Jan., 2026) जन पोखरा गण्डकी ट्रेनिङ सेन्टर पोखरामा र २०८२ पौष २६ गते (10 Jan., 2026) यस प्रा. लि. को कार्यालय सिनामंगल काठमाडौंमा हुनेछ ।

CONFIDENT INTERNATIONAL MANPOWER PVT. LTD. — Lic. No. 1423/074/75
Sinamangal-9, Kathmandu, Nepal, Ph: 01-5918957, info@confidentmanpower.com

युएई र साउदीमा रोजगार

कम्पनी : ALSARH RECRUITMENT SOLE PROPRIETORSHIP L.L.C — शहर: ABU DHABI
पूर्व स्वीकृत मिति: २०८२/०९/१४ — चलानी नं.: ६०२४९७९७ — L.T. No.: 335880

सि.नं.	कामदारको पद	पुरुष	महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब AED	ने. रु.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक विदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Building Labour	100	0	स. काममा दक्ष	1000	३९,०६०	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ		२ वर्ष

कम्पनी : MAZID AMER AL-OTAIBI POULTRY COMPANY — शहर: RIYADH
पूर्व स्वीकृत मिति: २०८२/०९/१४ — चलानी नं.: ६०२४९७९६ — L.T. No.: 336142

सि.नं.	कामदारको पद	पुरुष	महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब SR	ने. रु.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक विदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Cleaner General	20	0	स. काममा दक्ष	1000	३८,२५०	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ		२ वर्ष

अन्तर्वार्ता मेनपावर कार्यालय काठमाडौंमा २०८२ पुस २२ गते (6 January 2026) मा हुनेछ ।

स्वदेशमा गर्ने मेडिकलको शुल्क कस्ले व्यहोर्ने र कति लाग्ने	विदेशमा गर्ने मेडिकलको खर्च कस्ले व्यहोर्ने	स्वदेशमा गरिने म्याद जीवन बिमा कस्ले व्यहोर्ने/कति लाग्ने	रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र प्रिमियम कस्ले तिर्ने	कामदारलाई हवाइ टिकट कस्ले दिने र कति लाग्ने	सामाजिक सुरक्षा कोष (एसएसएफ)	भिषा शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	भिषा स्टयाम्पीङ शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	अभिमुखीकरण शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने	कल्याणकारी कोष सम्बन्धी व्यवस्था	सेवा शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने
कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. २५९६ कामदारले	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. ७०० कामदारले	रु. १,५०० कामदारले	नि:शुल्क

High Quality Overseas Pvt.Ltd. — License No.: 1269/074/75
Samakhushi, Town Planning, Kathmandu, Tel.: 01-4984853 | 4957168 | 981-5127328 | 985-1206728,
Janakpur : 9817889831 | 9826869372 | 9814884745, Email: hiqualitynepal@gmail.com

युएईमा रोजगार

कम्पनी: C L D H GENERAL TRADING L.L.C. — शहर: DUBAI
पूर्व स्वीकृत मिति: २०८२/०९/१४ — चलानी नं.: ६०२४९८१९ — L.T. No.: 336306

सि.नं.	कामदारको पद	पुरुष	महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब AED	ने. रु.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक विदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Tailor	1	0	सम्बन्धित काममा दक्ष	1500	५८५९०	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ		२ वर्ष
2.	Driver Light Vehicle (Nepal License)	5	0		2000	७८१२०							
3.	Sales Man	1	0		2000	७८१२०							
4.	Stevedores	2	0		1500	५८५९०							

अन्तर्वार्ता मेनपावर कार्यालय काठमाडौंमा २०८२ पुस २२ गते (6 January 2026) मा हुनेछ ।

स्वदेशमा गर्ने मेडिकलको शुल्क कस्ले व्यहोर्ने र कति लाग्ने	विदेशमा गर्ने मेडिकलको खर्च कस्ले व्यहोर्ने	स्वदेशमा गरिने म्याद जीवन बिमा कस्ले व्यहोर्ने/कति लाग्ने	रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र प्रिमियम कस्ले तिर्ने	कामदारलाई हवाइ टिकट कस्ले दिने र कति लाग्ने	सामाजिक सुरक्षा कोष (एसएसएफ)	भिषा शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	भिषा स्टयाम्पीङ शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	अभिमुखीकरण शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने	कल्याणकारी कोष सम्बन्धी व्यवस्था	सेवा शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने
कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. २५९६ कामदारले	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. ७०० कामदारले	रु. १,५०० कामदारले	नि:शुल्क

JALAJALA RECRUITMENT PVT. LTD. — Gov. Lic No. 1224/074/075
Tokha -7, Kathmandu, Nepal, Tel: 4350257, 4350900, 9849007152
Email: jalajalarecru2017@gmail.com, Web.:www.jalajalarecruitment.com

कतारमा रोजगार

कम्पनी: UNITED FOR MANPOWER SOLUTIONS — शहर: DOHA
पूर्व स्वीकृत मिति:२०८२/०९/१४ — चलानी नं.:६०२४९८१७ — LT. No.: 336243

सि.नं.	कामदारको पद	पुरुष	महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब QR	ने. रु.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक विदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Storekeeper (Male)	50	0	स. काममा दक्ष	1900	७४,५७५	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ		२ वर्ष

कम्पनी: UNITED FOR MANPOWER SOLUTIONS — शहर: DOHA
पूर्व स्वीकृत मिति:२०८२/०९/१४ — चलानी नं.:६०२४९८१६ — LT. No.: 336244

सि.नं.	कामदारको पद	पुरुष	महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब QR	ने. रु.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक विदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Storekeeper (Male)	14	0	स. काममा दक्ष	1900	७४,५७५	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ		२ वर्ष

अन्तर्वार्ता मेनपावर कार्यालय काठमाडौंमा २०८२ पुस २२ गते (6 January 2026) मा हुनेछ ।
अन्तर्वार्ता तराई ओभरसिज ट्रेनिङ सेन्टर लहानमा २०८२ पुस २२ गते (6 January 2026) मा हुनेछ ।

स्वदेशमा गर्ने मेडिकलको शुल्क कस्ले व्यहोर्ने र कति लाग्ने	विदेशमा गर्ने मेडिकलको खर्च कस्ले व्यहोर्ने	स्वदेशमा गरिने म्याद जीवन बिमा कस्ले व्यहोर्ने/कति लाग्ने	रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र प्रिमियम कस्ले तिर्ने	कामदारलाई हवाइ टिकट कस्ले दिने र कति लाग्ने	सामाजिक सुरक्षा कोष (एसएसएफ)	भिषा शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	भिषा स्टयाम्पीङ शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	अभिमुखीकरण शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने	कल्याणकारी कोष सम्बन्धी व्यवस्था	सेवा शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने
कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. २५९६ कामदारले	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. ७०० कामदारले	रु. १,५०० कामदारले	नि:शुल्क

Maven Recruitment Services Pvt. Ltd. — Gov. Lic No. 1081/073/074
साविकको: Baby Star International Pvt. Ltd.
Sinamangal-9 (Tara Hall Chowk), Kathmandu, Tel: 4592613, 4594173,
Fax: 4494173. Contact No: 9825705315 / 9700025034
.Email: mavenrs2017@gmail.com, Web.: www.babystar.com.np

युएईमा रोजगार

कम्पनी: SINOPEC ENGINEERING- ABU DHABI — शहर: UAE
पूर्व स्वीकृत मिति: २०८२/०९/१४ — चलानी नं.: ६०२४९८२८ — L.T. No.: 336224

सि.नं.	कामदारको पद	पुरुष	महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब AED	ने. रु.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक विदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Drilling Operator	100	0	सम्बन्धित काममा दक्ष	1500	५८,५९०	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ		२ वर्ष
2.	Painter	15	0		1500	५८,५९०							
3.	Scaffolder	5	0		1500	५८,५९०							
4.	Welder	5	0		2500	९७,६५०							

अन्तर्वार्ता मेनपावर कार्यालय काठमाडौंमा २०८२ पुष २२ गते (6 January 2026) मा हुनेछ ।

स्वदेशमा गर्ने मेडिकलको शुल्क कस्ले व्यहोर्ने र कति लाग्ने	विदेशमा गर्ने मेडिकलको खर्च कस्ले व्यहोर्ने	स्वदेशमा गरिने म्याद जीवन बिमा कस्ले व्यहोर्ने/कति लाग्ने	रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र प्रिमियम कस्ले तिर्ने	कामदारलाई हवाइ टिकट कस्ले दिने र कति लाग्ने	सामाजिक सुरक्षा कोष (एसएसएफ)	भिषा शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	भिषा स्टयाम्पीङ शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	अभिमुखीकरण शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने	कल्याणकारी कोष सम्बन्धी व्यवस्था	सेवा शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने
कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. २५९६ कामदारले	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. ७०० कामदारले	रु. १,५०० कामदारले	नि:शुल्क

AAYANG INTERNATIONAL MANPOWER SERVICE PVT.LTD. — Govt License No: 1804/082/083
Tokha-5, Basundhara, Kathmandu, Tel No: 01-4974309, Contact No: 9702763560, 9810129907,
E-mail: aayanginternational@gmail.com, Website: www.aayanginternationalmanpower.com

युएईमा रोजगार

कम्पनी: I F M FACILITIES MANAGEMENT- L.L.C-O.P.C — शहर: UAE,ABU DHABI
पूर्व स्वीकृत मिति: २०८२/०९/१४ — चलानी नं.: ६०२४९८०७ — LT. No.:336222

सि.नं.	कामदारको पद	पुरुष	महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब AED	ने. रु.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक विदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Cleaner General	75	12	स. काममा दक्ष	1000	३९,०६०	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ		२ वर्ष

अन्तर्वार्ता मेनपावर कार्यालय काठमाडौंमा २०८२ पुस २२ गते (6 January 2026) मा हुनेछ ।

स्वदेशमा गर्ने मेडिकलको शुल्क कस्ले व्यहोर्ने र कति लाग्ने	विदेशमा गर्ने मेडिकलको खर्च कस्ले व्यहोर्ने	स्वदेशमा गरिने म्याद जीवन बिमा कस्ले व्यहोर्ने/कति लाग्ने	रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र प्रिमियम कस्ले तिर्ने	कामदारलाई हवाइ टिकट कस्ले दिने र कति लाग्ने	सामाजिक सुरक्षा कोष (एसएसएफ)	भिषा शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	भिषा स्टयाम्पीङ शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	अभिमुखीकरण शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने	कल्याणकारी कोष सम्बन्धी व्यवस्था	सेवा शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने
कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. २५९६ कामदारले	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. ७०० कामदारले	रु. १,५०० कामदारले	नि:शुल्क

Al Dhia Human Resource Consultants Private Limited Company — Govt. License No: 1765/081/082
Sinamangal-9, Kathmandu Nepal, Tel 01-4111126, Email: aldhiahumanresource@gmail.com

युएईमा रोजगार

कम्पनी: SECURIGUARD MIDDLE EAST - L.L.C - O.P.C — शहर: ABU DHABI
पूर्व स्वीकृत मिति: २०८२/०१/२४ — चलानी नं.: ६०२३७२९३ — LT. No.:322759 — पुन विज्ञापन

सि.नं.	कामदारको पद	पुरुष	महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब AED	ने. रु.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक विदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Security Guard	306	25	स. काममा दक्ष	2000	७८,१२०	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ		२ वर्ष

अन्तर्वार्ता मेनपावर कार्यालय काठमाडौंमा २०८२ पुस २२ गते (6 January 2026) मा हुनेछ ।

स्वदेशमा गर्ने मेडिकलको शुल्क कस्ले व्यहोर्ने र कति लाग्ने	विदेशमा गर्ने मेडिकलको खर्च कस्ले व्यहोर्ने	स्वदेशमा गरिने म्याद जीवन बिमा कस्ले व्यहोर्ने/कति लाग्ने	रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र प्रिमियम कस्ले तिर्ने	कामदारलाई हवाइ टिकट कस्ले दिने र कति लाग्ने	सामाजिक सुरक्षा कोष (एसएसएफ)	भिषा शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	भिषा स्टयाम्पीङ शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	अभिमुखीकरण शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने	कल्याणकारी कोष सम्बन्धी व्यवस्था	सेवा शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने
कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. २५९६ कामदारले	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. ७०० कामदारले	रु. १,५०० कामदारले	नि:शुल्क

SKILLS GROUP H.R. RECRUITMENT PVT.LTD — Govt Lic. No. 1686/080/081
P.O. Box: 8233, Basundhara-03, Kathmandu, Nepal
Tel: 01-5920160 | Email: info@skillgrouphr.com.np

साउदी र कतारमा रोजगार

कम्पनी: AL RAJHI PETROLEUM AND INDUSTRIAL PRODUCTS COMPANY — शहर : RIYADH
पूर्व स्वीकृत मिति: २०८२/०९/१४ — चलानी नं.: ६०२४९८३१ — L.T. No.: 336116

सि.नं.	कामदारको पद	पुरुष	महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब SR	ने. रु.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक विदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Car Mechanic	3	0	सम्बन्धित काममा दक्ष	1500	५७,३७५	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ		२ वर्ष
2.	Loading And Unloading Worker/ Helper	4	0		1000	३८,२५०							
3.	Small/mini Truck Driver	3	0		1800	६८,८५०							
4.	Workshop Worker	3	0		1000	३८,२५०							

कम्पनी: ANALA WORKS CONTRACTING COMPANY — शहर : RIYADH
पूर्व स्वीकृत मिति: २०८२/०९/१४ — चलानी नं.: ६०२४९८३२ — L.T. No.: 336117

सि.नं.	कामदारको पद	पुरुष	महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब SR	ने. रु.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक विदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Office Cleaner	3	0	सम्बन्धित काममा दक्ष	1000	३८,२५०	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ		२ वर्ष
2.	Kitchen Worker	4	0		1000	३८,२५०							

कम्पनी: MAQAMAT AL KHALEEJ FUEL COMPANY — शहर : RIYADH
पूर्व स्वीकृत मिति: २०८२/०९/१४ — चलानी नं.: ६०२४९८३३ — L.T. No.: 336118

सि.नं.	कामदारको पद	पुरुष	महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब SR	ने. रु.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक विदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Gas Station Attendant	3	0	स. काममा दक्ष	1200	४५,९००	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ		२ वर्ष

कम्पनी: LIGHT AL GHARAFA TRADING CONTRACTING AND CLEANING — शहर : DOHA
पूर्व स्वीकृत मिति: २०८२/०१/२६ — चलानी नं.: ६०२३७६१५ — L.T. No.: 323529 — पुन विज्ञापन

सि.नं.	कामदारको पद	पुरुष	महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब SR	ने. रु.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक विदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Mason Brick/plaster	1	0	सम्बन्धित काममा दक्ष	1500	५७,३७५	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ		२ वर्ष
2.	Electric Tech	2	0		2500	९५,६२५							

अन्तर्वार्ता मेनपावर कार्यालय काठमाडौंमा २०८२ पुस २२ गते (6 January 2026) मा हुनेछ ।

स्वदेशमा गर्ने मेडिकलको शुल्क कस्ले व्यहोर्ने र कति लाग्ने	विदेशमा गर्ने मेडिकलको खर्च कस्ले व्यहोर्ने	स्वदेशमा गरिने म्याद जीवन बिमा कस्ले व्यहोर्ने/कति लाग्ने	रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र प्रिमियम कस्ले तिर्ने	कामदारलाई हवाइ टिकट कस्ले दिने र कति लाग्ने	सामाजिक सुरक्षा कोष (एसएसएफ)	भिषा शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	भिषा स्टयाम्पीङ शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	अभिमुखीकरण शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने	कल्याणकारी कोष सम्बन्धी व्यवस्था	सेवा शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने
कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. २५९६ कामदारले	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. ७०० कामदारले	रु. १,५०० कामदारले	साउदीमा रु. १०,००० र कतारमा नि:शुल्क

अल-हरमैन एच.आर. प्रा. लि.
श्रम इजाजत पत्र नं.: ११६०/०७३/०७४
पो.ब.नं. २१२५३, सिनामंगल-९, काठमाडौं, नेपाल, फोन: ०१-४५८४८१०
Email: alharmainhr18@gmail.com, info@alharmain.com.np, Web: www.alharmain.com.np

मलेसियामा रोजगार

कम्पनी: OVAL SAFEGUARD SDN BHD — शहर: JALAN
पूर्व स्वीकृत मिति: २०८२/०९/१४ — चलानी नं.: ६०२४९७६३ — LT. No.: 336173

सि.नं.	कामदारको पद	पुरुष	महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब RM	ने. रु.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक विदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Security Guards	29	0	स. काममा दक्ष	1700	६०,२४८	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छैन	छ	२ वर्ष

अन्तर्वार्ता मेनपावर कार्यालय ललितपुर २०८२ पुस २२ गते (6 January 2026) मा हुनेछ ।

स्वदेशमा गर्ने मेडिकलको शुल्क कस्ले व्यहोर्ने र कति लाग्ने	विदेशमा गर्ने मेडिकलको खर्च कस्ले व्यहोर्ने	स्वदेशमा गरिने म्याद जीवन बिमा कस्ले व्यहोर्ने/कति लाग्ने	रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र प्रिमियम कस्ले तिर्ने	कामदारलाई हवाइ टिकट कस्ले दिने र कति लाग्ने	सामाजिक सुरक्षा कोष (एसएसएफ)	भिषा शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	भिषा स्टयाम्पीङ शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	अभिमुखीकरण शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने	कल्याणकारी कोष सम्बन्धी व्यवस्था	सेवा शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने
कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. २५९६ कामदारले	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. ७०० कामदारले	रु. १,५०० कामदारले	नि:शुल्क

APPLIED GORKHA SOLUTIONS PVT. LTD. — श्रम इजाजत पत्र नं.: १७३९/०८१/०८२
P.O. Box 8975 EPC 2568 (Behind Namaste Petrol Pump) Ring Road, Gwarko 07, Lalitpur, Nepal
Tel No: +977-1-5201810, 5201811, Contact No: +977- 9851334022, 9849450264
Email: info@agurkha.com, Web: www.agurkha.com

साउदीमा रोजगार

कम्पनी: AL JAZEERA SCAFFOLDING RENTAL ESTABLISHMENT — शहर : SAUDI
पूर्व स्वीकृत मिति:२०८२/०९/१४ — चलानी नं.: ६०२४९७७९ — L.T. No.: 336190

सि.नं.	कामदारको पद	पुरुष	महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब SR	ने. रु.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक विदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	LABOR LODING & UNLOAD	1	0	स. काममा दक्ष	1200	४५,९००	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ		२ वर्ष

कम्पनी: AL JAZEERA SCAFFOLDING RENTAL ESTABLISHMENT — शहर : SAUDI
पूर्व स्वीकृत मिति:२०८२/०९/१४ — चलानी नं.: ६०२४९७८२ — L.T. No.: 336191

सि.नं.	कामदारको पद	पुरुष	महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब SR	ने. रु.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक विदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	LABOR LODING & UNLOAD	1	0	स. काममा दक्ष	1200	४५,९००	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ		२ वर्ष

कम्पनी: AL JAZEERA SCAFFOLDING RENTAL ESTABLISHMENT — शहर : SAUDI
पूर्व स्वीकृत मिति:२०८२/०९/१४ — चलानी नं.: ६०२४९७८४ — L.T. No.: 336192

सि.नं.	कामदारको पद	पुरुष	महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब SR	ने. रु.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक विदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	LABOR LODING & UNLOAD	1	0	स. काममा दक्ष	1200	४५,९००	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ		२ वर्ष

कम्पनी: AL JAZEERA SCAFFOLDING RENTAL ESTABLISHMENT — शहर : SAUDI
पूर्व स्वीकृत मिति:२०८२/०९/१४ — चलानी नं.: ६०२४९७८५ — L.T. No.: 336193

सि.नं.	कामदारको पद	पुरुष	महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब SR	ने. रु.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक विदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	LABOR LODING & UNLOAD	1	0	स. काममा दक्ष	1200	४५,९००	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ		२ वर्ष

कम्पनी: HSCE COMPANY शहर : RIYADH पूर्व स्वीकृत मिति:२०८२/०९/११ — चलानी नं.: ६०२४९७८७ — L.T. No.: 336052

सि.नं.	कामदारको पद	पुरुष	महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब SR	ने. रु.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक विदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	loading&unloading lobour	9	0	स. काममा दक्ष	1200	४५,९००	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ		२ वर्ष

अन्तर्वार्ता मेनपावर कार्यालय काठमाडौंमा २०८२ पुस २२ गते (6 January 2026) मा हुनेछ ।

स्वदेशमा गर्ने मेडिकलको शुल्क कस्ले व्यहोर्ने र कति लाग्ने	विदेशमा गर्ने मेडिकलको खर्च कस्ले व्यहोर्ने	स्वदेशमा गरिने म्याद जीवन बिमा कस्ले व्यहोर्ने/कति लाग्ने	रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र प्रिमियम कस्ले तिर्ने	कामदारलाई हवाइ टिकट कस्ले दिने र कति लाग्ने	सामाजिक सुरक्षा कोष (एसएसएफ)	भिषा शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	भिषा स्टयाम्पीङ शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	अभिमुखीकरण शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने	कल्याणकारी कोष सम्बन्धी व्यवस्था	सेवा शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने
कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. २५९५ कामदारले	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. ७०० कामदारले	रु. १,५०० कामदारले	रु. १०,००० कामदारले

ALON OVERSEAS PVT. LTD. — Govt. Lic. No. 1464/074/075
Sinamangal-9, Kathmandu, Contact : 4582413, 4597053
Email: alonoverseas2018@gmail.com | Website: www.alonoverseas.com

युएईमा रोजगार

कम्पनी: SEVERITY SECURITY & GUARDING SERVICES LLC — शहर: UAE
पूर्व स्वीकृत मिति: २०८२/०९/१४ — चलानी नं.: ६०२४९८३० — L.T. No.: 336228

सि.नं.	कामदारको पद	पुरुष	महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब AED	ने. रु.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक विदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Security Guard	50	0	स. काममा दक्ष	1200	४६,८७२	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ		२ वर्ष

अन्तर्वार्ता मेनपावर कार्यालय काठमाडौंमा २०८२ पुस २२ गते (6 January 2026) मा हुनेछ ।

स्वदेशमा गर्ने मेडिकलको शुल्क कस्ले व्यहोर्ने र कति लाग्ने	विदेशमा गर्ने मेडिकलको खर्च कस्ले व्यहोर्ने	स्वदेशमा गरिने म्याद जीवन बिमा कस्ले व्यहोर्ने/कति लाग्ने	रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र प्रिमियम कस्ले तिर्ने	कामदारलाई हवाइ टिकट कस्ले दिने र कति लाग्ने	सामाजिक सुरक्षा कोष (एसएसएफ)	भिषा शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	भिषा स्टयाम्पीङ शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	अभिमुखीकरण शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने	कल्याणकारी कोष सम्बन्धी व्यवस्था	सेवा शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने
कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. २५९६ कामदारले	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. ७०० कामदारले	रु. १,५०० कामदारले	नि शुल्क

अन्जुलिमा इन्टरनेशनल प्रा. लि. — श्रम इजाजत नं. ७७४/०६५/०६६
ANJULIMA INT'L People. Factor. Perspective
पोष्ट बक्स नं. २३२५१, कालीमाटीडोल, एयरपोर्ट, काठमाडौं, फोन: ४५७३१००, ४५७३३००, ४५८८३६९
Email: anjulimaintl@yahoo.com | Web: www.anjulimaintl.com

MALAYSIA मा रोजगार

कम्पनी : Alpha Guard Security Service Sdn Bhd ,Johor
पूर्व स्वीकृत मिति: २०८२/०९/१४ — चलानी नं.: ६०२४९७७५ — LT. No.: 336210

सि.नं.	कामदारको पद	पुरुष	महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब RM	ने. रु.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक विदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Security Guard	64	0	स. काममा दक्ष	1700	६०,५०५	क.नि अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि अनुसार	छैन	छ	२ वर्ष

स्वदेशमा गर्ने मेडिकलको शुल्क कस्ले व्यहोर्ने र कति लाग्ने	विदेशमा गर्ने मेडिकलको खर्च कस्ले व्यहोर्ने	स्वदेशमा गरिने म्याद जीवन बिमा कस्ले व्यहोर्ने/कति लाग्ने	रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र प्रिमियम कस्ले तिर्ने	कामदारलाई हवाइ टिकट कस्ले दिने र कति लाग्ने	भिषा शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	भिषा स्टयाम्पीङ शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	अभिमुखीकरण शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने	कल्याणकारी कोष सम्बन्धी व्यवस्था	सेवाशुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने
कामदारले तिर्ने	रोजगारदाता कम्पनीले व्यहोर्ने	कामदार आफैले	बिमा हुने / प्रिमियम रोजगारदाताले तिर्ने	रोजगारदाताले दिने	रोजगारदाताले व्यहोर्ने	कामदार आफैले	रु. ७००/- कामदारले तिर्ने	रु. १,५००/- कामदारले तिर्ने	नि:शुल्क

प्रि अन्तरवार्ता धमाधम भइरहेको छ । फाइनल अन्तरवार्ता यसै प्रा.लि.को कार्यालय सामाखुसीमा: २०८२ पुस २२ गते (06 Jan 2026) मा हुनेछ ।

UTTARDAYI ROJGAR PVT. LTD. — Gov. Lic No. 1295/074/075
Tokha-10, Kathmandu, Nepal, Tel: 01- 4966238, 4986562
Mob.: 9841911941, 9849141575 Facebook Page f manpowernepali
E-mail: rojgar.uttardayi@gmail.com, Web.: www.uttardayi.com.np

बैंक तथा वित्तीय संस्थामाथिको आक्रमणले बढायो चुनौती

मध्यान्ह संवाददाता
काठमाडौं, १४ पुस

राजनीतिक स्वार्थपूर्ति गर्ने नाममा बैंक तथा वित्तीय संस्थामाथिको आक्रमण निन्दनीय भएको बैंकिङ क्षेत्र सम्बद्ध व्यक्तिहरूले बताएका छन् । नेपाल आर्थिक पत्रकार समाज (सेजन)ले सोमबार आयोजना गरेको 'बैंकिङ क्षेत्रमा बढेका चुनौती र गर्नुपर्ने काम' विषयक कार्यक्रममा उनले बैंकका कर्मचारीमाथि भएको आक्रमणले सो क्षेत्रमा चुनौती बढेको सम्बद्ध व्यक्तिहरूले बताएका हुन् ।

ऋण दिने र लिने विषय कानुनमा स्पष्टसँग उल्लेख गरिएको र सोहीअनुसार प्रक्रिया अगाडि बढाउनले गरिएकोमा भौतिक रूपमा आक्रमण हुनु दुःखद् रहेको नेपाल बैंकर्स संघका अध्यक्ष सन्तोष कोइरालाले बताए । अध्यक्ष कोइरालाले कतिपय व्यक्तिले बिनाकुनै आधार ऋण मिनाहालगायत आश्वासन दिएको उल्लेख गर्दै उनले त्यसप्रकारका अतिरञ्जित विषयमा नफस्न पनि आग्रह गरे। बैंकिङ अन्य क्षेत्रको तुलनामा बढी पारदर्शी भएको र बैंकमा समस्या हुँदा अन्य क्षेत्रमा पनि असर पर्ने भएकाले त्यसतर्फ सचेत रहनुपर्नेमा उनको जोड थियो ।

५० हजारभन्दा बढीलाई रोजगारी दिने यो क्षेत्रमा असर पर्दा अन्य क्षेत्र पनि प्रभावित हुने भएकाले संयमता अपनाउन जरुरी रहेको उनको भनाइ थियो । वर्तमान समयमा बैंकिङ क्षेत्रमा पर्याप्त तरलता रहे पनि सोअनुसार माग भने नभएको अध्यक्ष कोइरालाले उल्लेख गरे । पछिल्लो समय मुलुकमा देखिएको राजनीतिक उतारचढावले पनि कर्जा प्रवाह कम भएको हुन सक्ने उल्लेख गर्दै उनले लगानीकर्ताको मनोबल पनि कमजोर भएको बताए । यद्यपि कर्जा प्रवाहका सम्बन्धमा केन्द्रीय बैंकले पनि केही प्रयास भने गरेको उनको भनाइ थियो ।

त्यस अवसरमा बैंकिङ क्षेत्र सुधार सुझाव कार्यदल, २०८२ का संयोजक डा. रेवतबहादुर कार्कीले नेपाल राष्ट्र बैंकको नियमन बढी भएको बताए । उनले केन्द्रीय बैंकले उदार र विवेकशील नियमन गर्न आवश्यक रहेको उल्लेख गरे । 'नेपालको बैंकिङ क्षेत्र दक्षिण एसियामा राम्रो छ यद्यपि केन्द्रीय बैंकको नीति नियन्त्रणमुखी बढी भयो कि भन्ने पनि छ, हरेक क्षेत्रमा केन्द्रीय बैंकले कडाइ गर्न खोज्नु राम्रो नहुन सक्छ,' उनले भने । बैंकहरू स्वनियमनमा बस्नु राम्रो हुने उल्लेख गर्दै अनावश्यक नियम हटाउनुपर्नेमा उनले सुझाव राखे ।

नेपालको कुल गार्हस्थ्य उत्पादनमा बैंक तथा वित्तीय क्षेत्रको योगदान ५ प्रतिशत रहेको उल्लेख गर्दै उनले बैंकलाई स्वतन्त्र काम गर्न दिने हो भने अझ ठुलो योगदान दिन सक्ने धारणा राखे । संयोजक डा. कार्कीले नेपाल-भारतबीच खुला सीमा भएकाले नेपालीहरूले राम्रो ब्याजदर पाउने लोभमा भारतीय बैंकमा रकम जम्मा गर्न थालेकाले पुँजी पलायन हुन थालेको पनि बताए ।

डा. कार्कीले एउटा बैंकले गल्ती गर्दाको असर अर्को बैंकले भोग्नुपरेको उल्लेख गर्दै यस्ता विषयमा केन्द्रीय बैंक सचेत हुनुपर्ने उनको भनाइ थियो । आफूले तयार पारेको प्रतिवेदनमा केन्द्रीय बैंकको संरचनागत सुधार, नियमनमा नरम नीतिलगायतका विषयमा सुझाव दिएको बताए । उनले बैंकिङ क्षेत्र सुधारका लागि तत्कालीन, अल्पकालीन र दीर्घकालीन सुझाव दिएको उल्लेख गरे ।

सरकारको एकीकृत वित्तीय विवरण पेस

काठमाडौं/मस- महालेखा नियन्त्रक कार्यालयले गत आर्थिक वर्ष (आव) २०८१/८२ को संघ, प्रदेश र स्थानीय सरकारको एकीकृत वित्तीय विवरण पेस गरेको छ । सोमबार उक्त प्रतिवेदन महालेखा नियन्त्रक शोभाकान्त पौडेलले अर्थमन्त्री रामेश्वरप्रसाद खनाल र महालेखा परीक्षक तोयम रायासमक्ष छुट्टाछुट्टै पेस गरेका हुन्।

संघीय सञ्चित कोषको सञ्चालन र तीनवटै तहका सरकारको एकीकृत वित्तीय विवरण र प्रतिवेदन तयार पारी पेस गर्ने जिम्मेवारी महालेखा नियन्त्रक कार्यालयले गर्दै आएको छ ।

'आव २०८१/८२ मा संघ, प्रदेश र स्थानीय सरकारको सञ्चित कोषमा १ खर्ब ८ अर्ब ९९ करोड ६ लाखले ऋणात्मक रहेता पनि नगद अवस्था भने १ खर्ब ४ अर्ब १३ करोड ८४ लाखले धनात्मक रहेको छ,' कार्यालयद्वारा जारी प्रेस विज्ञप्तिमा भनिएको छ, 'संघ, प्रदेश र स्थानीय सरकार र बजेट प्रणाली बाहिर (एक्स्ट्रा बजेटरी)का विभिन्न कोषको मौज्दात रकमको आधारमा नगद तथा बैंक मौज्दात १ खर्ब ८८ अर्ब ९४ करोड ५८ लाखले धनात्मक रहन गएको देखिएको छ।'

नबिल बैंक लिमिटेड, विजनेस बैंक ईकाई, काठमाडौंको धितोमा रहेको सम्पत्ति लिलाम बिक्री सम्बन्धी ७ दिने सूचना

प्रथम पटक प्रकाशित मितिः २०८२/०८/२८
दोश्रो पटक प्रकाशित मितिः २०८२/०९/१५

यस बैंकबाट कर्जा लिएका तपसिल बमोजिमका ऋणी तथा सो को धितो जमानतकर्ताले ऋण लिँदा गरिदिएको लिखत र ऋण स्वीकृतीपत्रको शर्तमा तोकिए बमोजिम बैंकलाई तिर्नु बुझाउनु पर्ने साँवा किस्ता तथा ब्याज समेतका रकमहरु तिर्न बुझाउन पटक पटक मौखिक एवं लिखित तरताकेता गर्दा समेत नतिरी नबुझाई बैंकसँग भएको ऋण कर्जा सम्वन्धी शर्त कबुलियतहरु उल्लङ्घन गरेकोले कर्जा चुक्ता भुक्तान गर्न आउने बारेको ३५ दिने सार्वजनिक सूचना मिति **२०८१/११/०२ को नयाँ पत्रिका दैनिक**मा प्रकाशित गरिएकोमा सो बमोजिम समेत ऋणी तथा जमानतकर्ता कसैले पनि ऋणकर्जाको बाँकी सावाँ ब्याज चुक्ता भुक्तान गर्ने तर्फ कुनै चासो नदेखाई बेवास्ता गरी नतिरेको/नबुझाएको एवं ऋण/जमानत दायित्व फछ्र्यौट नगरेको हुनाले ऋणी/धितोदाताहरुले यस बैंकलाई लेखिदिएको तपसिल बमोजिमको चल अचल सम्पत्ति धितो जहाँ जे जस्तो अवस्था र परिमाणमा छ सोही अवस्थामा प्रचलित कानून, बैंक तथा वित्तीय संस्था सम्वन्धी ऐन, २०७३ एवं बैंक नियम अनुसार गोप्य सिलबन्दी बोलपत्रद्वारा लिलाम बिक्री गरी बैंकको लेना असुल उपर गरिने हुँदा इच्छुक महानुभावहरुलाई तपसिलमा उल्लिखित शर्त बन्देजहरुको अधीनमा रही गोप्य शिलबन्दी बोलपत्र पेश गर्न हुन आव्हान गरी मिति **२०८२/०८/२८ मा आर्थिक अभियान दैनिक पत्रिका**मा सूचना प्रकाशित भएकोमा उक्त सूचनामा तोकिएको मिति भित्र बैकको नियमानुसार प्राप्त हुनुपर्ने न्युनतम गोप्य शिलवन्दी बोलपत्रहरु प्राप्त हुन नआएकोले/बोलपत्र पर्न नआएकोले पुनः दोस्रो पटक यो सूचना प्रकाशित गरिएको छ । प्रथम पटक प्रकाशित सूचना अनुसार प्राप्त हुन आएका गोप्य शिलवन्दी बोलपत्रलाई यथावत राखि दोश्रो पटक प्रकाशित सूचना अनुसार माग गरिएको गोप्य शिलवन्दी बोलपत्रमा समावेश गरिनेछ ।

धितोमा रहेको उक्त सम्पत्तिहरु गोप्य सिलबन्दी बोलपत्र मार्फत खरिद गरी लिन इच्छुक व्यक्ति, फर्म, कम्पनी वा अन्य संगठित सघं सस्थाले यो सूचना प्रकाशित भएको सात (७) दिन (सो दिन बिदा परेमा बिदा पश्चात लगतै कार्यालय खुलेको दिन) को कार्यालय समयभित्र बोलपत्र फाराममा उल्लेखित शर्तहरुको अधीनमा रही रितपुर्वक भरी यस बैंकको **केन्द्रीय कार्यालय, कर्जा असुली विभाग, बिजुलीबजार, काठमाडौं**मा आईपुग्ने गरी गोप्य सिलबन्दी बोलपत्र आवेदन पेश गर्न हुन आव्हान गरिन्छ ।

यसै सूचनालाई आधार मानी सम्बन्धित ऋणीहरु तथा जमानत गरिदिने व्यक्तिले लिलाम हुने दिन भन्दा अगावै बैंकमा उपस्थित भई आफुले बुझाउनु पर्ने सम्पूर्ण बाकी बक्यौता चुक्ता भुक्तान गरी कर्जा राफसाफ गरेमा लिलामी कार्य रोक्न सकिने व्यहोरा समेत जानकारी गराईन्छ । प्रस्तुत लिलाम बिक्री प्रक्रियाबाट धितोमा रहे को तपसिल बमोजिमको सम्पत्ति लिलाम बिक्री हुन नसकेमा वा धितोको सम्पत्ति लिलामबाट कसैले सकार गरी नलिएमा बैंक तथा वित्तीय संस्था सम्वन्धी ऐन, २०७३ बमोजिम बैंक आफैले सकार गरी लिन सक्ने व्यहोरा समेत ऋणी, धितो जमानतकर्ता एवं सम्बन्धित सबैमा जानकारी गराईन्छ । साथै, लिलाम बिक्रीबाट बैंकको सम्पूर्ण लेना रकम असुल उपर नभएमा बैंक तथा वित्तीय संस्था सम्वन्धी ऐन, २०७३, बैंक तथा वित्तीय संस्थाको ऋण असूली ऐन, २०५८ , सो को नियमावली, २०५९ तथा प्रचलित कानून बमोजिम ऋणी तथा जमानतकर्ताको अन्य चल अचल जायजेथा, श्रीसम्पत्तिबाट समेत बाँकी लेना रकम असुल उपर गरिने व्यहोरा ऋणी, धितो सुरक्षण तथा जमानत दिनु हुने व्यक्ति तथा सम्बन्धित सबैलाई यसै सूचनाद्धारा अवगत गराईन्छ ।

तपसिल

ऋणी कम्पनीको नाम र ठेगानाको विवरण

कम्पनी ऐन, २०६३ बमोजिम नेपाल सरकार, उद्योग मन्त्रालय, कम्पनी रजिष्ट्रारको कार्यालयमा मिति २०७१/१२/२२ मा दर्ता नं. १३४३३१/०७१/०७२ अन्तर्गत दर्ता भएको **इष्टर्न एजेन्सीज प्रा.लि.** ।
ठेगाना : कास्की जिल्ला, पोखरा उ.म.न.पा. वडा नं. ९ ।

ऋणी कम्पनीका संचालक तथा ब्यक्तिगत जमानतकर्ताको विवरण

१. जय लाल बतासको नाति राम प्रसाद बतासको छोरा कास्की जिल्ला, पोखरा उ.म.न.पा. वडा नं. ८ बस्ने, ना.प्र.न ४६/४५६२/तनहुँ (जारी मिति २०४३/०३/२५, स्थान कास्की) भएका **शान्त राज बतास** ।
२. जय लाल बतासको नाति राम प्रसाद बतासको छोरा कास्की जिल्ला, पोखरा उ.म.न.पा. वडा नं. ८ बस्ने, ना.प्र.न ४६/५८७/तनहुँ (जारी मिति २०४१/०६/१४, स्थान कास्की) भएका **आनन्द राज बतास** ।
३. जय लाल बतासको नाति राम प्रसाद बतासको छोरा कास्की जिल्ला, पोखरा उ.म.न.पा. वडा नं. ८ बस्ने, ना.प्र.नं ४६/५९४८/तनहुँ (जारी मिति २०४८/०६/०७, स्थान कास्की) भएका **विपेन्द्रराज बतास** ।
४. राम प्रसाद बतासको नाति आनन्द राज बतासको छोरा कास्की जिल्ला, पोखरा उ.म.न.पा. वडा नं. ८ बस्ने, ना.प्र.नं ४६१००१/१५९६३ (जारी मिति २०६८/०३/०७, स्थान कास्की) भएका **ओस्कार बतास** ।
५. राम प्रसाद बतासकी नातिनी आनन्द राज बतासकी छोरी कास्की जिल्ला, पोखरा उ.म.न.पा. वडा नं. ८ बस्ने, ना.प्र.नं. ४६१००१/१३७४ (जारी मिति २०६४/३/२६, स्थान कास्की) भएकी **ओसिन बतास** ।

धितोको विवरण

धितोमा रहेको घर/जग्गाको विवरण:
इष्टर्न एजेन्सीज प्रा.लि.को नाममा दर्ता भई यस बैंकको पक्षमा दृष्टिबन्धक धितो पारित भई बैंकको पक्षमा रोक्का समेत रहेको काठमाडौं जिल्ला, काठमाडौं म.न.पा. वडा नं. ४, नक्सा सीट नं १०२०९८६१८ मा अवस्थित कि.नं. ५४७ क्षेत्रफल १२२.४४ वर्ग मिटर जग्गा एवं सोमा जडित सम्पूर्ण लिगलगापात समेत ।

सवारी साधनको विवरण:
१. ऋणी **इष्टर्न एजेन्सीज प्रा.लि.**र धनी यस बैंक समेत भएको भाडा सवारी साधन दर्ता नं. ना ६ ख ९४८८ भएको 35.31 KHSD.
२. ऋणी **इष्टर्न एजेन्सीज प्रा.लि.** र धनी यस बैंक समेत भएको सवारी साधन दर्ता नं. ना ८ ख ११२९ भएको PRO 1080 XP CRD Tipper.
३. ऋणी **इष्टर्न एजेन्सीज प्रा.लि.** र धनी यस बैंक समेत भएको सवारी साधन दर्ता नं. ना ७ ख ९५१८ भएको PRO 1112 XP G HSD.
४. ऋणी **इष्टर्न एजेन्सीज प्रा.लि.**र धनी यस बैंक समेत भएको सवारी साधन दर्ता नं. ना ७ ख ९१६१ भएको PRO 1112 XP G HSD.
५. ऋणी **इष्टर्न एजेन्सीज प्रा.लि.** र धनी यस बैंक समेत भएको सवारी साधन दर्ता नं. ना ७ ख ९५०१ भएको PRO 1112 XP H HSD.
६. ऋणी **इष्टर्न एजेन्सीज प्रा.लि.** र धनी यस बैंक समेत भएको सवारी साधन दर्ता नं. बा ५ ख २१८३ भएको Terra 16 HDR Tipper.
७. ऋणी **इष्टर्न एजेन्सीज प्रा.लि.** र धनी यस बैंक समेत भएको सवारी साधन दर्ता नं. ना ८ ख ३९४६ भएको Terra 16 HDR Tipper.
८. ऋणी **इष्टर्न एजेन्सीज प्रा.लि.** र धनी यस बैंक समेत भएको सवारी साधन दर्ता नं. बा ५ ख ८९६४ भएको Terra 16 HDR Tipper.
९. ऋणी **इष्टर्न एजेन्सीज प्रा.लि.** र धनी यस बैंक समेत भएको सवारी साधन दर्ता नं. ना ७ ख ८८९८ भएको Terra 25 G BOGI 9S.
१०. ऋणी **इष्टर्न एजेन्सीज प्रा.लि.** र धनी यस बैंक समेत भएको सवारी साधन दर्ता नं. ना ७ ख ८९०३ भएको Terra 25 G BOGI 9S.
११. ऋणी **इष्टर्न एजेन्सीज प्रा.लि.** र धनी यस बैंक समेत भएको सवारी साधन दर्ता नं. ना ८ ख ८९७२ भएको Terra 25 G BOGI 9S.
१२.ऋणी **इष्टर्न एजेन्सीज प्रा.लि.** र धनी यस बैंक समेत भएको सवारी साधन दर्ता नं. बा ५ ख २५५३ भएको Terra 16 HDR Tipper.
१३. ऋणी **इष्टर्न एजेन्सीज प्रा.लि.** र धनी यस बैंक समेत भएको सवारी साधन दर्ता नं. ना ७ ख ४२५० भएको PRO 1112 XP H-HSD 20FT.
१४. ऋणी **इष्टर्न एजेन्सीज प्रा.लि.** र धनी यस बैंक समेत भएको सवारी साधन दर्ता नं. ना ८ ख ८२२७ भएको Terra 25 G BOGI 9S.
१५. ऋणी **इष्टर्न एजेन्सीज प्रा.लि.** र धनी यस बैंक समेत भएको सवारी साधन दर्ता नं. बा ५ ख ९१४८ भएको Terra 16 HDR Tipper.
१६. ऋणी **इष्टर्न एजेन्सीज प्रा.लि.** र धनी यस बैंक समेत भएको सवारी साधन दर्ता नं. ना ८ ख ८०९४ भएको Terra 25 G BOGI 9S.
१७. ऋणी **इष्टर्न एजेन्सीज प्रा.लि.** र धनी यस बैंक समेत भएको सवारी साधन दर्ता नं. ना ८ ख ८९७५ भएको Terra 25 G BOGI 9S.
१८. ऋणी **इष्टर्न एजेन्सीज प्रा.लि.** र धनी यस बैंक समेत भएको सवारी साधन दर्ता नं. बा ५ ख १८६७ भएको Terra 16 HDR Tipper.
१९. ऋणी **इष्टर्न एजेन्सीज प्रा.लि.** र धनी यस बैंक समेत भएको सवारी साधन दर्ता नं. प्र.२-०३-००१ ख ७०४५ भएको Terra 25 G 9S BOGI (Tipper).
२०. ऋणी **इष्टर्न एजेन्सीज प्रा.लि.** र धनी यस बैंक समेत भएको सवारी साधन दर्ता नं. प्र.२-०३-००१ ख ७०४६ भएको Terra 25 G 9S BOGI (Tipper).

लिलामबिक्री सम्बन्धी अन्य शर्तहरु :
१. बोलपत्र सम्बन्धी शर्तबन्देज सहितको बोलपत्रफाराम रु. १,०००।०० दस्तुर (पछि फिर्ता नहुने गरी) तिरी बैंकको **केन्द्रीय कार्यालय, कर्जा असुली विभाग, बिजुलीबजार, काठमाडौं** बाट कार्यालय समय भित्र प्राप्त गर्न सकिनेछ ।
२. शिलबन्दी बोलपत्र यो सूचना प्रकाशित भएको मितिले ७ (सात) दिन भित्र अर्थात मिति २०८२/०९/२१ गते ५:०० बजे भित्र यस बैंकको **केन्द्रीय कार्यालय, कर्जा असुली विभाग, बिजुलीबजार, काठमाडौं**मा बुझाई सक्नु पर्नेछ ।
३. प्राप्त बोलपत्रहरु मिति २०८२/०९/२२ गते ३:०० बजे बैंकको **केन्द्रीय कार्यालय, कर्जा असुली विभाग, बिजुली बजार काठमाडौं**मा उपस्थित प्रतिनिधि र/वा सरकारी निकायका प्रतिनिधिहरुको रोहवरमा खोलिनेछ । तर बोलपत्रदाता, निजको प्रतिनिधि वा अन्य प्रतिनिधिको उपस्थिती नहुँदैमा बोलपत्र खोल्न कुनै बाधा पुग्ने छैन ।
४. बोलपत्र बुझाउने अन्तीम दिन बैंक विदा भएमा विदाको लगत्तै बैंक खुलेको दिनमा समेत उक्त दिनको ५:०० बजे भित्र तोकिएको स्थानमा बोलपत्र बुझाउन सकिनेछ। त्यस्तै बोलपत्र खोल्ने दिन बैंक विदा भएमा विदाको लगत्तै बैंक खुलेको दिन ३:०० बजे बोलपत्र खोलिनेछ ।
५. लिलामगर्न लागिएको सम्पत्ति जहाँ जे जस्तो अवस्थामा छ सोही अवस्थमा खरीद गरिलिने गरी बोलपत्र पेश गर्नु पर्नेछ। बोलपत्र पेश गर्दा कुन कुन धितोको सम्पत्तिको लागि के कति बोलकबुलगर्न खोजिएको हो स्पष्ट खुलाई पेश गर्नुपर्नेछ। बैंकले सबै वा कुनै धितो पूर्ण वा आंशिक रुपमा समेत स्वीकार गर्न सक्नेछ, यस सम्बन्धी अन्तीम निर्णय गर्ने अधिकार बैंकमा निहित रहनेछ ।
६. बोलपत्रमा आफुले सकार गरी लिनचाहेको सम्पत्ति के कति रकममा खरीद गरी लिन चाहेको हो सो को अंक तथा अक्षरमा स्पष्टसाग लेखिएको हुनु पर्नेछ र आफुले कवोल गरेको रकमको कम्तिमा १० (दश) प्रतिशत रकम बैंकमा नगदै जम्मा गरेको सक्कल भौचर वा बैंकको नाममा खिचिएको "गुड फर पेमेण्ट" अर्थात् "भुक्तानी योग्य चेक" (Good for Payment Cheque) वा ड्राफ्ट वा मेनेजर/बैंकर्स चेक वा बैंक जमानत संलग्न गरी तोकिएको म्याद भित्रैमा बैंकमा पेश गर्नु पर्नेछ। धरौटी स्वरुप जम्मा गरिएको रकममा व्याज दिईने छैन ।
७. बोलपत्रदाताको बोलपत्र स्वीकृत भएमा सो को जानकारी सम्बन्धित बोलपत्रदातालाई बोलपत्रमा उल्लेखित ठेगानामा लिखित रुपमा पठाईनेछ। स्वीकृत बोलपत्रदाताले बैंकले तोकेको अवधीभित्र आफुले कबुल गरेको सम्पूर्ण रकम नगदै जम्मा गर्नुपर्नेछ । साथै उक्त समय भित्र कवुल गरेको रकम दाखिला नगरेमा धरौटी वापत राखिएको रकम बैंकले जफत गर्न सक्नेछ ।
८. सम्पत्तिको स्वामित्व हस्तान्तरण गर्दा सरकारी कार्यालयमा लाग्ने सम्पूर्ण शुल्क/दस्तुर सकार गरी लिने व्यक्ति स्वयंले तिर्नु बुझाउनु पर्नेछ ।
९. कुनै अड्डा, अदालतबाट लिलाम सम्बन्धी कार्य रोक्का वा वदर गर्ने आदेश भएमा लिलाम रोक्का वा वदर हुनेछ । त्यस्तो अवस्थामा बोलपत्रदाताले धरौटीवापत जम्मा गरेको रकम सम्बन्धित व्यक्तिलाई फिर्ता दिईनेछ। तर सो मा कुनै व्याज प्रदान गरिने छैन ।
१०.बोलपत्र स्वीकृत गर्ने वा नगर्ने सम्बन्धी सम्पूर्ण अधिकार बैंकमा सुरक्षित रहनेछ। रीत नपुऱ्याई दर्ता हुनआएको बोलपत्रउपर कुनै कारवाही हुने छैन ।
११. लिलाम बिक्री गरिने सम्पत्तिको बारेमा थप जानकारी आवश्यक परेमा यस बैंकको **केन्द्रीय कार्यालय, कर्जा असुली विभाग, बिजुली बजार काठ**माडौंमा कार्यालय समय भित्र सम्पर्क गरी बुझ्न सकिनेछ ।
१२. अन्य शर्तहरु बोलपत्र फाराममा उल्लेख भए बमोजिम हुनेछ ।

NABIL BANK®
प्रधान कार्यालय, दरवारमार्ग, काठमाडौं फोन नं. ०१-४९७२४५२, ९८०५६७३४७४

नेपाल टेलिकमले ल्यायो 'एनटी फाइबर विद्यार्थी अफर'

काठमाडौं/मस- नेपाल टेलिकमले विद्यार्थीलक्षित 'एनटी फाइबर विद्यार्थी अफर' सार्वजनिक गरेको छ। आगामी माघ २२ गतेसम्म आवेदन दिन सकिने यो अफर विद्यार्थीहरूका लागि मात्र उपलब्ध रहेको कम्पनीले जनाएको छ ।

कम्पनीका अनुसार सो अफरमा ३० एमबिपिएस स्पिडको इन्टरनेट सेवा एक वर्षका लागि ४ हजार ९ सय ९९ रुपैयाँमा उपलब्ध हुनेछ । यसमा दैनिक २५ जिबी डाटा प्रयोग गर्न सकिने र सो सीमा नाघेपछि स्पिड ५ एमबिपिएसमा सीमित हुनेछ । जडान शुल्क ५ सय रुपैयाँ तोकिएको छ । विद्यार्थीले एक थान ड्युअल ब्यान्ड सिपिई र बढीमा १ सय मिटर ड्रप फाइबर निःशुल्क पाउनेछन् । सेवा लिन माघ २२ भित्र १ सय ९८ मा सम्पर्क गरी डिमान्ड पोर्टलमार्फत वा नजिकको नेपाल टेलिकम कार्यालयमा आवेदन दिन सकिने टेलिकमले जनाएको छ ।

२०५४ साल वा सो पछि जन्मिएका विद्यार्थीका लागि मात्र लागू हुने यो अफरका लागि जन्म दर्ता वा नागरिकता र विद्यार्थी परिचयपत्र अनिवार्य हुनेछ । अफर अवधि सकिएपछि यही प्याकेजमा नवीकरण गर्न नमिल्ने टेलिकमले जनाएको छ ।

लक्ष्मी सनराइजको लाभांश पारित

काठमाडौं/मस- लक्ष्मी सनराइज बैंकको २५औं वार्षिक साधारण सभा सम्पन्न भएको छ । सोमबार सम्पन्न साधारण सभाले बैंकको चुक्ता पुँजीको १० प्रतिशत बोनस सेयर वितरण गर्ने प्रस्ताव पारित गरेको छ ।

पारित बोनस सेयरसँगै बैंकको चुक्ता पुँजी २६ अर्ब ७८ करोड रुपैयाँ पुगेको छ। साधारण सभाले आर्थिक वर्ष २०८१/८२ का लागि सञ्चालक समितिको प्रतिवेदन तथा सोही आर्थिक वर्षको बैंकको वित्तीय विवरणउपर छलफल गरी स्वीकृत गरेको छ । साथै आर्थिक वर्ष २०८२/८३ का लागि लेखा परीक्षकको नियुक्तिसमेत गरेको छ ।

आर्थिक वर्ष २०८१/८२ मा ३ सय ७१ अर्ब निक्षेप र २ सय ८७ अर्ब कर्जा पुऱ्याएको यस बैंकको वासलातको आकार ४ सय ४३ अर्ब रहेको छ । सो आर्थिक वर्षमा बैंकले ४ अर्ब ६ करोड रुपैयाँ खुद मुनाफा आर्जन गरेको छ ।

राष्ट्रिय वाणिज्य बैंकमार्फत स्टार्टअप कर्जामा सुरक्षण सुविधा सुरु

काठमाडौं/मस- स्टार्टअप उद्यमलाई कर्जा सुरक्षण उपलब्ध गराउने उद्देश्यले निक्षेप तथा कर्जा सुरक्षण कोष, औद्योगिक व्यवसाय विकास प्रतिष्ठान र राष्ट्रिय वाणिज्य बैंकबीच समझदारी भएको छ। उद्योग, वाणिज्य तथा आपूर्ति मन्त्रालय, सिंहदरबारमा सोमबार मन्त्री अनिलकुमार सिन्हाको उपस्थितिमा समझदारी भएको हो ।

समझदारीपत्रमा कोषको तर्फबाट प्रमुख कार्यकारी अधिकृत रमेश घिमिरे, औद्योगिक व्यवसाय विकास प्रतिष्ठानको तर्फबाट कार्यकारी निर्देशक उमेशकुमार गुप्ता तथा राष्ट्रिय वाणिज्य बैंकको तर्फबाट प्रमुख कार्यकारी अधिकृत देवेन्द्ररमण खनालले हस्ताक्षर गरेका छन् ।

सम्झौतापछि स्टार्टअप उद्यम कर्जा सञ्चालन कार्यविधि, २०८० अनुसार बैंकले नवीन प्रविधि तथा सिर्जनशील सोचमा आधारित स्टार्टअप उद्यमलाई प्रवाह गरेको कर्जाको सुरक्षण निक्षेप तथा कर्जा सुरक्षण कोषको स्टार्टअप उद्यम कर्जा सुरक्षण कार्यक्रमअन्तर्गत हुने व्यवस्था गरिएको छ। प्रतिष्ठानले स्वीकृत बजेटको सीमाभित्र कोषमा खडा गरेको छुट्टै स्टार्टअप उद्यम कर्जा सुरक्षण कोषबाट बैंकले प्रवाह गरेको कर्जाको सुरक्षण गरिनेछ।

कार्यविधिअनुसार चालु आर्थिक वर्षमा बैंकले प्रतिउद्यमी न्यूनतम ५ लाख रुपैयाँदेखि अधिकतम २० लाख रुपैयाँसम्म स्टार्टअप कर्जा प्रवाह गर्नेछ। कर्जा कृषि, वन तथा उत्पादनमूलक, सूचना प्रविधि तथा डिजिटल, पूर्वाधार तथा यातायात, सामाजिक सेवा र पर्यटन तथा परम्परागत तथा स्थानीय स्रोतसहित पाँच क्षेत्रअन्तर्गतका १९ उपक्षेत्रमा प्रवाह गरिने व्यवस्था गरिएको छ। अधिकतम ५ वर्ष अवधिको स्टार्टअप उद्यम कर्जाको ब्याजदर वार्षिक ३ प्रतिशत रहने कार्यविधिमा उल्लेख छ।

प्रकाशक: **सीतादेवी श्रेष्ठ**, कार्यालय: भगवतीबहाल, नक्साल, काठमाडौं, फोन: ०१–५३२६३६६, ०१–५३२८२९८, ई-मेल: madhyanhadaily59@gmail.com, ad.madhyanha@gmail.com (विज्ञापन), **मुद्रक:** एक्सप्रेस कलर प्रेस, प्रधानसम्पादक: **मदनकुमार श्रेष्ठ** सम्पादक: **जनक नेपाल**